

مهارات بحثية ٣

إشراف د / ميرفت محمد

إعداد الباحث : رافد بن عبدالله السلوم

الرقم الجامعي : ٢٠٢٢٠٠٥٤٠٠

برنامج دكتوراة إدارة
العرض الثاني



مقدمة البحث

عنوان البحث : القيادة البارعة وأثرها في أداء الموارد البشرية : دراسة حالة البنك الأردني الكويتي ، رسالة ماجستير ، جامعة جرش ، كلية الاعمال ، الاردن

التعليق على مقدمة البحث:

اشتملت مقدمة الدراسة على أسس البحث العلمي بشكل واضح ومنظم، حيث بدأت المقدمة من العام إلى الخاص ما يعكس تقنيات الكتابة العلمية الفعالة. استهلّت المقدمة بالتعرف على المشكلات والمعوقات التي تواجه المؤسسات المصرفية مسلطة الضوء على التحديات والتغيرات في بيئة العمل التي تتطلب استراتيجيات قيادة فعالة. بعد ذلك أوضحت أهمية القيادة البارعة في توجيه المؤسسات، مؤكدة على دورها الحيوي في الحفاظ على التنافسية في بيئة متغيرة باستمرار.



كما تضمنت المقدمة مبررات اختيار الباحث لموضوع الدراسة مشيرة إلى الفجوة البحثية التي يمكن سدها من خلال إجراء هذه الدراسة.

هذا التوضيح يساعد على فهم الأسباب التي دفعت الباحث إلى تبني هذا الموضوع، بالإضافة إلى تقديم رؤية شاملة لأهمية الدراسة، كما تم تغطية جميع جوانب الموضوع بشكل شامل مما يعزز من ترابط الفقرات ويساهم في بناء مقدمة متماسكة ومنطقية.

بالإضافة إلى أن المقدمة كانت شاملة ومتراصة، يُلاحظ أن توضيح الجهة أو المؤسسة التي سيتم إجراء الدراسة عليها يساعد في وضوح الصورة الكاملة للدراسة ويجعل من السهل على القارئ تحديد السياق الدقيق الذي ستجرى فيه الدراسة.

ساعد توفير هذه المعلومات في تعزيز فهم القارئ للأهمية التطبيقية للدراسة وكيفية تنفيذها في الواقع العملي.

ساهمت الدراسة في التركيز على أهمية وفعالية القيادة البارعة في تحفيز الموارد البشرية والتأثير الإيجابي على مستوى الأداء العام، كما وضحت الدراسة أهمية تحقيق التوازن بين أنشطة الاستكشاف وأنشطة الاستغلال من أجل معرفة قدرة المنظمات على استغلال القدرات المتاحة لديها لتحقيق التنمية والكفاءة في الوقت ذاته البحث عن الكفاءات الإدارية والامكانيات الجديدة التي تساعد على تطوير بيئة الاعمال بالإضافة الى توافقها وتناسبها.

نلاحظ أيضا أن مبررات التي دفعت الباحث للقيام بهذه الدراسة تتمثل في التحديات والتغيرات المتسارعة في بيئة المؤسسات المصرفية والتي تستدعي القيام بالبحث عن أسس جديدة في تحقيق هذه المتغيرات والتي قد يكون أحد الأساليب والوسائل الناجحة في توفير قيادات بارعة تساعد على تحقيق التوازن بين الأهداف والمتطلبات وهذا ما ناقشه الباحث في المقدمة كأحد المبررات الأساسية. كما يمثل استخدام الكفاءات البارعة في البحث عن فرص جديدة في بيئة الاعمال أحد اهم العوامل التي تساعد في نجاح المؤسسات وتحقيق الأهداف المطلوبة.

واختتم الباحث المقدمة بالأهداف الأساسية التي تسعى الدراسة الى ابرازها والتي تتمثل في التعرف الى مستوى القيادة البارعة في البنك الأردني الكويتي، ومدى براعتها في تحقيق الأهداف المطلوبة منه، ومدى نجاح الادارات في تحقيق التوازن بين الأنشطة الاستكشافية والاستثمارية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

