

دراسات نقدية (٣)

إشراف/ د. هبه محمد & د. مرفت محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



التكليف الخامس

عنوان الدراسة



دور إدارة المعرفة في أداء الموارد البشرية

تحليل إبداء الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة المختارة والاقتراحات لبحوث مستقبلية

يجدر بالباحث بعد الوصول لنتائج دراسته ان تبين لديه أوجه القصور في الدراسة فيستنتج بعد تحليله توصيات محددة، وما هي الخطوات التي يمكن ان تساهم في تطوير الدراسة المختارة

ونجد في دراستنا المختارة ان الباحث قام بعمل توصيات حول الاهتمام بأسلوب إدارة المعرفة كونه أسلوب اداري جديد وما وجد من قصور في تبني المؤسسات له وصى المؤسسات التي لديها رغبة للبقاء في بيئة تنافسية ان تتبنى هذا الأسلوب الجديد.

تحليل إبداء الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة المختارة والاقتراحات لبحوث مستقبلية

وما مر به الباحث اثناء رحلته في هذا البحث بضعف الاهتمام بالمعرفة التي يحملها العمال وما هي أساليب تحفيزهم للإبقاء عليهم كمصدر حيوي ومتجدد للمعرفة.

فبالتالي الاهتمام بالموارد البشرية وهو المتغير التابع لهذه الدراسة امر بالغ الأهمية لتعزيز دور إدارة المعرفة وهو المتغير المستقل لدراستنا هذه

ولقد تعرج الباحث عند قيامه بهذا البحث على المؤسسة محل الدراسة ومدى اهتمامها بالجانب المعرفي

الى وضع بعض التوصيات منها :

- ضرورة اهتمام المؤسسة بالمعرفة الموجودة في بيئتها.
وهذا ما وجدناه اثناء اطلاقنا على البحث من وجود ضعف نوعاً ما في اهتمام المؤسسة محل الدراسة
بجانب إدارة المعرفة.

- النظر في الموارد البشرية كمصدر يساهم في تفعيل الميزة التنافسية.
الجدير بالذكر ان الاهتمام بالموارد البشري وتحفيزه وتقديم التدريب له يعزز من الميزة التنافسية
للمؤسسة ويجعلهم مصدر متجدد للمعرفة.

الاقتراحات المستقبلية:

- اقترح الباحث بعض المقترحات لدراسات مستقبلية منها:
 - تأثير إدارة المعرفة في تحسين أداء الموارد البشرية.
 - وهو ما وجدناه من خلال هذا البحث والاطلاع على نتائجه وجدنا فعلاً ان الاهتمام بإدارة المعرفة يحسن بشكل كبير في أداء الموارد البشرية.
- واقع إدارة المعرفة في المساهمة في أداء الموارد البشرية في المؤسسات الاقتصادية نجد انه يفضل استخدام كلمة دور بدلاً من واقع في هذا المقترح.
- مساهمة ادارة المعرفة في بناء اداء متميز للموارد البشرية على مستوى المؤسسات الاقتصادية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

