

دراسات نقدية 03 2024

رقم المحاضرة: السادسة

العنوان: عمل مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

إعداد الباحث/ بندر عبدالكريم الجميل



مركز / الأستاذ الدكتور أحمد المنشاوي
للنشر العلمي والتميز البحثي
(مجلة كلية التربية)
=====

العلاقة بين المناعة النفسية الاجتماعية وإجهاد العمل لدى المرأة السعودية العاملة

إعداد

د/ منيرة بنت عبدالرحمن المقرن

استاذ علم النفس المساعد

كلية التربية والتنمية البشرية

جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن

maalmgrn@pnu.edu.sa

«المجلد الأربعون- العدد الرابع- أبريل ٢٠٢٤ م»

http://www.aun.edu.eg/faculty_education/arabic



مركز أ. د. أحمد المنشاوي
للنشر العلمي والتميز البحثي
مجلة كلية التربية
=====

الاحترق النفسي وعلاقته بالأداء الوظيفي لدى المربيات في مراكز التربية الخاصة في محافظة بيت لحم

إعداد

د/ لانا عماد سمعان أبو ميطة

مرشح لدرجة الدكتوراه من ذوي الاحتياجات الخاصة

الجامعة العربية الأمريكية فلسطين – الضفة الغربية – حكومة بيت لحم

Email: lanazoughbei@hotmail.com

«المجلد الأربعون- العدد السابع- يوليو ٢٠٢٤ م»

http://www.aun.edu.eg/faculty_education/arabic

معلومات عامة عن الرسالتين:

أوجه التشابه:

- الهدف العام:

كلا الرسالتين تهدفان إلى دراسة العلاقة بين متغيرين نفسيين ووظيفيين (المناعة النفسية الاجتماعية وإجهاد العمل في الدراسة الأولى، والاحتراق النفسي والأداء الوظيفي في الدراسة الثانية) لفئات معينة من النساء العاملات.

- المنهج المستخدم:

استخدمت كلتا الدراستين المنهج الوصفي الارتباطي لدراسة العلاقات بين المتغيرات بطريقة كمية تعتمد على الاستبيانات.

- التوصيات:

قدمت كلتا الدراستين توصيات تهدف إلى تحسين الصحة النفسية للعاملات من خلال توفير برامج الدعم النفسي والتدريب لمساعدتهن على التعامل مع ضغوط العمل وتحقيق توازن أفضل بين الحياة الشخصية والمهنية.

أوجه الاختلاف:

- الفئة المستهدفة:

- الدراسة الأولى: تستهدف النساء السعوديات العاملات . الدراسة الثانية: تستهدف مربيات مراكز التربية الخاصة في محافظة بيت لحم.

- المتغيرات المدروسة:

- الدراسة الأولى: تركز على العلاقة بين "المناعة النفسية الاجتماعية" و"إجهاد العمل". الدراسة الثانية: تركز على العلاقة بين "الاحتراق النفسي" و"الأداء الوظيفي".

- نتائج العلاقة بين المتغيرات:

الدراسة الأولى: لم تجد علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين المناعة النفسية الاجتماعية وإجهاد العمل. الدراسة الثانية: وجدت علاقة عكسية ذات دلالة إحصائية بين الاحتراق النفسي والأداء الوظيفي؛ فكلما زاد الاحتراق النفسي قلّ الأداء الوظيفي، والعكس صحيح.

- حجم العينة:

الدراسة الأولى: شملت عينة أكبر من (526) سيدة. الدراسة الثانية: شملت عينة أصغر مكونة من (45) مربية.



شكرا لكم...