

التكليف العاشر

نقد الورقة البحثية: القيادة التحويلية وأثرها في جودة الحياة
الوظيفية: دراسة ميدانية في الشركات اليمنية المصنعة للأدوية
للباحثين: د. نجيب محمد يحيى البشاري – هند يحيى محمد عبد الله
الجرافي

مجلة الأندلس – العدد (95) – المجلد (11) مايو 2024م

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو ز عنونة
برنامج دكتوراة الموارد البشرية
جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول: 2025
اسم المشرف: د. سارة محمود



Chapter

10



Chapter
10

أهداف الدراسة

1. معرفة واقع جودة الحياة الوظيفية في الشركات المصنعة للأدوية بالجمهورية اليمنية.
2. معرفة مستوى ممارسة القيادة التحويلية في الشركات المصنعة للأدوية بالجمهورية اليمنية.
3. تحديد أثر القيادة التحويلية في جودة الحياة الوظيفية في الشركات المصنعة للأدوية بالجمهورية اليمنية.

فرضيات الدراسة وعلاقتها بالأهداف والتساؤل

1. **الفرضية الرئيسية:** يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية بأبعادها المختلفة في جودة الحياة الوظيفية في الشركات المصنعة للأدوية بالجمهورية اليمنية.
2. **الفرضيات الفرعية:** تتناول كل فرضية فرعية أثر بعد من أبعاد القيادة التحويلية (التأثير المثالي، الدافعية الإلهامية، الاستثارة الفكرية، الاعتبار الفردي) على جودة الحياة الوظيفية.

1. يوجد اتساق واضح بين التساؤل البحثي الرئيسي وأهداف الدراسة والفرضيات.
2. التساؤل يركز على أثر القيادة التحويلية في جودة الحياة الوظيفية، والأهداف تسعى إلى معرفة واقع كل من المتغيرين وتحديد العلاقة بينهما، والفرضيات تختبر هذه العلاقة إحصائياً.
3. الفرضيات الفرعية تفصل العلاقة إلى أبعاد القيادة التحويلية، مما يساهم في تحقيق الأهداف بشكل مفصل.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

