



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Everyone's Smart University

## Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

اسم الطالب / إبتسام عبدالله برجس العنزي

Students I.D

الرقم الجامعي / ٢٠٢١٢٠٢٥٨٠

Section

Master

Date

Monday

01 / 03 / 2021.

Course Code

(PMG511)

## PROJECT LEADERSHIP

### Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

## Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

### Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
  - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
  - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
  - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
  - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

**Best of luck..**

## الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

### مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
  - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
  - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
  - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
  - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

سأتحدث عن شخصية قيادية عملت معها في مسيرتي بوزارة الصحة الأستاذ/ ياسر المنيع. كان هو مدير الإدارة وهو مديري المباشر أستطيع أن أقول عليه **Affiliative leader Style** فقد كان **positive** جدا ويعزز **Positive relationship** بين الموظفين خاصة أن مجال الصحة توجد فيه **Conflicts** كثيره من ضغط العمل ومع ذلك فإنه يحول الفريق من فريق متباعد إلى **Team building** جدا ويعمل جاهدا على **Conflict resolution** وفريق عمل لا يوجد فيه أي صراعات فهو يرى أن **Mental and physical health** للموظفين مهمه جدا فهو دائما يستمع إلى جميع الموظفين ومشاكلهم ويحب أن يقف قلبا وقالبا مع أي شخص يوجد لديه ظرف لاسمح الله ولديه القدره على **Creating personal connection** بينه وبين الموظفين **To build sense of community and trust**. قيادته للفريق فعالة جدا فقد كان الفريق يجد نفسه مطمئن تماما في أداء واجباته الرئيسية بل ويحب الموظفين العمل معه لسلاسة تعامله وتناغمه مع الفريق وكمية **Positivity** التي يبثها في الفريق . ومن المواقف الرائعة للأستاذ ياسر التي أثرت فيني بعمق وهي إحدى الزميلات التي كانت في يوم من الأيام أسميها توأم روعي فقد كانت على وفاق معي وفجأه إبتعدنا بسبب صراعات داخل العمل فاستمر النزاع بيننا فترة طويلة فكانت هي شعلة لا تنطفئ أبدا ولكن قدر الله وماشاء فعل وقتها. وفي يوم من الأيام وجدت في مكتبي باقة ورد وقطعة من الشوكولاته التي أحبها ولا يعرف أحد عنها سوى زميلتي وكرت إعتذار الحقيقة تفاجأت لدرجة أنني لم أتمالك نفسي فذهبت مسرعه لها واحتضنتها فقالت لي لم يهدأ بال الأستاذ ياسر فكان كل يوم يأتي ويقول إبتسام كانت تثني عليك ثناء كبير وكل ما يراني يقول لي لم أعرف بيوم من الأيام ثنائي أفضل منك ومن إبتسام فقد كان **Good for team in resolve conflicts** فقد أثر فيني وجمعت نفسي وتذكرت الأيام الجميله واللحظات الرائعه التي لم نتفارق فيها أبدا فقد كنتي أختي التي لم تلدها أمي وراجعت نفسي كثيرا فوجدت أنه من الضروري أن نرجع إلى صداقتنا أدامنا الله لبعض صديقتين في السراء والضراء فقد كان الأستاذ ياسر سبب رئيسي في جمع شملنا مره أخرى . أما على الصعيد الشخصي فأنا أرى نفسي **Coaching leader style** لحبي وشغفي في تولي القياده مع مراعاة الفريق في **Teaching and supervise follwing** لمساعدتهم **to improve their skills** و أيضا **Motivate** **Inspire the team** على الإبتكار وإلهامهم بدفعه قويه من **Positivity to create a very positive workplace** أحب أن أرى **results** وأحب أن أحسن من أداء العمل بشكل عام كما أنني أحب **achieve the gaols** وأيضا يجب ان يكون **the result of performance required is improvement** ومشاركة الفريق في ذلك أحب ان أجعل المكان إيجابي جدا وأحب أن **Devolve** من مهارات فريقتي و **build there skills**.