

القضايا البحثية ٣

اعداد الباحثة /
نسرین

اشراف /
د. ميار محمد

التكليف السابع المدخل النظري

بيانات المؤلف

□ عنوان الرسالة:

أثر التدريب علي أداء العاملين (دراسة تطبيقية علي مصلحة مطابع الحكومة في المملكة العربية السعودية)

بيانات المؤلف

إعداد: د/ مقبل العنزي

كلية إدارة الاعمال جامعة لينكولن ماليزيا.

تاريخ النشر يناير ٢٠٢١م

المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

□ هو تكوين الخلفية النظرية عن الظاهر العلمية ويحاول الباحث استطلاع ما قام الآخرون بدراسته في مجال المشكلة في مجال من مجالات العلوم المختلفة فهو يساعد الباحث في الحصول على أفكار ومداخل جديد ومحتوى قيم في الرسالة العلمية وتوضيح العلاقة بين دراسته والدراسات السابقة

اهمية استخدام المدخل النظري

- المساعدة النظرية على تحديد هوية البحث وموضوعاته الأساسية.
- المساهمة في إبراز دور التخصص المعرفي التراكمي كونها تحدد للباحث ما يجب دراسته أكثر من غيره وما الذي لم يدرس بعد.
- النظرية في البحث العلمي تعد نقطة البدء الأول المهمة كونها تمد الباحث بإطار تصوري يساعده على تحديد الأبعاد والعلاقات التي يجب عليه دراستها.
- تمهد النظرية الطريق للباحث لجمع معطياته وتنظيمها وتصنيفها وتحديد ما بينها من ارتباطات وتداخلات.
- النظرية في البحث العلمي تنطوي على توجهات تمد الباحث بالسياق العلمي والإطار النظري الذي سيجري بحثه من خلاله

طريقة صياغة المدخل النظري

- صياغة عنوان الاطار النظري
- مقدمة للاطار النظري
- تناول الدراسات السابقة ذات العلاقة بموضوع الدراسة
- تناول مصطلحات ومتغيرات الدراسة بالبحث والتعريف
- تناول المنهجية المستخدمة في الدراسة
- كتابة النتائج والتوصيات بالاطار النظري .

المدخل النظري للأطروحة

- النظرية المسيطرة على الدراسة الحالية هي (النظرية الاجتماعية في البحث العلمي)
- تمحور الاطار النظري للأطروحة الحالية حول اثر التدريب بأبعاده (الدورات التدريبية على المعلومات الفنية – الدورات التدريبية على المعلومات الإدارية – التدريب اثناء العمل) في أداء العاملين
- تناول المدخل النظري البعد الأول المتمثل في (التدريب) من حيث بيان المفهوم وتحديد عناصره الأربعة واهداف العملية التدريبية

المدخل النظري للأطروحة

- **النظرية المسيطرة على الدراسة الحالية هي (النظرية الاجتماعية في البحث العلمي)**
- تناول المدخل النظري المحور الثاني (الأداء) أيضا بالعديد من التعريفات واعتبر ان عملية قياس الأداء للعاملة مهمة لان نتائجها ضرورة ولان تقييم أداء العاملين يساهم في توفير الأساس الموضوعي والعادل للكثير من أنشطة الموارد البشرية
- ولدعم وجهة نظر الباحث حول تناوله لمتغيرات الدراسة استعان بعدد من الدراسات حيث أظهرت توافق الآراء حول دور التدريب في رفع كفاءة أداء العاملين

المدخل النظري للأطروحة

- **النظرية المسيطرة على الدراسة الحالية هي (النظرية الاجتماعية في البحث العلمي)**
- وفي نفس السياق تم اختيار المنهجية المناسبة للمدخل النظري المستخدم في تلك الدراسة فاعتمد الباحث بشكل مباشر علي المنهج الوصفي التحليلي في وصف الظاهرة العلمية والمشكلة البحثية بطريقة علمية من خلال تفسيرات منطقية
- وللحصول علي نتائج تدعم ما تم تناوله خلال المدخل النظري تم تحديد مجتمع وعينة الدراسة والأساليب الإحصائية من اجل الوصول الي النتائج التي تؤكد على ما تم تناوله خلال الاطار النظري للدراسة

تؤكد التجارب العملية أن جمع البيانات دون الاعتماد على النظريات في البحث العلمي يقود إلى بيانات صماء فاقدة المعنى والوظيفة. وبالقدر نفسه تعد النظرية العلمية بلا معطيات وبيانات عملا خاويًا. ومجردة من المفاهيم والمصطلحات. كل هذه الأمور تعكس أهمية العلاقة الجدلية بين النظرية العلمية والبحث العلمي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

