

قضايا بحثية 3

التكليف الاول

الباحث معتز معاذ
الرقم الجامعي
233001627



1- إعداد مراجعة نقدية للدراسات السابقة المنشورة في مجال البحث، مع تحليل نقاط القوة والضعف في هذه الدراسات:

هذه المهمة تتضمن إجراء مراجعة شاملة للأبحاث والدراسات السابقة المنشورة في مجال البحث الخاص بك.

يجب عليك البحث بعناية عن الدراسات ذات الصلة، وتحليل كل دراسة من حيث نقاط القوة والضعف.

نقاط القوة قد تشمل الأساليب المستخدمة، العينات المدروسة، النتائج المتميزة، أو الاستنتاجات المهمة.

نقاط الضعف قد تشمل القيود المنهجية، محدودية العينات، تناقضات في النتائج، أو أي جوانب أخرى تحتاج إلى مزيد من البحث.

هذه المراجعة النقدية ستساعدك في إبراز الفجوات البحثية وتحديد مجالات البحث الجديرة بالاهتمام.

العنوان المقترح لمجال الدراسة

"أثر التحول الذكي على أداء المديرين التشغيليين في متاجر البيع التجزئة"

المتغير المستقل : التحول الذكي

المتغير التابع : أداء المديرين التشغيليين

البعد المكاني : متاجر البيع بالتجزئة

الهدف : تحليل العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

وسيلة بناء البحث والتنظير والفجوة البحثية : الدراسات السابقة

الدراسات السابقة

- الدراسات السابقة هي الأساس في العملية البحثية وتوفر فهم أعمق للموضوع حيث تمنح الباحث معلومات شاملة حول موضوع بحثه وتجييب على كثير من تساؤلاته.
- الدراسات السابقة تساهم في تحديد الفجوة البحثية حيث تساعد في تحديد أوجه التشابه والاختلاف بين الدراسة الحالية والأبحاث السابقة، مما يساهم في إبراز القيمة المضافة للبحث وبيان لبنة أساس للبحوث المستقبلية.

مميزات ونقاط القوة بالدراسات السابقة :

بتحليل سريع وتشخيص مبني على القواعد الاكاديمية يتبين لنا مايلي :

- تصف الادبيات كيف يقوم المدير التشغيلي التقليدي بعمله اليومي الروتيني فبشكل عام المديرون يعرفون ما يفعلونه وكيف يقومون به ويعتمدون على خبراتهم السابقة ولديهم المهارات اللازمة للقيام بعملهم.
- تحقيق أهداف الشركة وتحقيق استراتيجياتها والعمل على البيانات المالية هي أولويات المدير التشغيلي من خلال تخفيض التكاليف والاستعداد لكل طارئ والتكيف مع أي بيئة سريعة التغير والتأكد من أن جميع العمليات والمهام اليومية يتم تنفيذها بطريقة بجودة وفاعلية واحترافية عالية.

نقاط الضعف بالدراسات السابقة :

- لم يتطرق الباحثون الى دور التكنولوجيا الرقمية في إلغاء دور المدير التشغيلي ، حيث تمت مناقشة فرضية ما إذا كانت التكنولوجيا الرقمية يمكن أن تحل محل بعض الوظائف التي **تتطلب مهمة إشرافية** (Brynjolfsson & McAfee, 2014).
- ناقش الباحثون أهمية حصول المدير التشغيلي على مهارات تواكب التكنولوجيا الرقمية والعمل مع التطبيقات الذكية في تحقيق اهداف الشركة، دون مناقشة الواقع العملي أن المدير التشغيلي اصبح اليوم يعمل خلف التطبيقات الذكية وهناك إمكانية ان تحل مكان المدير التشغيلي.

الفجوة البحثية

- التطبيقات الذكية أصبحت تفرض الكثير من المهام الاشرافية على المدير التشغيلي ، و اصبح المدير التشغيلي اليوم يعمل خلف التطبيقات الذكية ، وهو لم تبحته الدراسات السابقة.
-

● لمزيد من المراجعة الشاملة

- المراجع العربية دورها محدود وضيق.
- موضوع الدراسة موضوع جدير بالبحث والتحري يريد المزيد من المراجع مثل المقابلات الشخصية وورشات عمل والندوات المتعلقة بنفس الموضوع لأثراء البحث بالمراجع والمعلومات.



الجامعة العراقية
الدراسات والبحوث
العلمية



برنامج الدكتوراة في الإدارة

الفصل الدراسي الثاني

الباحث معتر معاذ

الرقم الجامعي

233001627

