



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب : زيد زبار زيد الشمري

الرقم الجامعي: 2021202267

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

حل الواجب الأول:

من خلال دراستي لمادة " قيادة المشاريع " تطرقنا من خلالها لعدة أنواع من القادة وأنماط وأساليب للقيادة أيضاً، وعند عرض كل نمط يأتي أمامي نموذج لأحد القادة الذين عملت معهم الذين يتشكلون بالأنماط المختلفة.

اخترت لحل هذا الواجب أحد القادة الذين افتخر أنني قد عملت تحت إدارتهم وهو المهندس / عمار الطيار مدير مشاريع في شركة أرامكو السعودية. عمل المهندس عمار في عدة مشاريع داخل وخارج المملكة، وأسهم من خلال إدارته الفعالة في إنجاز عدة مشاريع ضخمة ومعقدة. وقد حاز المهندس عمار على عدة ترقية استثنائية كتكريم من مجلس الإدارة على إسهاماته في عدة إنجازات للشركة خصوصاً في إنجاز المشاريع في حدود الجدول والنطاق والميزانية المخطط لها.

بناءً على معرفتي بالمهندس عمار، فإن نمطه وأسلوبه في القيادة هو " Affiliative Leadership Style " حيث أن عباراته وطريقته في الإدارة دائماً ما يؤكد أننا كموظفين أولاً. مهندس عمار دائماً ما يبادر في حل المشاكل والنزاعات التي تحدث بين أعضاء فريق المشروع أيضاً هو يركز على بناء الروابط الشخصية مع جميع الموظفين في إدارته. المهندس عمار ساعد فريق المشروع في التغلب على جميع المصاعب التي واجهوها خصوصاً أن الفريق كان يعمل في منطقة نائية بعيداً عن عوائلهم.

للمهندس عمار وفتات معي ومع فريق العمل تحت إدارته مما جعله أحد القادة المؤثرين في حياتي المهنية، أحد تلك المواقف هي أنني بعد أن أنجزت عملاً وتم عرضه عليه وطلب بعض التعديلات البسيطة شكرته على مساعدتي في إنجاز المهمة إلا أن تفاجأت برده لي، حيث علق أنني أنا الذي استحق الشكر والوفير والتقدير لكوني أنا الشخص الذي أنجز العمل، وأردف قائلاً: إن عمله لم يتعدى كونه توقيع بالموافقة فقط. كان لهذا التصرف الأثر الكبير في نفسي خصوصاً أنني قد كنت في بداية مسيرتي العملية وهذا التصرف ما يجعلني أصنف المهندس عمار تحت هذا النمط.

بالنسبة لشخصيتي القيادية فهي " Coaching Leadership Style " حيث أقوم دائماً بتحفيز أعضاء فريق في العمل وأسعى لتشجيعهم لكسب مهارات ومعلومات أكبر، وأسعى دائماً لجعل بيئة العمل إيجابية وجاذبة.