

دور التدريب والتطوير المستمر في تحسين إنتاجية فرق المشروع في  
مشاريع الطاقة المتجددة:  
دراسة تحليلية في شركة أكوا باور بمدينة جدة

لجين عبدالفتاح محمد سنان  
2021204713

مشروع تخرج- ١  
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف  
د. منى مصطفى العشري  
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الأول- ٢٠٢٤

## جدول المحتويات

|   |                                            |
|---|--------------------------------------------|
| ٢ | ١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة ..... |
| ٣ | ١,١. المقدمة: .....                        |
| ٤ | ١,٢. مشكلة الدراسة .....                   |
| ٤ | ١,٢,١. فجوات على المستوى النظري .....      |
| ٤ | ١,٢,٢. فجوات على المستوى التطبيقي .....    |
| ٥ | ١,٣. أهمية الدراسة .....                   |
| ٥ | ١,٣,١. على المستوى النظري: .....           |
| ٥ | ١,٣,٢. على المستوى التطبيقي: .....         |
| ٦ | قائمة المراجع .....                        |

## ١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

## ١,١. المقدمة:

في ظل التحديات البيئية والاقتصادية المتزايدة، أصبحت الطاقة المتجددة خيارًا استراتيجيًا لتحقيق التنمية المستدامة وتلبية احتياجات الطاقة العالمية بطرق نظيفة وآمنة. تُعد شركة أكوا باور من الشركات الرائدة في هذا المجال، حيث تلتزم بتطوير مشاريع الطاقة المتجددة التي تعتمد على مصادر نظيفة مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح. يلعب نجاح هذه المشاريع دورًا حيويًا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري.

تعتمد مشاريع الطاقة المتجددة بشكل كبير على كفاءة وإنتاجية فرق العمل المشاركة فيها. وقد أظهرت الدراسات السابقة أهمية التدريب والتطوير المستمر في تحسين الأداء الوظيفي والإنتاجية. على سبيل المثال، توصلت دراسة أجراها فايز & ناصر (٢٠١٩) إلى أن التدريب المستمر يساهم بشكل كبير في تحسين أداء الموظفين وزيادة إنتاجيتهم. كذلك، أشارت دراسة أخرى أجراها خالد & إرشاد (٢٠١٠) إلى أن برامج التدريب والتطوير تؤدي إلى تحسين كفاءة العمل وتقليل الأخطاء في المشاريع.

على الرغم من الدراسات المتعددة التي تناولت تأثير التدريب والتطوير على الأداء الوظيفي، إلا أن هناك نقصًا في الدراسات التي تركز بشكل خاص على قطاع الطاقة المتجددة في السياق المحلي، مثل مدينة جدة. تفتقر الأبحاث الحالية إلى تحليل دقيق لمدى تأثير برامج التدريب في تحسين إنتاجية فرق العمل في شركات الطاقة المتجددة، مثل شركة أكوا باور.

تواجه مشاريع الطاقة المتجددة تحديات متعددة تتطلب فرق عمل مؤهلة وقادرة على التعامل مع هذه التحديات بفعالية. من هنا تنبع مشكلة البحث: كيف يمكن لبرامج التدريب والتطوير المستمر أن تساهم في تحسين إنتاجية فرق المشروع في شركة أكوا باور بمدينة جدة؟ هذا السؤال يهدف إلى استكشاف العلاقة بين برامج التدريب وتحسين الإنتاجية في مشاريع الطاقة المتجددة.

تبرز أهمية هذا البحث في تسليط الضوء على الدور الحيوي للتدريب والتطوير المستمر في تعزيز كفاءة وإنتاجية فرق العمل، مما يساهم في تحقيق أهداف المشاريع بكفاءة أكبر ويعزز مكانة الشركة في السوق التنافسية. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تساعد نتائج هذه الدراسة في تقديم توصيات لتحسين برامج التدريب في شركة أكوا باور، مما يساهم في نجاح المشاريع المستقبلية في مجال الطاقة المتجددة.

## ١,٢. مشكلة الدراسة

تواجه مشاريع الطاقة المتجددة تحديات متعددة تتطلب فرق عمل مؤهلة وقادرة على التعامل مع هذه التحديات بفعالية. من هنا تنبع مشكلة الدراسة والتي تشمل في هذه الدراسة مجالين رئيسيين: الفجوات النظرية والتطبيقية.

### ١,٢,١. فجوات على المستوى النظري

على الرغم من وجود العديد من الدراسات التي تناولت تأثير التدريب والتطوير على الأداء الوظيفي، إلا أن هناك نقصًا في الدراسات التي تركز بشكل خاص على قطاع الطاقة المتجددة في السياق المحلي. تفتقر الأدبيات الحالية إلى تحليل دقيق لمدى تأثير برامج التدريب على تحسين إنتاجية فرق العمل في شركات الطاقة المتجددة، مما يجعل من الصعب فهم العلاقة بين التدريب المستمر وتحسين الأداء في هذا القطاع تحديدًا.

### ١,٢,٢. فجوات على المستوى التطبيقي

من الناحية العملية، تواجه شركات الطاقة المتجددة تحديات في تصميم وتنفيذ برامج تدريبية فعالة تلبي احتياجات فرق العمل المتنوعة. توجد فجوة في معرفة أفضل الممارسات لتطبيق هذه البرامج في بيئة العمل المحلية بمدينة جدة، وكذلك في تقييم تأثيرها الفعلي على إنتاجية فرق العمل. تحتاج الشركات إلى أدلة عملية وتوصيات مستندة إلى الأبحاث لتحسين فعالية برامج التدريب وتحقيق أقصى استفادة منها.

تتناول هذه الدراسة التساؤل البحثي الرئيسي التالي:

"كيف يمكن لبرامج التدريب والتطوير المستمر أن تسهم في تحسين إنتاجية فرق المشروع في شركة أكوا باور بمدينة جدة؟"

### ١,٣. أهمية الدراسة

تبرز أهمية هذا البحث في تسليط الضوء على الدور الحيوي للتدريب والتطوير المستمر في تعزيز كفاءة وإنتاجية فرق العمل، مما يساهم في تحقيق أهداف المشاريع بكفاءة أكبر ويعزز مكانة الشركة في السوق التنافسية. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تساعد نتائج هذه الدراسة في تقديم توصيات لتحسين برامج التدريب في شركة أكوا باور، مما يساهم في نجاح المشاريع المستقبلية في مجال الطاقة المتجددة. تهدف الدراسة إلى تحقيق ما يلي:

#### ١,٣,١. على المستوى النظري:

ستساهم هذه الدراسة في إثراء المعرفة الأكاديمية حول تأثير برامج التدريب والتطوير المستمر على إنتاجية فرق العمل في مشاريع الطاقة المتجددة. تملأ هذه الدراسة الفجوة النظرية الموجودة في الأدبيات الحالية من خلال التركيز على السياق المحلي لشركات الطاقة المتجددة في مدينة جدة، مما يوفر رؤية جديدة حول كيفية تحسين الأداء الوظيفي في هذا القطاع الحيوي. كما تساعد هذه الدراسة في فهم أفضل للعلاقة بين التدريب المستمر وتحسين الإنتاجية، مما يمكن أن يشكل أساساً لأبحاث مستقبلية في مجالات مشابهة.

#### ١,٣,٢. على المستوى التطبيقي:

توفر هذه الدراسة توصيات عملية لشركة أكوا باور وغيرها من الشركات العاملة في قطاع الطاقة المتجددة حول كيفية تصميم وتنفيذ برامج تدريبية فعالة. يمكن أن تساعد النتائج في تحسين برامج التدريب الحالية وزيادة كفاءتها، مما يساهم في تحسين إنتاجية فرق العمل وتحقيق أهداف المشاريع بكفاءة أعلى. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تستخدم الشركات الأخرى النتائج المستخلصة من هذه الدراسة لتطبيق أفضل الممارسات في التدريب والتطوير المستمر، مما يعزز من قدراتها التنافسية في السوق ويضمن نجاح مشاريعها في المستقبل.

## قائمة المراجع:

- International Renewable Energy Agency. (2020). Renewable Energy Statistics 2020. Retrieved from <https://www.irena.org>
- Faiz, S., & Nasir, M. (2019). The impact of training and development on employee performance. *Journal of Business Management*, 12(3), 123-134.
- Khalid, S., & Irshad, M. (2010). Impact of training and development on employee performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 2(6), 171-178.