

التكليف السادس قضايا بحثية 3

Prepared by

Riyadh Alshehri



إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن مشكلة البحث وأهميته وأهدافه والمنهجية المقترحة

عنوان البحث:

أثر الإدارة الاستراتيجية والتحول الرقمي على فاعلية إدارة الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة

مشكلة البحث:

تواجه المنظمات المعاصرة تحديات متزايدة في ظل التغيرات التكنولوجية السريعة والمنافسة العالمية المتصاعدة. وأصبحت إدارة الموارد البشرية محورياً أساسياً للنجاح التنظيمي، نظراً لأهمية هذا العنصر الحيوي في تحقيق الميزة التنافسية. ومع التحول الرقمي والتطبيقات التكنولوجية الحديثة، برزت الحاجة لدراسة أثر ذلك على ممارسات إدارة الموارد البشرية وتطوير آليات فاعلة لإدارتها.

في المقابل، تتزايد أهمية البعد الاستراتيجي في إدارة الموارد البشرية، لربطها بالأهداف الكلية للمنظمة. ويتطلب ذلك فهم العلاقة بين تطبيق الإدارة الاستراتيجية والأداء الفاعل لوظائف إدارة الموارد البشرية.

لذا تبرز الحاجة لدراسة هذه القضايا المترابطة بشكل شامل وموسع، بهدف تقديم رؤى علمية ومنهجية تساهم في تطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية في ظل بيئة الأعمال المعاصرة.

إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن مشكلة البحث وأهميته وأهدافه والمنهجية المقترحة

أهمية البحث:

تتبع أهمية هذا البحث من عدة جوانب:

1. الأهمية النظرية: سيساهم البحث في إثراء الأدبيات النظرية المتعلقة بالإدارة الاستراتيجية وإدارة الموارد البشرية، وتحليل العلاقات بينهما في ضوء التطورات التكنولوجية المعاصرة.
2. الأهمية التطبيقية: سيقدم البحث توصيات عملية لتطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية في المنظمات من خلال دمج الأبعاد الاستراتيجية والرقمية في إدارتها، مما ينعكس إيجابياً على الأداء التنظيمي.
3. الأهمية المؤسسية: ستستفيد المنظمات من نتائج البحث في تحسين قدراتها التنافسية من خلال الربط بين الإدارة الاستراتيجية والتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.

إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن مشكلة البحث وأهميته وأهدافه والمنهجية المقترحة

أهداف البحث:

1. التعرف على أبعاد الإدارة الاستراتيجية وآلياتها في المنظمات المعاصرة.
2. استكشاف أثر التحول الرقمي على ممارسات إدارة الموارد البشرية.
3. تحليل العلاقة بين تطبيق الإدارة الاستراتيجية وفاعلية إدارة الموارد البشرية.
4. تقديم توصيات عملية لتطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية في ضوء متطلبات الإدارة الاستراتيجية والتحول الرقمي.

إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن مشكلة البحث وأهميته وأهدافه والمنهجية المقترحة

المنهجية المقترحة:

سيتم البحث المنهج الوصفي التحليلي، من خلال:

1. المسح المكتبي: مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة المتعلقة بموضوع البحث.
2. الدراسة الميدانية: سيتم إجراء دراسة استطلاعية على عينة من المنظمات المختلفة، باستخدام أدوات جمع البيانات التالية:
 - الاستبيان: لقياس آراء المديرين والموظفين حول متغيرات البحث.
 - المقابلات المتعمقة: مع قيادات الموارد البشرية والإدارة العليا في المنظمات.
 - تحليل الوثائق والسجلات: لاستكشاف الممارسات الفعلية للإدارة الاستراتيجية وإدارة الموارد البشرية.
3. التحليل الإحصائي: سيتم تحليل البيانات باستخدام أساليب إحصائية مناسبة (الارتباط، الانحدار، اختبارات الفروق) لاختبار فروض البحث.
4. استخلاص النتائج والتوصيات: تفسير النتائج وصياغة التوصيات لتطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية في ضوء متطلبات الإدارة الاستراتيجية والتحول الرقمي.

إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن مشكلة البحث وأهميته وأهدافه والمنهجية المقترحة

المتغيرات المقترحة:

- المتغيرات المستقلة: الإدارة الاستراتيجية، التحول الرقمي.
- المتغيرات التابعة: فاعلية ممارسات إدارة الموارد البشرية.
- المتغيرات الوسيطة: (مثل: الهيكل التنظيمي، ثقافة المنظمة، القيادة الإدارية).

في مجمل الخطة البحثية، تم تحديد مشكلة البحث وأهميته وأهدافه ، كما تم تصميم المنهجية المقترحة للدراسة الميدانية واختبار الفروض، مع تحديد المتغيرات الرئيسية المقترحة. ويهدف البحث إلى إثراء الجانب النظري والتطبيقي في مجال إدارة الموارد البشرية في ظل المتغيرات الاستراتيجية والرقمية المعاصرة.