

ملخص دراسة علمية بعنوان: العدالة التنظيمية وتأثيرها على الرضا الوظيفي وتحسين الأداء

إعداد الباحثة / رباب عبدالله الرحيلي

إشراف الدكتورة / هبة الحداد

مقرر / دراسات نقدية ١

الفصل الدراسي الثاني لعام ٢٠٢٤/٤٤٥

افتراضات البحث :

تم بناء البحث على العديد من الافتراضات الرئيسية التي توجه منهجيته وتحليله. فيما يلي الافتراضات الرئيسية:

• ****الإطار النظري****: تفترض الدراسة أن النظريات الحالية توفر أساسًا صالحًا للفرضيات التي يتم اختبارها. هذا الاعتماد على الأطر المعمول بها أمر بالغ الأهمية لتوجيه اتجاه البحث والتحليل .

• **الصلاحية التنبؤية** : من المفترض أن الفرضيات يمكنها التنبؤ بالنتائج بشكل فعال بناءً على المتغيرات المعنية. يعد هذا الجانب التنبؤي ضروريًا للتحقق من نتائج البحث والتأكد من أنها تساهم بشكل هادف في المجال .

• ****موثوقية البيانات****: يفترض البحث أن البيانات التي تم جمعها موثوقة وصحيحة. هذا يعني أن البيانات تمثل بدقة الظواهر التي تتم دراستها، وهو أمر حيوي لاستخلاص استنتاجات ذات مغزى .

• **العلاقات السببية**: تفترض الدراسة وجود علاقات سببية بين المتغيرات التي تم فحصها. هذا يعني أنه من المتوقع أن تؤدي التغييرات في أحد المتغيرات إلى

• **تغييرات في متغير آخر**، وهو جانب أساسي للعديد من تصميمات البحث .

هذه الافتراضات مهمة لأنها تشكل تصميم البحث والمنهجية وتفسير النتائج، مما يضمن أن الدراسة تركز على إطار نظري وتجريبي متماسك .

فروض البحث :

يتناول دراسة تأثير الهدف والتدريب المباشر على الأداء والعلاقات بينهما، ويقدم فرضيتين: الأولى تفترض وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين

المتغيرات بمستوى ثقة معين، والثانية تفترض تأثير مباشر للتدريب على تحسين الأداء. يتم التحقق من هذه الفرضيات باستخدام البيانات ويتم تحليل

النتائج لتحديد العلاقات بين المتغيرات وتحسين الأداء.

نقد فروض البحث :

نلاحظ أن الفروض مشتقة من مشكلة الدراسة .

الفرض الأول يفترض وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين المتغيرات بمستوى ثقة معين، وهذا فرض قد يكون صحيحًا إذا تم التحليل الإحصائي بشكل صحيح لبيانات الدراسة. أما الفرض الثاني فيفترض تأثير مباشر للتدرب على تطوير أداء المؤسسة، وهذا قد يعتبر فرضًا جدّيّ حساب أخطاء التجارب. بشكل عام، يمكن نقد الفروض المذكورة في البحث من خلال التأكد من موائمتها للسياق والهدف العام للدراسة. كما يجب أن تتضح وجود هذه العلاقات بشكل دقيق ووافٍ، بحيث تستند إلى أسس نظرية قوية. كما يُفضّل إلى ضرورة استخدام منهجية بحث صارمة للحصول على نتائج قابلة للاعتماد.

رابط المقال:-

https://inp.journals.ekb.eg/article_164906.html