

العنوان

- أثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري
- أثر الأنماط القيادية الثلاثة (التحويلية، التبادلية، الخادمة) على أداء العاملين في مستشفى عسير المركزي

مقرر دراسات نقدية 3 (التكليف السادس)

Prepared by Ahmed Alshakhs



اهداف المحاضرة

محاضرة

01

تهدف المحاضرة الى تقييم البحث من خلال النقاط التالية:-

- ☐ مقدمة
- ☐ مقارنة الدراسة من حيث الاسلوب الكتابي
- ☐ مقارنة المنهجية المستخدمة
- ☐ مقارنة المتغيرات بين الدراستين
- ☐ اوجه التشابه
- ☐ اوجه الاختلاف

مقدمة الدراسة الاولى

Chapter
01

دراسة أثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري في بيئة أكاديمية داخل كلية الإدارة والاقتصاد بجامعة القادسية البحث يركز على تحليل كيفية انعكاس ممارسات القائد التحويلي مثل التأثير المثالي والتحفيز والالهام والاستثارة الفكرية على تنمية القدرات الإبداعية لدى أعضاء هيئة التدريس وتتجلى أهمية هذا الموضوع في كونه يربط بين أحد أكثر الأساليب القيادية تطوراً وبين متغير حيوي في المؤسسات الأكاديمية، وهو الإبداع الإداري الذي يعتبر عنصر فعال في تحسين جودة الأداء التعليمي وتطوير البيئة التنظيمية

ورغم أن الدراسة تركز على نمط قيادي واحد فقط، إلا أنها تحاول فهم العلاقة بين القيادة التحويلية كمدخل تنظيمي حديث وبين الإبداع كناتج سلوكي وإداري ضمن نطاق محدود ومحدد بالسياق الجامعي وصفت الدراسة وفسرت كيف يمكن تبني ممارسات القيادة التحويلية في المؤسسات التعليمية لدعم التفكير الابتكاري وتعزيز المبادرات الإدارية لدى العاملين ويعكس هذا التركيز اهتمام في الأدبيات الإدارية المعاصرة بدور القيادة الحديثة في تعزيز الإبداع داخل مؤسسات التعليم العالي

مقدمة الدراسة الثانية

دراسة أثر الأنماط القيادية الثلاثة التحويلية، التبادلية، الخادمة على أداء العاملين في مستشفى عسير المركزي وذلك في اطار بيئة مهنية واسعة تتسم بالتنوع الوظيفي والضغط التشغيلي العالي الذي يميز قطاع الرعاية الصحية أهمية الدراسة تكمن من كونها لا تكتفي بفحص نمط قيادي واحد بل تقارن بين ثلاثة أنماط قيادية معاصرة مما يتيح فهم أعمق لكيفية تأثير كل نمط في تعزيز مستوى الاداء والسلوك التنظيمي لدى العاملين البحث يركز على تحليل الدور الذي تلعبه أساليب القيادة المختلفة في رفع جودة الاداء الوظيفي من خلال محاور متعددة تشمل الانضباط، الالتزام التعاون والإنتاجية ويعكس هذا التركيز توجه بحثي في مجال القيادة الحديثة حيث تسعى المؤسسات الصحية الى تبني أنماط قيادية قادرة على تحفيز العاملين وتحسين سلوكهم الوظيفي، ورفع مستوى رضاهم بما ينعكس مباشرة على جودة الخدمات المقدمة للمرضى.

الدراسة تنفرد بدمجها عوامل ديموغرافية مثل الجنس، العمر، المؤهل وسنوات الخبرة في التحليل، مما يعزز قدرتها على تفسير الفروق بين العاملين ويقدم رؤية أكثر للدور الذي تؤديه القيادة في بيئات العمل الصحية هذا الموضوع يعد ذا أهمية نظرا لطبيعة المستشفيات التي تتطلب مستويات عالية من التنسيق والثقة والانضباط، الأمر الذي يجعل أسلوب القيادة عامل اساسي في نجاحها أو تعثرها

اثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري

Chapter 01

□ اتسمت الدراسة بالطابع الوصفي واعتمدت في عرض الإطار النظري على أسلوب سردي مباشر يغلب عليه التركيز على التعريفات وشرح المفاهيم بشكل اطول دون توظيف تحليل نقدي أو مناقشة عمية للاتجاهات النظرية وبرغم وضوح العناوين الرئيسية الا أن البناء الداخلي لل فقرات جاء ممتد ويفتقر إلى التقسيم الموضوعي والربط الهيكلي بين الأفكار، مما جعل الاطار النظري يميل نحو العرض المعلوماتي التقليدي أكثر من كونه معالجة علمية ممنهجة تبرز علاقات المفاهيم وترابطها مع مشكلة الدراسة

أثر الأنماط القيادية الثلاثة في مستشفى عسير

Chapter 01

□ اتسمت هذه الدراسة بعرض أكاديمي منظم ينسجم مع معايير البحوث العلمية المحكمة، حيث اعتمد الباحث على منهجية واضحة في بناء محتوى الدراسة وتسلسل عناصرها جاء الإطار النظري بتركيز عالي على المفاهيم الأساسية للأنماط القيادية الثلاثة وربطها بالأداء الوظيفي مع توظيف الدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية بشكل دقيق الفقرات تميزت بترابط منطقي وسياق مترابط بين موضوعات الفصل مع استخدام عناوين فرعية واضحة تبرز الأفكار الرئيسية كما ان الدراسة تضمنت صياغة منهجية مفصلة تشمل تحديد المشكلة البحثية في صيغة سؤال مباشر ووضع مجموعة من الفرضيات التي يمكن اختبارها احصائيا إضافة إلى توصيف للأداة والعينة وإجراءات الصدق والثبات وقد جاء التحليل الإحصائي باستخدام معاملات الارتباط والدلالة وتفسير النتائج بشكل علمي يدعم مناقشة الفرضيات وبصورة عامة البحث تميز في العرض بالدقة والاختصار المنهجي والترابط الواضح بين الإطار النظري والمنهجية والنتائج

المنهجية اثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري

Chapter
01

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي الذي يهدف إلى تحليل العلاقة بين المتغيرات ودراسة أثر المتغير المستقل المتمثل في القيادة التحويلية على المتغير التابع وهو الإبداع الإداري مع الإشارة إلى وجود متغيرات وسيطة قد تؤثر في طبيعة هذه العلاقة بلغ حجم العينة 21 مشارك من أعضاء هيئة التدريس في كلية الإدارة وهو عدد مناسب في الدراسات ذات النطاق المحدود داخل بيئة جامعية صغيرة لاكن يبقى حجم صغير من الناحية الإحصائية ولا يسمح بإجراء اختبارات تحليلية متقدمة أو تعميم النتائج بشكل واسع ورغم أن اختيار أعضاء هيئة منطقي بحكم ارتباط طبيعة عملهم بمستويات الإبداع الأكاديمي والإداري واعتبارهم الأكثر قدرة على تقييم نمط القيادة السائد إلا أن الباحث لم يعطي مبررات علمية واضحة لاختيار هذا النوع من العينة اضافة الى ذلك لم يوضح الأساس المنهجي الذي استند إليه في تحديد حجمها لذلك تبدو العينة أقرب إلى عينة قائمة على ظروف متاحة أكثر من كونها عينة مبنية على معايير إحصائية ممنهجة ولا يمكن تعميمها على نطاق واسع

المنهجية أثر الأنماط القيادية الثلاثة في مستشفى عسير

اعتمدت هذه الدراسة على المنهج الوصفي لفحص تأثير الأنماط القيادية الثلاثة (التحويلية، التبادلية، الخادمة) على أداء العاملين، وتحليل طبيعة العلاقات بين المتغيرات كما تظهر في بيئة العمل الواقعية دون تدخل تجريبي وقد جاء اختيار هذا المنهج متسقاً مع هدف الدراسة الهادف إلى تفسير كيفية انعكاس الأساليب القيادية المختلفة على سلوك العاملين ومستويات أدائهم داخل مؤسسة صحية كبيرة بلغ حجم العينة 305 مشاركين من العاملين في مستشفى عسير المركزي حجم العينة يعطي الدراسة قوة تفسيرية أعلى ويتيح استخدام اختبارات تحليلية متقدمة لاختبار الفرضيات بدقة العينة مناسبة لطبيعة البحث إضافة إلى أن حجم الكادر البشري في المستشفى كبير ومتنوع من حيث المؤهلات والخبرة والمهام الأمر الذي يسمح برصد تأثير الأنماط القيادية على مستويات أداء مختلفة وقد اختار الباحث هذه العينة باستخدام أسلوب أكثر منهجية استناداً إلى حاجة الدراسة لتمثيل فئات متعددة من العاملين داخل المستشفى بهدف الوصول إلى نتائج قابلة للتعميم على بيئة العمل الصحية كما أن تنوع العينة وعددها الكبير يساهم في تعزيز مصداقية التحليل الإحصائي ويقلل من احتمالات التحيز الدراسة قدمت مبررات واضحة لاختيار العينة، وربطت ذلك بهدف الدراسة وتنوع مجتمعها، بخلاف ما هو شائع في الدراسات الصغيرة محدودة النطاق حجم العينة في هذه الدراسة تم تحديده وفق اعتبارات علمية ومنهجية وما ينسجم مع طبيعة المؤسسة الصحية وهدف البحث الأساسي

المتغيرات اثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري

Chapter
01

اعتمدت الدراسة على قياس متغيرات القيادة التحويلية والإبداع الإداري من خلال استبانة مأخوذة من دراسات سابقة إلا أن بناء الأداة جاء عام حيث لم يتم تحديد الأبعاد الفرعية لكل متغير بصورة منهجية. كما استخدم الباحث متغيرات وسيطة مثل الخبرة والمؤهل والعمر والحالة الوظيفية، لكن دون توظيف فعلي لها في تحليل العلاقات أو إدماجها ضمن نموذج منهجي واضح، مما جعل دورها في الدراسة شكلي أكثر من تحليلي وبالرغم من اعتماد الاستبانة على مقياس ليكرت الخماسي فإن الدراسة لم توضح مصدر تفاصيل كل فقره بدقة، كما لم تقدم دليل على مدى ملاءمة أو تناسب الأداة مع السياق الأكاديمي المذكور أو ما إذا كانت قد خضعت لاختبارات إحصائية سابقة اضافة الى ذلك لم يتم التحقق من الصدق والثبات الأمر الذي يضعف من قوة الأداة وموثوقية النتائج المستخلصة وإلى جانب صغر حجم العينة، لم يتم إجراء أي اختبارات إحصائية متقدمة تكشف البنية الحقيقية للمتغيرات مما جعل أداة القياس تؤدي وظيفة وصفية دون أن ترتقي إلى المستوى الإحصائي الذي يضمن دقة أعلى وموثوقية أكبر في النتائج.

المتغيرات أثر الأنماط القيادية الثلاثة في مستشفى عسير

الدراسة تميزت ببناء منهجي واضح للمتغيرات، حيث تناولت الأنماط القيادية الثلاثة (التحويلية، التبادلية، الخادمة) من خلال أبعاد محددة ومتسقة مع الأدبيات القيادية المعاصرة كما قدم الباحث هيكلية دقيقة لكل نمط قيادي مع تقسيمه إلى مجموعة من الفقرات المرتبطة مباشرة بأبعاده المفاهيمية، مما عزز القوة القياسية للمتغيرات وسهّل استخراج النتائج بصورة منهجية أما المتغير التابع، وهو أداء العاملين، فقد جرى قياسه عبر محاور واضحة تشمل الانضباط، والالتزام، والتعاون، وجودة الأداء بما يعكس طبيعة العمل داخل المؤسسة الصحية كما دمجت الدراسة المتغيرات الديموغرافية الجنس، العمر، المؤهل، سنوات الخبرة ضمن التحليل عبر إجراء مقارنات إحصائية ساعدت في تفسير اختلافات الأداء بين الفئات المختلفة، وأظهرت فهماً أعمق للعلاقات داخل المجتمع البحثي

تابع المتغيرات أثر الأنماط القيادية الثلاثة في مستشفى عسير

وبالنسبة لاداة القياس جاءت الاستبانة منظمة في محاور مستقلة لكل نمط قيادي إضافة إلى محور متخصص في قياس الأداء، مع وجود أسئلة ديموغرافية مرتبة بصورة منهجية. وخضعت الأداة لاختبارات الصدق والثبات، بما في ذلك معامل الاتساق الداخلي (كرونباخ ألفا) وهو ما منحها قوة إحصائية وموثوقية عالية تفوق بكثير الأداة المستخدمة في الدراسة الأولى

كما استخدمت الدراسة مقياس ليكرت الخماسي بطريقة واضحة ومفسرة، حيث أوضح الباحث قيمة كل درجة وكيفية احتسابها ضمن التحليل مما ساهم في رفع دقة النتائج وبفضل الحجم الكبير للعينة ووضوح بناء الأداة جاءت نتائج الدراسة متماسكة وأكثر قابلية للتعميم مقارنة بالدراسة الأولى التي اعتمدت على أداة وصفية غير مختبرة بالشكل الكافي

Chapter
01

- الدراساتين تبحثان في دور القيادة وتأثيرها على مخرجات تنظيمية بشرية (الإبداع أو الأداء)
- اعتمدت الدراستان على المنهج الوصفي التحليلي لدراسة العلاقة بين المتغيرات
- استخدمت كلتا الدراستين الاستبانة كأداة لجمع البيانات وتحويل التصورات والسلوكيات إلى مؤشرات
- شملت الدراستان متغيرات مثل العمر، سنة الخبرة، المؤهل، والجنس لدراسة الفروقات بين المشاركين
- كلتا الدراستين أجريتا في بيئات عمل حقيقية (كلية جامعية – مستشفى)، وركزتا على سلوك العاملين وممارسات القيادات.

تسعى كل دراسة إلى تقديم توصيات لتحسين بيئة العمل من خلال تعزيز الأنماط القيادية الفعالة

أوجه الاختلاف

- تركيز الدراسة الاولى على نمط قيادي واحد: القيادة التحويلية لدراسة الثانية كانت اكثر شمول لتناولها ثلاثة أنماط التحويلية، التبادلية، الخادمة
- اختلاف المتغيرات التابعة الأولى تقيس الإبداع الإداري الدراسة الاخرى تقيس أداء العاملين
- اختلاف البيئة الاولى أجريت في بيئة أكاديمية صغيرة داخل كلية الثانية أجريت في بيئة صحية كبيرة داخل مستشفى رئيسي
- حجم العينة الاولى كانت 21 مشترك الثانية كانت 305 مشترك
- قوة الاستبانة الاولى لم تختبر احصائيا بل كانت مأخوذه من دراسات سابقة الدراسة الثانية استبانة ذات بناء علمي واضح، خضعت لاختبارات الصدق والثبات ومعاملات الاتساق الداخلي
- عمق الموضوع الأولى ذات نطاق ضيق (قيادة → إبداع)
- الثانية ذات نطاق أوسع (3 أنماط قيادية → أداء وظيفي متعدد المحاور)
- الهدف النهائي الاولى هدفها تعزيز الإبداع الإداري داخل مؤسسة تعليمية الثانية تهدف إلى تحسين الأداء الوظيفي في مؤسسة صحية ذات طبيعة تشغيلية معقدة

- Al-Shahrani, N. A. (2023). *The impact of leadership styles on employees' performance in health organizations: An applied study at Asir Central Hospital*. **Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences**, 7(4), 81–99.
<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/en/article/view/6355>
- Wu, Y., Awang, S. R., Ahmad, T., & You, C. (2024). *A systematic review of leadership styles in healthcare sector: Insights and future directions*. *Geriatric Nursing*, 59, 48-59
<https://doi.org/10.1016/j.gerinurse.2024.06.033> SCIRP+2PubMed+2



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

