

دراسات نقدية ١

أعداد الباحث

عطيه محمد الزهراني
251001250



إشراف د: عادل عصام

Chapter

01

التكليف السادس



نقد ورقة بحثية من حيث
فروض البحث





المجلة العربية للإدارة، مج 40، ع 4 - ديسمبر (كانون الأول) 2020



أثر الثقافة التنظيمية على التفكير الاستراتيجي

بدرية بنت متعب العتيبي

باحثة ماجستير
المملكة العربية السعودية

[رابط الورقة البحثية](#)

فرضيات البحث

بعد الاطلاع على الورقة البحثية نجد أنه لا توجد أي فرضيات مصاغة بشكل واضح في الدراسة، ولم يتطرق الباحث لأداة الفروض الهامة أو ذكر لأي فروض للبحث والتي من شأنها تساعد في توجيه الدراسة وتحديد النتائج المتوقعة، مما يسهل تحليل البيانات ويعزز من دقة النتائج ويعطي البحث هيكلًا واضحًا يمكن الاعتماد على نتائجه وتوصياته.

تم تقسيم المتغيرات على الشكل التالي

المتغير المستقل: الثقافة التنظيمية لدى القيادات النسائية بجامعة الملك عبد العزيز
المتغير التابع: التفكير الاستراتيجي لدى القيادات النسائية بجامعة الملك عبد العزيز

فرضيات البحث

وبناءً على الاطلاع على الورقة العملية المنشورة، يمكن استخراج الفرضيات في هذه الدراسة وتم تخليصها كما يلي:

الفرضية الأولى: تشير إلى وجود علاقة إيجابية بين الثقافة التنظيمية والتفكير الاستراتيجي. وقد تم دعم هذه الفرضية من خلال نتائج الدراسة التي أظهرت تأثير الثقافة على أنماط التفكير، حيث أن بيئة العمل الإيجابية تعزز من قدرة الأفراد على التفكير بشكل استراتيجي وتحفيز الابتكار.

الفرضية الثانية: تفترض أن القيادات النسائية في جامعة الملك عبد العزيز تعاني من نقص في الدعم الثقافي. ولكن تم دحض هذه الفرضية، حيث أظهرت النتائج وجود بيئة ثقافية ملائمة تدعم القيادة النسائية، مما يعكس تقدمًا ملحوظًا في دعم النساء في المناصب القيادية.

الفرضية الثالثة: تفترض أن التفكير الاستراتيجي يختلف بين القيادات بناءً على الخلفية التعليمية. ومع ذلك، لم تدعم النتائج هذه الفرضية بشكل قاطع، مما يفتح المجال لمزيد من البحث لاستكشاف العوامل الأخرى التي قد تؤثر على التفكير الاستراتيجي.

الفرضية الرابعة: تشير إلى أن الثقافة التنظيمية تعزز من الابتكار. وقد تم دعمها جزئيًا، حيث أظهرت النتائج وجود بعض الأنماط الابتكارية التي تعكس تأثير الثقافة في تعزيز الإبداع.

الفرضية الخامسة: تفترض أن الفروق في التفكير الاستراتيجي ترتبط بالعوامل الشخصية. ولم يتم إثباتها بشكل واضح، مما يشير إلى الحاجة لمزيد من البحث لفهم تأثير العوامل الشخصية على التفكير الاستراتيجي.

الخلاصة:

تعتبر هذه الدراسة مهمة لأنها تسلط الضوء على دور الثقافة التنظيمية في تعزيز التفكير الاستراتيجي والابتكار. من خلال النتائج، يتضح أن وجود بيئة ثقافية داعمة يمكن أن يؤثر بشكل إيجابي على القيادات، خاصة النسائية، مما يعكس أهمية التقدم في هذا المجال. ومع ذلك، فإن عدم دعم بعض الفرضيات يشير إلى الحاجة لمزيد من البحث لفهم العوامل المعقدة التي تؤثر على التفكير الاستراتيجي.

في النهاية، تفتح هذه الدراسة آفاقاً جديدة للنقاش حول كيفية تحسين الثقافة التنظيمية لتحقيق نتائج أفضل في المؤسسات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

