

قضايا بحثية ٢

اعداد الباحث /
محمد الشهري

اشراف /

Prof. Doaa Salman



التكليف التاسع

(تحليل النتائج والتوصيات)

مناقشة نتائج الرسالة الأساسية

Chapter

<https://www.ijrsp.com/volume/issue>

عنوان الرسالة:

تأثيرات المهارات القيادية علي التخطيط الاستراتيجي دراسة ميدانية علي قيادات المركز الوطني للأرصاد

مجلة الريادة للمال والاعمال

إعداد: الباحث/ عبد العزيز بن مصلح الحربي (المركز الوطني للأرصاد، المملكة العربية السعودية)

الدكتور/ أسامة عبد الرحمن مجلد (أستاذ مساعد، قسم الإدارة العامة، كلية الاقتصاد والإدارة، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية)

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢١م

تعريف توصيات الدراسة

□ التوصيات والمقترحات في البحث العلمي هي عبارة عن مجموعة من

الحلول النهائية من وجهة نظر الباحث ويتم تدوينها بناءً على ما توصل

إلى الباحث العلمي من نتائج ضمنية

تعريف نتائج الرسالة

□ مجموعة من البنود التي تعبر عن إجابة وافية للأسئلة أو الفرضيات التي صاغها الباحث العلمي بعد عرض المقدمة وهي إما مؤكدة للفروض أو نافية لها

□ عملية كتابة الإجابات عن الفرضيات والتساؤلات التي عرضها الباحث في مضمون البحث وكذلك كتابة اكتشافات ما رآه الباحث من خلال إعداد البحث

ملخص نتائج الرسالة الرئيسية – صفحة ٣٩

- تم صياغة نتائج الدراسة في ١٦ نقطة بصورة دقيقة ومحددة ومباشرة وقابلة للقياس
- تم صياغة نتائج الدراسة متسقة مع ومشكلة واهداف وفروض الدراسة
- تم تناول المتغير المستقل (المهارات القيادية) بأبعاده الخمسة والمتغير التابع (التخطيط الاستراتيجي) والعلاقة بينهما مع مراعاة المتغير الوسيط المتمثل في البعد الديموغرافي لعينة الدراسة

تفسير نتائج الرسالة الأساسية

- تعتبر النتائج هي إجابة مؤكدة لما توصلت اليه الدراسة من خلال الفرضيات التي أسست لتلك الحلول ووضعت نقطة الانطلاق لإيجاد الحلول الممكنة لمشكلة الدراسة
- تم صياغة نتائج الدراسة علي اتفاق مع فرضيات الدراسة مما يؤكد وجهة نظر الباحث حول المشكلة البحثية

تفسير نتائج الرسالة الأساسية

□ احتوت نتائج الدراسة علي ارقام ونسب دقيقة لم توصلت اليه
الدراسة من خلال التحليل الاحصائي مما يؤكد علي قدرة الباحث
علي تحليل وتفسير النتائج وأيضا مدى قابلية القياس للنتائج
والتحقق من صحتها

تأثير النتائج على التوصيات

- نجاح الباحث يتمثل في ان تلك النتائج جاءت مطابقة لما توصلت اليه الدراسة من توصيات وهو دليل علي خبرة الباحث ومهارته في تناول مشكلة الدراسة حول تأثيرات المهارات القيادية علي التخطيط الاستراتيجي
- خبرة الباحث علي فهم الظاهرة او المشكلة عن طبيعة العلاقة بين متغيرات الدراسة كان لها عامل رئيسي في دقة صياغة التوصيات والنتائج
- تعبر نتائج الدراسة علي قدرة الباحث في النجاح الي التوصل الي ادلة تؤيد صحة تلك ما يبنى عليها من توصيات

توصيات الدراسة الأساسية – صفحة ٤٠

- جاءت توصيات الدراسة في ٦ نقاط كما يلي:
- الاهتمام باستخدام الأساليب القيادية
- الاهتمام بحصور ورش العمل
- تحفيز العاملين في القطاع العام والخاص
- قياس فاعلية القيادة في المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص
- الاهتمام بالجانب المستقبلي في التخطيط
- ضرورة فهم القادة للتحديات التي تواجههم والتطور الفكري للقيادة

قسمت التوصيات البحثية الي ثلاثة أجزاء كما يلي:

- توصيات خاصة بالبحث العلمي مثل (ضرورة فهم القادة للتحديات التي تواجههم والتطور الفكري للقيادة)
- توصيات خاصة للممارسين مثل (تحفيز العاملين في القطاع العام والخاص)
- توصيات خاصة للسياسات مثل (تالاهتمام بالجانب المستقبلي في التخطيط)

Chapter

بيانات الدراسة المقارنة

□ عنوان الرسالة:

(اثر أنماط القيادة علي الأداء الاستراتيجي للمؤسسة- دراسة حالة مؤسسة سونلغاز لتوزيع الكهرباء)

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث / مسعود الحسن و حمداوي خالد

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٢

مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر الاكاديمي

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير -جامعة احمد دراية -الجزائر

ملخص نتائج الرسالة المقارنة – صفحة ٧٠ من الرسالة

جاءت نتائج الدراسة في نقاط بصورة مفصلة لفرضيات الدراسة كما يلي:

١ - النتيجة الاولى: لا توجد فروقات ذات دلالة إحصائية حول مستوى تطبيق أنماط القيادة تعزي الي المتغيرات الديموغرافية

٢ - النتيجة الثانية : لا توجد فروقات ذات دلالة إحصائية حول مستوى تطبيق الأداء الاستراتيجي تعزي الي المتغيرات الديموغرافية

٣ - النتيجة الثالثة: يوجد اثر بين أنماط القيادة والأداء ذو دلالة إحصائية

➤ تم تفسير نتائج الدراسة كما يلي

١. النتيجة الاولى: تم اختيار هذه الفرضية بواسطة تحليل التباين الأحادي

وتم التوصل الي قبول الفرضية الصفريه للمتغيرات الديموغرافية (السن

والجنس والمؤهل العلمي والمسمى الوظيفي وسنات الخبرة)

➤ تم تفسير نتائج الدراسة كما يلي

٢. النتيجة الثانية: تم اختيار هذه الفرضية بواسطة تحليل التباين الأحادي

وتم التوصل الي قبول الفرضية الصفريية للمتغيرات الديموغرافية (السن

والجنس والمؤهل العلمي والمسمى الوظيفي وسنات الخبرة)

٣. النتيجة الثالثة: يوجد اثر بين أنماط القيادة والأداء تم اختبار الفرضية

من خلال معامل الانحدار الخطي البسيط

➤ نجاح الباحث يتمثل في ان تلك النتائج جاءت مطابقة لما توصلت اليه الدراسة من توصيات وهو دليل علي خبرة الباحث ومهارته في تناول مشكلة الدراسة حول تناوله لفرضيات دراسة تعتمد بشكل كبير علي خبرته بمشكلة الدراسة علي فهم الظاهرة او المشكلة عن طبيعة العلاقة بين متغيرات الدراسة كان لها عامل رئيسي في دقة صياغة التوصيات والنتائج

توصيات الدراسة المقارنة - صفحة ٧١ من الرسالة

➤ تم صياغة توصيات الدراسة في (٨) نقاط تم اختصارها كما يلي:

١. وضع نظام لتقييم الأداء للموظفين ويجب توضيح نتائج تلك التقييمات
٢. تطوير مهارات العاملين بشكل مستمر من خلال الدورات والندوات
٣. العمل علي وضع نظام للترقيات وكذلك نظام للتحفيز
٤. استخدام الوسائل التقنية في التواصل والتدريب ونقل الخبرات
٥. الاهتمام بتشجيع الموظفين علي بذل الجهد وبالمقابل الاعتراف بجود العاملين

توصيات الدراسة المقارنة

➤ تم صياغة توصيات الدراسة في (٨) نقاط تم اختصارها كما يلي:

٦. توصيات خاصة للممارسين مثل (الاهتمام بتشجيع الموظفين علي بذل الجهد وبالمقابل الاعتراف بجود العاملين)
٧. توصيات خاصة للسياسات مثل (العمل علي وضع نظام للترقيات وكذلك نظام للتحفيز)
٨. توصيات خاصة بالبحث العلمي مثل (تطوير مهارات العاملين بشكل مستمر من خلال الدورات والندوات)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You