

برنامج الدكتوراة

قضايا بحثية

إعداد الباحث / رائد

بإشراف د/ ميار وليد

القضية التاسعة

مناقشة النتائج



بيانات الدراسة الرئيسية

العنوان:

تأثيرات المهارات القيادية علي التخطيط الاستراتيجي دراسة ميدانية علي قيادات
المركز الوطني للأرصاد

مجلة الريادة للمال والاعمال المجلد الثاني العدد ٤

إعداد الباحث

محمد خليل بشارة

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢١ م

تعريف نتائج الدراسة

□ عملية كتابة الإجابات عن الفرضيات والتساؤلات التي عرضها الباحث في مضمون البحث وكذلك كتابة اكتشافات ما رآه الباحث من خلال إعداداته البحث

□ مجموعة من البنود التي تعبر عن إجابة وافية للأسئلة أو الفرضيات التي صاغها الباحث العلمي بعد عرض المقدمة وهي إما مؤكدة للفروض أو نافية لها

تعريف توصيات الدراسة

التوصيات والمقترحات في البحث العلمي هي عبارة عن مجموعة من الحلول النهائية من وجهة نظر الباحث ويتم تدوينها بناءً على ما توصل إليه الباحث العلمي من نتائج ضمنية

ملخص نتائج الرسالة الرئيسية

□ جاءت نتائج الدراسة في ١٦ نقطة كل نقطة كانت مباشرة وتم صياغة نتائج الدراسة بصورة دقيقة ومحددة

□ جاءت نتائج الدراسة متوافقة مع الموضوع ومشكلة الدراسة في تناولها للعلاقة بين المتغير المستقل (المهارات القيادية) بأبعاده الخمسة مع المتغير التابع (التخطيط الاستراتيجي) مع مراعاة البعد الديموغرافي لعينة الدراسة من حيث السن والمؤهل وسنوات الخبرة والمسمى الوظيفي

تفسير نتائج الرسالة الرئيسية

- احتوت نتائج الدراسة علي ارقام ونسب دقيقة لم توصلت اليه الدراسة من خلال التحليل الاحصائي مما يؤكد علي قدرة الباحث علي تحليل وتفسير النتائج وأيضا مدى قابلية القياس للنتائج والتحقق من صحتها
- تم صياغة نتائج الدراسة علي اتفاق مع فرضيات الدراسة مما يؤكد وجهة نظر الباحث حول المشكلة البحثية
- تظهر النتائج مدى قدرة الباحث علي المقارنة وتقديم المبررات والبراهين

تأثير النتائج على التوصيات

- نجاح الباحث يتمثل في ان تلك النتائج جاءت مطابقة لما توصلت اليه الدراسة من توصيات وهو دليل علي خبرة الباحث ومهارته في تناول مشكلة الدراسة حول تأثيرات المهارات القيادية علي التخطيط الاستراتيجي
- خبرة الباحث علي فهم الظاهرة او المشكلة عن طبيعة العلاقة بين متغيرات الدراسة كان لها عامل رئيسي في دقة صياغة التوصيات والنتائج
- تعبر نتائج الدراسة علي قدرة الباحث في النجاح الي التوصل الي ادلة تؤيد صحة تلك ما يبني عليها من توصيات

توصيات الدراسة الاساسية

جاءت توصيات الدراسة في ٦ نقاط كما يلي:

- ❑ الاهتمام باستخدام الأساليب القيادية
- ❑ الاهتمام بحصول ورش العمل
- ❑ تحفيز العاملين في القطاع العام والخاص
- ❑ قياس فاعلية القيادة في المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص
- ❑ الاهتمام بالجانب المستقبلي في التخطيط
- ❑ ضرورة فهم القادة للتحديات التي تواجههم والتطور الفكري للقيادة

توصيات الدراسة الاساسية

قسمت التوصيات البحثية الي ثلاثة أجزاء كما يلي:

- ❑ توصيات خاصة بالبحث العلمي مثل (ضرورة فهم القادة للتحديات التي تواجههم والتطور الفكري للقيادة)
- ❑ توصيات خاصة للممارسين مثل (تحفيز العاملين في القطاع العام والخاص)
- ❑ توصيات خاصة للسياسات مثل (تالاهتمام بالجانب المستقبلي في التخطيط)

بيانات الدراسة المقارنة

العنوان:

(اثر أنماط القيادة علي الأداء الاستراتيجي للمؤسسة- دراسة حالة مؤسسة
سونلغاز لتوزيع الكهرباء)

مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير الأكاديمي

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير – جامعة احمد دراية -الجزائر

إعداد الباحث

مسعود الحسن وحمداوي خالد

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٢ م

ملخص نتائج الرسالة المقارنة

□ جاءت نتائج الدراسة في نقاط بصورة مفصلة لفرضيات الدراسة كما يلي:

□ ١- النتيجة الاولى: لا توجد فروقات ذات دلالة إحصائية حول مستوى تطبيق

أنماط القيادة تعزي الي المتغيرات الديموغرافية

□ ٢- النتيجة الثانية : لا توجد فروقات ذات دلالة إحصائية حول مستوى تطبيق

الأداء الاستراتيجي تعزي الي المتغيرات الديموغرافية

□ ٣- النتيجة الثالثة: يوجد اثر بين أنماط القيادة والأداء ذو دلالة إحصائية

تفسير نتائج الرسالة المقارنة

□ تم تفسير نتائج الدراسة كما يلي

□ النتيجة الاولى: تم اختيار هذه الفرضية بواسطة تحليل التباين الأحادي وتم التوصل الي قبول الفرضية الصفريّة للمتغيرات الديموغرافية (السن والجنس والمؤهل العلمي والمسمى الوظيفي وسنوات الخبرة)

□ النتيجة الثانية: تم اختيار هذه الفرضية بواسطة تحليل التباين الأحادي وتم التوصل الي قبول الفرضية الصفريّة للمتغيرات الديموغرافية (السن والجنس والمؤهل العلمي والمسمى الوظيفي وسنوات الخبرة)

□ ٣- النتيجة الثالثة: يوجد اثر بين أنماط القيادة والأداء تم اختبار الفرضية من خلال معامل الانحدار الخطى البسيط

تأثير النتائج على التوصيات

- ❑ نجاح الباحث يتمثل في ان تلك النتائج جاءت مطابقة لما توصلت اليه الدراسة من توصيات وهو دليل علي خبرة الباحث ومهارته في تناول مشكلة الدراسة حول تناوله لفرضيات دراسة تعتمد بشكل كبير علي خبرته بمشكلة الدراسة علي فهم الظاهرة او المشكلة عن طبيعة العلاقة بين متغيرات الدراسة كان لها عامل رئيسي في دقة صياغة التوصيات والنتائج

توصيات الدراسة المقارنة

□ جاءت توصيات الدراسة في ٨ نقاط يمكن ايجازها كما يلي:

□ الاهتمام بتشجيع الموظفين علي بذل الجهد وبالمقابل الاعتراف بجود العاملين

□ وضع نظام لتقييم الأداء للموظفين ويجب توضيح نتائج تلك التقييمات

□ تطوير مهارات العاملين بشكل مستمر من خلال الدورات والندوات

□ العمل علي وضع نظام للترقيات وكذلك نظام للتحفيز

□ استخدام الوسائل التقنية في التواصل والتدريب ونقل الخبرات

توصيات الدراسة المقارنة

قسمت التوصيات البحثية الي ثلاثة أجزاء كما يلي:

❑ توصيات خاصة بالبحث العلمي مثل (تطوير مهارات العاملين بشكل مستمر من خلال

الدورات والندوات)

❑ توصيات خاصة للممارسين مثل (الاهتمام بتشجيع الموظفين علي بذل الجهد

وبالمقابل الاعتراف بجود العاملين)

❑ توصيات خاصة للسياسات مثل (العمل علي وضع نظام للترقيات وكذلك نظام للتحفيز)

Thank You

