

التكليف 10 – قضايا بحثية 1

راضي بن غنام الشمري
253003043



القيادة التحويلية ودورها في تحسين الأداء
الوظيفي في البلديات

قضية بحثية – تكليف 10

1- التعليق على العنوان والمتغيرات

يعكس عنوان الدراسة موضوعاً حديثاً ومهماً في مجال الإدارة العامة، حيث يجمع بين القيادة التحويلية كمدخل إداري معاصر والأداء الوظيفي كأحد أهم مؤشرات كفاءة المنظمات العامة.

العنوان واضح ومحدد ويبيّن:

المتغير المستقل: القيادة التحويلية

المتغير التابع: الأداء الوظيفي

مجال التطبيق: البلديات

ولا يتضمن العنوان متغيرات وسيطة أو معدّلة، رغم إمكانية إدخالها (مثل: الرضا الوظيفي أو الالتزام التنظيمي) لتعزيز النموذج التفسيري.

قضية بحثية 10

2- تحليل المقدمة:

جاءت المقدمة مترابطة ومنطقية، ونجحت في:
توضيح أهمية القيادة التحويلية في المنظمات العامة.
ربط القيادة التحويلية بتحسين الأداء الوظيفي في البلديات.
إلا أن المقدمة لم تُحدد المتغيرات تحديداً إجرائياً دقيقاً، واكتفت بالطرح النظري العام، وهو ما يُعد مقبولاً نسبياً لكنه أقل دقة من منظور بحثي

قضية بحثية 10

3- نقد مشكلة الدراسة:

تمثلت مشكلة الدراسة في ضعف مستوى الأداء الوظيفي في البلديات والحاجة إلى أنماط قيادية حديثة قادرة على تحسينه. وصيغت المشكلة في تساؤل رئيسي وتساؤلات فرعية.

نقد :

رغم وضوح المشكلة، إلا أن الباحث لم يبرز الفجوة البحثية بشكل صريح من خلال مقارنة نقدية بالدراسات السابقة، وكان من الأفضل بيان ما لم تتناوله تلك الدراسات تحديداً

قضية بحثية 10

4 - أهمية الدراسة:

- الأهمية النظرية:

تسهم في إثراء الأدبيات العربية في مجال القيادة التحويلية.
تعزز فهم العلاقة بين أنماط القيادة والأداء الوظيفي في القطاع البلدي.

- الأهمية التطبيقية:

تقدم نتائج يمكن الاستفادة منها من قبل متخذي القرار في البلديات.
تفتح المجال لتبني ممارسات قيادية حديثة قابلة للتطبيق.
إلا أن الأهمية النظرية لم تُربط بشكل مباشر بثغرة علمية محددة

قضية بحثية 10

5- أهداف الدراسة

جاءت أهداف الدراسة:

واضحة ومتسقة مع مشكلة الدراسة.

قابلة للتحقيق في ضوء المنهج المستخدم.

واقعية ومناسبة لطبيعة البيئة البلدية.

غير أن الأهداف ركزت على الوصف والتأثير العام أكثر من اختبار علاقات سببية معقدة

قضية بحثية 10

6- الإطار النظري

يُعد الإطار النظري من نقاط القوة، حيث:

عرّف القيادة التحويلية تعريفاً واضحاً.

حدد أبعادها الرئيسية:

التأثير المثالي

التحفيز الإلهامي

التحفيز الفكري

الاعتبار الفردي

كما عرّف الأداء الوظيفي ومكوناته

إلا أن الدراسة لم تقدم نموذجاً مفاهيمياً مرسوماً يوضح العلاقات بين هذه الأبعاد والمتغير التابع

قضية بحثية 10

7- الدراسات السابقة

استعرض الباحث عددًا مناسبًا من الدراسات العربية والأجنبية الحديثة نسبيًا، وبين:

أوجه الاتفاق في التأكيد على دور القيادة التحويلية.

بعض الاختلافات في السياق والنتائج.

لكن العرض غلب عليه الطابع السردى، ولم يتم توظيف الدراسات السابقة بشكل تحليلي لبناء فروض دقيقة

قضية بحثية 10

8 - الفروض

لم تُصغ الفروض بصيغة إحصائية واضحة، واكتفى الباحث بتساؤلات بحثية وهذا يُعد قصورًا منهجيًا، إذ إن وجود فروض كان سيعزز القدرة التفسيرية للدراسة

قضية بحثية 10

9- نموذج الدراسة

لم يتضمن البحث نموذجًا أو إطارًا مفاهيميًا يوضح اتجاه العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي و يكون من الأفضل تقديم نموذج يوضح تأثير أبعاد القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي

قضية بحثية 9

10- منهجية الدراسة

اعتمدت الدراسة:

المنهج الوصفي التحليلي

على مصادر ثانوية دون توظيف أدوات ميدانية أو تحليلات إحصائية متقدمة.

وهذا يتناسب مع طبيعة الدراسة، لكنه يحد من تعميم النتائج

قضية بحثية 10

11- تحليل النتائج

أظهرت النتائج:

وجود دور إيجابي للقيادة التحويلية في تحسين الأداء الوظيفي.

توافق النتائج مع الاتجاه العام في الأدبيات.

إلا أن المناقشة افتقرت إلى تحليل أعمق لأسباب النتائج وربطها بالسياق التنظيمي للبلديات

قضية بحثية 10

12- التوصيات

جاءت التوصيات منسجمة مع النتائج، ومن أهمها:
تعزيز تبني القيادة التحويلية في البلديات.
تدريب القيادات البلدية على الأساليب القيادية الحديثة.

كما فتحت الدراسة المجال لبحوث مستقبلية:

كمية وميدانية

تستخدم نماذج سببية وتحليلًا إحصائيًا متقدمًا

قضية بحثية 10

13- الخلاصة النقدية العامة

الدراسة جيدة من حيث الموضوع والأهمية التطبيقية، وتمثل إضافة مناسبة للأدبيات العربية، لكنها: وصفية أكثر من كونها تفسيرية. تفتقر إلى الفروض والنموذج المفاهيمي. تحتاج إلى تعميق التحليل المنهجي والإحصائي في دراسات لاحقة. وهي بذلك تصلح كدراسة تأسيسية لبحوث أكثر تقدمًا



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

