

مادة مهارات بحثية (٣)

إشراف / د. مرفت محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



أثر الرضا الوظيفي على الأداء
الوظيفي

إرشادات صياغة مقدمة البحث العلمي:

المقدمة

مقدمة البحث:

بعد كتابة الباحث لعنوان البحث يبدأ بكتابة مقدمة الدراسة والتي تشمل توضيح لمجال المشكلة وأهميتها وكذلك الجهود المبذولة في مجالها، كما يتطرق الباحث لما سوف يضيفه هذا البحث والفجوة البحثية، وما الدور الذي سوف تسده هذه الدراسة.

كما يجدر بالباحث ذكر المبررات التي دفعته لإجراء هذه الدراسة وضرورة اشتمالها للجهة التي تجري عليها الدراسة ويصل الى ان يختتم الباحث مقدمته بذكر أهداف الدراسة.

إرشادات صياغة مقدمة البحث العلمي:

أثر الرضا الوظيفي على الأداء الوظيفي

المقدمة:

إن العالم شهد منذ زمن طويل ويشهد إلى يومنا هذا، تغيرات جذرية وعميقة خاصة مع تحرير الاقتصاد العالمي وموجة العولمة وما تتطلبه المنافسة في شتى المجالات من فعالية وكفاءة وترشيد واستخدام أمثل لكل الموارد البشرية للتنظيم . وهذا ما يلاحظ على واقع المؤسسات المختلفة في دول العالم الثالث والدولة الجزائرية خاصة، فهو ليس بمعزل عن هذه التغيرات والتطورات المستجدة والمتنامية، ومن ثم فقد صار هذا الواقع المتغير والمتجدد يعج بظواهر جمة مشاهدة كالإضرابات والتوقفات عن العمل والغيابات والنزاعات العمالية ومختلف الأساليب الاحتجاجية التي تعبر عن عدم الرضا الوظيفي .

إرشادات صياغة مقدمة البحث العلمي:

أثر الرضا الوظيفي على الأداء الوظيفي

تابع المقدمة:

ويعد موضوع الرضا الوظيفي من الموضوعات التي تكتسي أهمية كبيرة في الحياة التنظيمية، ذلك أن المشكلة في هذه الحياة هي كيف نجتمع عددا من الأفراد كل له معتقداته وأفكاره وقدراته الخاصة ونجعلهم يتعاونون في نشاط بشكل يحقق نجاح المؤسسة ورضاهم في الوقت نفسه . ولهذا جاءت الدراسة الراهنة تدور حول موضوع الرضا الوظيفي الذي يعد من الموضوعات التي أثارت الكثير من الجدل والنقاش في مختلف الدوائر العلمية، باعتبارها نقطة تقاطع عدد من العلوم؛ الاجتماعية والنفسية والاقتصادية والسياسية، فمنذ بداية الثلاثينات من القرن العشرين بدأ الاهتمام من قبل الباحثين في مجال علم النفس وعلم الاجتماع بموضوع الرضا الوظيفي حتى أصبح من الموضوعات الحيوية والمهمة لكونه يتناول البعد الإنساني لدى العنصر البشري الذي يعتبر أهم موارد المؤسسة والمسيطر على الموارد الأخرى المادية والفنية، ولذلك فالباحثون يفكرون دوما في كيفية جعل القوى العاملة راضية مع الزيادة في الأداء و المردود والإنتاج.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

