

نقد المنهجية البحثية

تحليل نقدي للمنهجية المستخدمة في دراسة حول
تأثير الإدارة الإلكترونية على الأداء التنظيمي

التكليف السابع
دراسات نقدية 2

الباحث : سعود آل حمد

بيانات البحث

- عنوان الدراسة: "تأثير الإدارة الإلكترونية على الأداء التنظيمي لبنك الرافدين"
- مكان الدراسة: بنك الرافدين،
- عينة الدراسة: موظفو بنك الرافدين من مختلف الأقسام
- حجم العينة: 214 فردًا
- سنة النشر: 2010

اختيار المنهج البحثي

- تم استخدام منهج كمي ملائم لدراسة التأثيرات على الأداء التنظيمي.
- المنهج الكمي يعد مناسباً لتحقيق أهداف الدراسة وجمع بيانات قابلة للقياس.

اختيار أدوات جمع البيانات

- اعتمد الباحث على استبيان مكون من 31 فقرة لجمع البيانات.
- الاستبيان أداة ملائمة لجمع بيانات كمية تتماشى مع أهداف البحث.
- النقد يكمن في مدى شمولية الاستبيان لجميع الجوانب المطلوبة.

وصف مجتمع الدراسة والعينة

- تم وصف مجتمع الدراسة بوضوح ليشمل موظفي بنك الرافدين.
- حجم العينة (214 فردًا) يعتبر مناسبًا ويمثل المجتمع بشكل جيد.
- الوصف التفصيلي يعزز من موثوقية نتائج الدراسة.

مناسبة العينة من حيث الحجم

- حجم العينة (214 فردًا) يعد مناسبًا لتفصيل الدراسة.
- النقد يمكن أن يكون حول ما إذا كان حجم العينة كافيًا لتحليل متغيرات أخرى.

توافق خصائص العينة مع موضوع الدراسة

- خصائص العينة تتناسب مع موضوع الدراسة حيث يمثلون موظفي البنك.
- اختيار جيد للعينة يتيح إمكانية تعميم النتائج على باقي العاملين في القطاع.

استخدام البرامج الإحصائية

- تم استخدام SPSS و Amos لتحليل البيانات بشكل علمي متقدم.
- استخدام البرامج يعزز من دقة النتائج ومصداقيتها في الدراسة.
- مناسب جدًا لدراسة تتطلب تحليلًا إحصائيًا شاملاً.

ملاءمة التحليل الإحصائي للأهداف

- التحليل الإحصائي باستخدام أساليب مثل الانحدار وتحليل المسار متوافق مع أهداف الدراسة.
- تم اختيار التحليل الملائم لتحقيق تفسير دقيق وموثوق للبيانات.

شكراً لكم