

تأثير المرونة الشخصية كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة
الوظيفي: دراسة ميدانية بالتطبيق على التحويلية والارتباط
العاملين بقطاع الرعاية الصحية بالهيئة العامة للمستشفيات
والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية

تحت اشراف : د. هبة الحداد
اعداد : د . رنا السعود



Chapter

عنوان الدراسة:

"تأثير المرونة الشخصية كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة التحويلية والارتباط الوظيفي: دراسة ميدانية بالتطبيق على العاملين بقطاع الرعاية الصحية بالهيئة العامة للمستشفيات والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية".

اسم الباحث:

دكتور أحمد محمود أحمد عبد النبي.

توثيق الدراسة:

عبد النبي، أحمد محمود أحمد (2024). تأثير المرونة الشخصية كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة التحويلية والارتباط الوظيفي: دراسة ميدانية بالتطبيق على العاملين بقطاع الرعاية الصحية بالهيئة العامة للمستشفيات والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، كلية التجارة، جامعة دمياط، 5 (1)، ج 3، 1535 - 1564.

مشكلة الدراسة

- الحرص على إبراز بعض نتائج الدراسات السابقة المرتبطة بمتغيرات الدراسة (القيادة التحويلية- المرونة الشخصية- الارتباط الوظيفي).
- استعراض عدد كبير من الدراسات الأجنبية التي توضح العلاقة بين المرونة الشخصية وأثرها التنظيمي.
- الاستعانة بالدراسات السابقة العربية التي تناولت واقع المستشفيات المصرية، حيث تم إبراز النظم الإدارية بها، والمعوقات والتحديات التي تواجه هذا القطاع، وتبين ندرة الدراسات العربية التي تناولت المرونة الشخصية في القطاع الصحي، وعلاقته بشكل محدد بالتمريض.
- صياغة مشكلة الدراسة في شكل تساؤل رئيسي واحد- ومن ثم استعراض عدد من التساؤلات المتفرعة من هذه المشكلة،

أهمية الدراسة

- وضوح في التعبير عن أهمية الدراسة من حيث إبراز أهميتها للقطاع الصحي، وأن هناك ندرة في الدراسات العربية التي تناولت العلاقة بين المتغيرات الدراسة، وبالتالي تعد الدراسة إضافة علمية.
- مساهمة الدراسة في تكوين تصور واضح لعلاقة القيادة التحويلية بالارتباط الوظيفي للعاملين بقطاع العاملين في القطاع الصحي بالهيئات العامة للمستشفيات والمعاهد التعليمية بجمهورية مصر العربية- من خلال المرونة الشخصية، إلى جانب تقديم مجموعة من التوصيات والمقترحات المرتبطة بمجال الدراسة.

أهداف الدراسة

- وضوح في التعبير عن أهداف الدراسة من حيث استهداف قياس تأثير المتغيرات الثلاث على بعضهم البعض في علاقات محددة وقياس أثرها في القطاع الصحي.
- يلاحظ أن أهداف الدراسة كان التعبير عنها بشكل مفصل ودقيق لكافة أبعاد المتغيرات الدراسة الثلاثة بمقاييسها الفرعية.
- تمتاز الدراسة بتركيزها حول هدفها الذي عبرت عنه في كل جزئية من البحث ويحسب للدراسة الاستعانة بمراجع عربية وأجنبية حديثة، ومعبرة عن الفترة الزمنية من الدراسات التي تتراوح ما بين عامي 2020 و2024.

الإطار النظري

- استعراض بشكل موسع لمتغيرات الدراسة وهما:
- القيادة التحويلية من حيث المفهوم وأهميتها وأبعادها
- مفهوم المرونة الشخصية، وأهميتها وأبعادها
- الانتقال لمتغير الارتباط الوظيفي واستعراض مفهومه وأهميته وأبعاده.

الدراسات السابقة

- تقديم نظرة عامة عن متغيرات الدراسة الثلاث متمثلة في :
- دراسات تناولت العلاقة بين القيادة التحويلية والمرونة الشخصية
- دراسات تناولت العلاقة بين المرونة الشخصية والارتباط الوظيفي للعاملين،
- دراسات تناولت العلاقة بين القيادة التحويلية والارتباط الوظيفي للعاملين
- في نهاية كل محور من الدراسات السابقة كان يتم توضيح الفروض الخاصة بالدراسة الحالية واستنادها لنتائج الدراسات السابقة، وفي نهاية قسم الدراسات السابقة تم تقديم نموذج المقترح بوضوح العلاقة بين متغيرات الدراسة الثلاث.

فروض الدراسة

- الوضوح والمباشرة نحو الهدف المراد الوصول له بين متغيرات الدراسة الثلاث (القيادة التحويلية- المرونة الشخصية- الارتباط الوظيفي).
- إن الفرضية غير طويلة بل تتسم بالاختصار المعبر عن الهدف.
- تراعي الفروض التعبير عن متغيرات الدراسة الثلاث بدقة.
- صياغة الفروض بكلمات سهلة وسلسة تبرز متغيرات الدراسة (المستقل والتابع والوسيط).
- يبرز من صياغة الفروض فهم أنه سيتم تطبيق اختبار الانحدار وضمنيا العلاقات الارتباطية لأن البحث يهدف لقياس التأثير.

- تحاول هنا فروض الدراسة الوصول لإثبات أو نفي التأثيرات بين متغيرات الدراسة، بما يمكن من تقديم حلول واقعية.
- تعبر الفروض عن أبعاد ومقاييس الدراسة الاستباني التي تم اعدادها والتي تقيس المتغيرات الثلاث للدراسة.
- تمثلت الفروض في أنها قابلة للاختبار وليست عامة لدرجة يصعب اختيارها يصعب اختبارها والإجابة عليها، حيث تم التعبير عن كل فرض بمجموعة من العبارات تقيس الهدف بوضوح.
- تعد الفروض قابلة للقياس.
- لا تتبنى الفروض معتقدا سابقا بمعنى افتراض أن الواقع إيجابي أو سلبي .

تقييم الإجراءات المنهجية لإتمام الدراسة الميدانية

- تحديد طبيعة المنهج المستخدم المتمثل في كونه المنهج الاستقرائي والوصفي والسبب في ذلك.
- تحديد طبيعة مجتمع الدراسة المتمثل في العاملين بقطاع الرعاية الصحية وتم تحديد عينة ممثلة لمجتمع الدراسة التي تم سحبها، وتحديد معايير اختيار عينة الدراسة، وتوضيح معادلة سحب العينة.
- الاستعانة بأداة الاستبيان لتحقيق أهداف الدراسة وإبراز تكوينات الاستثمار من حيث قياس مكونات وأبعاد متغيرات الدراسة الثلاث والدراسات التي تم الاستناد لها في بناء مكونات متغيرات الدراسة.
- تم إجراء اختبارات الصدق والثبات والاختبارات الإحصائية المخصصة لذلك.

- إبراز النموذج البحثي المستخدم في الدراسة.
- تم توضيح الأساليب الإحصائية المستخدمة في التحليل.
- تقسيم النتائج وفق إجاباتها على فروض الدراسة، حيث الربط بين النتيجة والإجابة على الفرض، وهو الأمر الذي يحسب للباحث بأنه مدرك لتحقيق الهدف المراد الوصول له، وقد تم التعبير عن النتائج بالرسوم والجداول الكمية.
- الاستعراض الكمي لنتائج الفروض ،وتقديم تفصيل ومناقشة للنتائج الأولية والفروض وربطها بالدراسات السابقة.
- تقديم توصيات متعلقة بتطوير قطاع الرعاية الصحية في ضوء متغيرات الدراسة الثلاث.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

