



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name/ **Abdualrhman Al-asmari** عبدالرحمن رفيدي الاسمري / اسم الطالب

Students I.D **2021201309**

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

م. أبراهيم بن محمد الخليل (أمين منطقة عسير سابقاً)

- كان قائداً فعالاً بكامل معنى الكلمة، عمل رئيساً لبلدية عنيزة قبل ان يكلف بالعمل اميناً لمنطقة عسير، قد تشرفت بالعمل تحت قيادته وتأثرت جداً بعمله الثوري غير المعهود في المجال البلدي كما أثر في الكثيرين من حوله، على الموظفين والبلديات المستقلة تحت اشرافه والمنظمة ككل والقطاعات الخدمية الأخرى بالمنطقة، كان صاحب رؤية وغاية بدأت بتغيير هيكلية المنظمة جعلت الجدول يزداد حوله.
- كان من سماته التي ساعدته على اتخاذ أكثر من أسلوب ونمط قيادي حسب الغاية والهدف او قوة التأثير:

Intelligent, Job-relevant knowledge, Self-confidence, honesty and integrity and Desire to lead

يمكن سرد Leadership style الخاصة به كالتالي:

- A. Affiliative: مع الموظفين وفرق العمل وإعادة هيكلة الأمانة وجعل التقييم من الأسفل للأعلى لإعادة بناء الفرق وبعدين أداء المدراء وموظفيهم.
- B. Authoritarian: مع الامارة (السلطة الحاكمة) كونه الرجل الثاني بعد امير المنطقة ويرفض التدخل في التخصصات والاعمال التنفيذية او التوجيه بطريقة العمل وهي الفترة الوحيدة التي خرجت فيها البلديات من عباءة المحافظات.
- C. Democratic: مع الإدارات الخدمية الأخرى بالمنطقة لعلهم بأهمية التكامل والتوافق لإنجاح الخدمات وتقديم الأفضل لمواطني المنطقة.
- D. Laissez-faire: مع البلديات المستقلة وترك مجال للإبداع والمنافسة في تقديم الأفضل.
- كنت في تلك الفترة رئيساً لأحدى تلك البلديات وقد كان المحافظ من احدى العائلات ذات الصلة القوية بالسلطة وكان ذو تأثير سيء على اعمال البلديات ووصل الخلاف بيننا للسلطات العليا، عندما تدخل فيما بيننا جمعنا سوياً وسمع من الطرفين ثم استمع لكل شخص على حده، وقد توقعت ان أكون الضحية لأنني الطرف الأضعف ولم اعلم انه قام بالتواصل مع جميع مدراء القطاعات الأخرى بالمحافظة واخذ يسألهم عن كلا الطرفين ومن ثم استخدم سلطته وتأثيره وقام بنقل المحافظ خارج المنطقة، ومن ثم شجعتني بالتمسك بمبادئي وعدم الخوف والتزعزع عن الحق، لهذا تأكدت انه Affiliative leadership style مع فريقه وAuthoritarian مع المحافظة وDemocratic مع الإدارات الأخرى بالسماع والمناقشة وانه Laissez-faire leadership style بعدم تدخله بطريقة عمل البلدية.
- أساليب القيادة تختلف باختلاف الغايات والاهداف وفرق العمل وثقافة المجتمع الا انني أستطيع ان أقول ان الأسلوب القيادي لدى بصفة عامة هي: Affiliative, Democratic and Laissez-fair leadership styles وقد ساعدني ذلك على اكتشاف طرق مختلفة للإنجاز ومعرفة قدرات فريقتي وتبنيهم لأهدافي ورؤيتي وتقليل الأخطاء اثناء التخطيط للتنفيذ.