

مهمة ١
لمقرر مهارات بحثية
مقدمة من الباحث / طه احمد



المهمة المطلوبة: تقديم تعريفات للبحث العلمي دوافع البحث العلمي





يُعد البحث العلمي في الإدارة أداة رئيسية لتطوير الفكر الإداري وصنع القرار الفعّال، إذ يهدف إلى دراسة المشكلات التنظيمية والإدارية بطريقة منهجية تعتمد على جمع البيانات وتحليلها للوصول إلى حلول وتوصيات قائمة على الأدلة. ويمثل البحث العلمي عملية منظمة ومنهجية لاكتساب المعرفة، تسعى إلى تطوير النظريات وتطبيقها لتحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الكفاءة والفعالية في بيئات العمل المختلفة.



تعريفات البحث العلمي

١. البحث العلمي هو الوسيلة المنظمة لجمع البيانات وتحليلها بهدف الوصول إلى حقائق جديدة تسهم في إثراء المعرفة أو حل المشكلات التطبيقية.
(Sekaran & Bougie, 2020)
- ٢- هو عملية عقلانية منظمة لاكتشاف المعرفة الجديدة أو تطوير القائمة، من خلال خطوات محددة تهدف إلى اختبار الفرضيات والتحقق من صحتها.
(Saunders, Lewis, & Thornhill, 2019)
- ٣- يُعرّف بأنه الجهد المنهجي الذي يبذله الباحث لتحديد مشكلة علمية، وجمع بيانات دقيقة عنها، وتحليلها بغرض الوصول إلى نتائج موضوعية قابلة للتعميم.
(Creswell, 2018)
- ٤- البحث العلمي هو محاولة منسقة لفهم الواقع من خلال تحليل الظواهر واستنباط العلاقات بينها بطريقة منهجية وموضوعية.
(Bryman & Bell, 2015)

٥- هو استقصاء منظم يستخدم أدوات وأساليب كمية أو نوعية لجمع البيانات وتحليلها، للوصول إلى نتائج يمكن توظيفها في اتخاذ القرار.

– (Zikmund et al., 2013)

٦- البحث العلمي هو جهد تحليلي يعتمد على التفكير النقدي والمنطق العلمي لتطوير المعرفة واختبار النظريات أو تفسير السلوك التنظيمي.

– (Cooper & Schindler, 2014)

٧- البحث العلمي هو أسلوب منهجي يهدف إلى الإجابة عن تساؤلات بحثية محددة بطريقة يمكن تكرارها والتحقق منها علميًا.

– (Collis & Hussey, 2014)





دوافع البحث العلمي

تُعد الدوافع البحثية المحرك الأساسي للعمل العلمي، إذ تحدد اتجاه الباحث واهتمامه بالمشكلات التي يسعى لدراستها. وتنشأ هذه الدوافع من رغبة الباحث في حل مشكلة واقعية أو تطوير نظرية علمية أو تحقيق تقدم مهني وأكاديمي. وفي مجال الإدارة، تكتسب الدوافع أهمية خاصة نظرًا لارتباط الأبحاث الإدارية بتحسين الأداء المؤسسي ودعم اتخاذ القرار.



دوافع البحث العلمي

- ١. حل المشكلات التنظيمية: معالجة قضايا حقيقية تواجه المؤسسات مثل ضعف الأداء أو سوء إدارة الموارد.
- ٢. تطوير النظريات الإدارية: اختبار وتحديث النماذج والنظريات في ضوء التغيرات البيئية والتكنولوجية.
- ٣. دعم اتخاذ القرار: تزويد صناع القرار بنتائج بحثية موثوقة يمكن الاعتماد عليها في التخطيط الاستراتيجي.
- ٤. تحسين الأداء المؤسسي: رفع كفاءة الأنظمة الإدارية وتحقيق التميز المؤسسي. ٥. التقدم الأكاديمي: نشر الأبحاث العلمية والمشاركة في المؤتمرات لتعزيز المسار العلمي للباحث.
- ٦. المسؤولية المجتمعية: الإسهام في خدمة المجتمع وتطوير بيئة الأعمال الوطنية العالمية.
- ٧. تحقيق التميز والابتكار: استكشاف أساليب جديدة للإدارة والقيادة والحوكمة الرشيدة.