



قضايا بحثية

إعداد

أحمد بن عبدالعزيز التويجري

اعداد مقترح بحثي كامل يتضمن جميع عناصر البحث العلمي

أولاً: المقدمة

سنناقش في المقدمة مدى أهمية الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال في تحسين الأداء المؤسسي واستدامة الشركات لتحقيق الأهداف التنظيمية، مع تسليط الضوء على التحديات التي تواجه الشركات في المملكة العربية السعودية في ظل التحولات الاقتصادية والاجتماعية. كما سيتم استعراض الجوانب المشمولة بالدراسة مثل تعزيز الشفافية والمساءلة وخلق بيئة تنظيمية قوية.

ثانياً: مشكلة البحث

تم تحديد مشكلة البحث نظراً لوجود فجوة معرفية حول العلاقة التكاملية بين الحوكمة، الامتثال، وإدارة المخاطر، وكيف يمكن لهذه العلاقة أن تسهم في تحقيق الأهداف التنظيمية والاستدامة في المنشآت.

وتم تحديد سؤال البحث الرئيسي كالتالي: كيف يمكن تعزيز العلاقة بين الحوكمة، الامتثال، وإدارة المخاطر لتحسين الأداء المؤسسي وزيادة فرص النجاح والاستدامة للشركات في المملكة؟

ثالثاً: أهداف البحث:

1. استكشاف تأثير تطبيق معايير الحوكمة على الأداء المؤسسي وتعزيز الشفافية والمساءلة.
2. تحليل العلاقة بين الامتثال للمعايير التنظيمية وأثره على سمعة المؤسسات ونجاحها في السوق.
3. دراسة كيفية إدارة المخاطر وتأثيرها على قدرة المؤسسات على مواجهة التحديات وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.
4. تقديم توصيات عملية لتعزيز الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر في بيئة الأعمال السعودية.

رابعاً: أهمية البحث

- سيسهم البحث في تقديم فهم أعمق لدور الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر.
- يسهم في دعم صناعة القرار في تطوير الاستراتيجيات المؤسسية لتكون أكثر كفاءة.
- المساهمة في توفير رؤية عملية لتطبيق أفضل الممارسات في سياق التحولات الاقتصادية والاجتماعية في المملكة.

خامساً: الإطار النظري

سيتم في الإطار النظري تعريف الحوكمة، الامتثال، كذلك إدارة المخاطر. كما سيتم استعراض الدراسات السابقة المتعلقة بهذه العناصر في بيئات مؤسسية مشابهة. والنظر في أهمية التفاعل بين هذه العناصر لتحقيق الأداء التنظيمي.

سادساً: فرضيات البحث

- سيتم صياغة فرضيات الدراسة على النحو التالي:
- ان هناك علاقة إيجابية بين تطبيق معايير الحوكمة وتحسين الأداء المؤسسي.
 - مساهمة الامتثال الفعال في تعزيز سمعة المؤسسة وزيادة فرص نجاحها.
 - تساهم إدارة المخاطر بفعالية في تحسين القدرة المؤسسية على مواجهة التحديات.
 - يعزز التفاعل بين الحوكمة، الامتثال، وإدارة المخاطر من الأداء المؤسسي.

سابعا: منهجية البحث

سيتم استخدام المنهج الوصفي والتحليلي وتحديد التالي:

- تحديد مجتمع البحث: العاملون في شركات داخل المملكة العربية السعودية.
- تحديد عينة البحث: عينة عشوائية من الموظفين.
- تحديد أداة البحث: استبيان يحتوي على محاور الحوكمة، الامتثال، وإدارة المخاطر.

ثامنا: جمع البيانات

استبيان يعتمد على مقياس ليكرت الخماسي لقياس الأثر.

تحليل بيانات الاستبيان باستخدام أدوات إحصائية مثل تحليل الانحدار والارتباط.

تاسعا: النتائج المتوقعة

- تقديم رؤية عملية لتطوير استراتيجيات الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر.
- تحسين فهم العلاقة بين هذه العناصر وتأثيرها على الأداء المؤسسي.
- دعم الشركات السعودية في تعزيز استدامتها ومرونتها في مواجهة التحديات.

عاشرا: المراجع



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكرا لكم

