



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Ahmed Naji Sukaik احمد ناجي سكيك

Students I.D

2021200081

الرقم الجامعي:

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

القائد هو د. فريد فؤاد بوقس

المدير التنفيذي لشركة أجيال جدة المحدودة

مدير مميز وقائد ملهم بناء على النتائج المذهلة التي تتحقق من خلال الموظفين اللذين هم تحت ادارته هو قائد ملهم شغوف جداً أسلوبه (**Pacesetting Leadership Style**) فهو يدير بالأمثلة بشكل كبير وهو قدوة لنا في مثابرته اجد انه كذلك يدير بأسلوب (**Coaching Leadership Style**) حيث انه متزن بين الاسلوبين فهو احياناً يكون جاد وقوي واحياناً موجه لين يعرف متى يستخدم الطريقتين وهو موجه لنا ومهتم ببناء قدراتنا عن طريق ممارسة الأعمال يعلم عند تكليف شخص كيف يفترض ان تنجز، في بعض الأوقات يتعامل بشكل اكثر وضوحاً بأسلوب (**Coaching Leadership Style**) مع بعض الموظفين الذي يرغب في زيادة قدراتهم ورفع نضوجهم المعرفي للعمل على امر مستقبلي فيلغب عليه عدم اتخاذ أي قرارات ومساعدتهم واجد انه أحياناً في بعض الأعمال الحرجة يعمل بطريقة **Authoritarian Leadership Style** يختار من يقود العمل بتلك الطريقة كذلك بعض مدراء الأعمال الكبيرة والقوية والخبراء يقودهم بأسلوب **Laissez-Faire Style** فيكون على عاتقهم مسؤوليات اكبر.

انا افضل بأسلوب **Democratic Style** الاستفادة كذلك من بعض مزايا الأساليب الأخرى واحياناً في إعطاء صلاحيات اكبر على أعمال معينة

احب الأسلوب الديمقراطي عندما أكون قائد او عندما أكون عضو في الفريق لسبب ان هذا الأسلوب يعطي قيمة اكبر لكامل

الفريق والسعادة في العمل بشكل متكامل