

مهارات بحثية -3

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي

الرقم الاكاديمي : 243000634



تكليف رقم 5-

05

التكليف

كتابة عنوان لمتغيرين وكتابة الدراسات السابقة لكل متغير على حده ودراسة تجمع المتغيرات

المتغيرات

- المتغير المستقل: الحوكمة
- المتغير التابع: الأداء الوظيفي

أولاً: دراستان تناولتا الحوكمة (المتغير المستقل)

- هدفت دراسة (العتيبي، 2022) إلى تحليل أثر تطبيق مبادئ الحوكمة (كالشفافية والمساءلة) على كفاءة الإدارة في القطاع الحكومي، وقد أظهرت النتائج أن المؤسسات التي تطبق الحوكمة بشكل فعال تحقق معدلات أعلى من الانضباط الإداري واتخاذ القرارات الفعّالة. وبيّنت الدراسة أن غياب الحوكمة يؤدي إلى ضعف الرقابة وارتباك إداري في العمليات، مما يستلزم تدخلات إصلاحية على مستوى السياسات والهياكل التنظيمية.
- هدفت دراسة (الزهراني، 2021) إلى استكشاف دور حوكمة الجمعيات الأهلية في تعزيز الاستدامة المؤسسية، وقد كشفت النتائج عن وجود علاقة إيجابية بين وجود لوائح تنظيمية واضحة وتوزيع الصلاحيات وبين تحقيق الاستقرار التشغيلي للجمعية. وأوصت الدراسة بتعزيز التوعية بثقافة الحوكمة لدى أعضاء المجالس والقيادات التنفيذية، لكونها عاملاً محورياً في تحسين الأداء المؤسسي.

ثانياً : دراستان تناولتا الأداء الوظيفي (المتغير التابع)

- هدفت دراسة (الغامدي، 2020) إلى فحص العلاقة بين الرضا الوظيفي ومستوى الأداء لدى موظفي القطاع الصحي، وتوصلت النتائج إلى أن ارتفاع الرضا المهني يسهم في تحسين الالتزام والجودة في تقديم الخدمة. وقد بيّنت الدراسة أن العوامل النفسية والبيئية تلعب دوراً في تحفيز الموظف، وأن الإهمال في هذه الجوانب يُضعف مستوى الأداء العام.
- هدفت دراسة (اليامي، 2022) إلى معرفة تأثير أساليب القيادة على الأداء الوظيفي في الشركات العائلية، وقد أظهرت النتائج أن القائد المتفاعل يعزز من الحافزية ويخلق بيئة عمل إيجابية، مما ينعكس على إنتاجية الموظفين. وبيّنت الدراسة أن نمط القيادة يعد متغيراً أساسياً في توجيه سلوك العاملين نحو الأداء المتميز.

ثالثاً: دراسة تناولت العلاقة بين المتغيرين (الحوكمة و الأداء الوظيفي)

- هدفت دراسة (Hamed, 2023) إلى تحليل أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية على تحسين الأداء الوظيفي في المؤسسات الحكومية، وقد أظهرت النتائج أن الشفافية وتحديد المسؤوليات ترفع من انضباط الموظفين وتقلل من الأخطاء والغياب، ما يؤدي إلى رفع جودة الخدمات العامة. وأوصت الدراسة باعتماد أنظمة حوكمة واضحة لتعزيز الأداء الوظيفي وتحقيق الكفاءة التشغيلية داخل الجهات الحكومية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

