

مهارات بحثية ٣

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. سنيه سبع



التكليف الثاني

(مقدمة الرسالة)

بيانات الاطروحة

Chapter

□ عنوان الرسالة:

دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين " دراسة ميدانية على كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الباحث / نبيهة خليفة علي بن جامع

قسم إدارة الأعمال كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس - ليبيا

تاريخ النشر ٢٠٢٤م

مجلة جامعة بني وليد للعلوم الإنسانية والتطبيقية

تعريف مقدمة الدراسة

➤ مقدمة الرسالة: هي البداية للبحث العلمي التي يقدمها الباحث للبدء بالبحث والافتتاحية به وهي تكون عمومية شمولية تقدم نظرة مختصرة جدا عما يدور داخل البحث بشكل مختصر وجيز بعدة سطور لا تتجاوز ٣ صفحات ولا تقل عن نصف صفحة وعليه فإن الباحث يتقيد بعدة نقاط رئيسية لكتابة المقدمة بالشكل الذي يتناسب مع معايير البحث العلمي.

مبرر اختيار موضوع الدراسة

- مقدمة الرسالة هي بوابه دخول القارئ الي معرفه موضوع الرسالة والهدف منها
- تمهد مقدمة الرسالة الي التعرف بشكل مبدئي عن دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس
- التخصص العملي للباحث والذي يتوافق مع موضوع الرسالة العلمية التي يتم مناقشتها
- وسبب اختيار لهذا الموضوع مبني على الشدائد نحو دراسة تخصص الموارد البشرية في بيئات عمل مختلفة

أهمية مقدمة الدراسة

- تأتي أهمية المقدمة في المقام الأول في تلخيصها لموضوع الدراسة وإعطاء فكرة عامة بصورة جذابة للقارئ بلغه سهلة وواضحة خالية من الغموض او المصطلحات الصعبة والمعقدة
- تتضمن مقدمة الرسالة الأهمية التي تقدمها الرسالة من حيث الأهمية النظرية والأهمية العملية والعلمية والهدف الرئيسي

نقد مقدمة الدراسة

الإيجابيات:

- تم استخدام نظرية الهرم المقلوب في تناول موضوع الدراسة من العام الي الخاص بشكل مباشر ومختصر
- اكدت المقدمة علي مدى أهمية موضوع الدراسة النظرية والتطبيقية ونجحت في تهيئة ذهن القارئ لفهم موضوع الرسالة بصورة مختصرة
- المقدمة فسرت المقصود بالمتغيرات المستقل والتابع والعلاقة بينهما وحددت مشكلة الدراسة بصورة مختصرة جدا
- جاءت المقدمة مختصرة ولكنها احتوت علي مصادر توثيق خارجية تدعم وجهة نظر الباحث

تابع نقد مقدمة الدراسة

السلبيات:

- كانت المقدمة مختصر في نصف صفحة ولم تتضمن المقدمة أي تعريفات إجرائية لمصطلحات الدراسة
- المقدمة لم تعرف مجتمع الدراسة او عينة الدراسة التي تناولهم بمشكلة الدراسة وموضوعها
- لم يتم تحديد المقدمة البعد الزمني والمكاني للمؤسسات محل الدراسة
- لم يتم صياغة خبرية او استفهامية لمشكلة الدراسة في نهاية المقدمة

معايير كتابة مقدمة الدراسة

➤ المقدمة نجحت في تحديد مسار الرسالة والقاء الضوء على كافة المتغيرات التي تناولتها مقدمة الدراسة بالإضافة الي التعريف بالهدف الرئيسي للدراسة وهو بيان دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس من استخدام كلمات محددة ومباشرة وبصورة مختصرة

Chapter

المقدمة المقترح للرسالة

□ عنوان الرسالة:

أثر البيئة التنظيمية علي الاداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس

بجامعة الملك خالد خلال (٢٠٢١-٢٠٢٢)

تابع – المقدمة المقترحة للرسالة

➤ إن التطورات المتسارعة والمتلاحقة التي يشهدها العالم اليوم في كل مجالات الحياة بما تفرزه هذه التطورات من متغيرات في كافة نظم الحياة قد استلزمت بشكل مباشر حدوث تطور في العلوم والمعارف الطبيعية والانسانية ومن الموضوعات التي حظيت باهتمام واضح في الفترة الاخيرة موضوع المناخ التنظيمي وتأثيرها على العملية الادارية وسلوك العاملين في التنظيم والظروف التي تعرقل أنشطة وادائهم لمهامهم على اكمل وجهه وباعتبار الجامعة مؤسسة اجتماعية تربوية وجدت لتحقيق جملة من الاهداف انطلاقا من مجموعة من الافراد من بينهم هيئة التدريس (الاساتذة) الذين يعملون فيها في بيئة داخلية تنظيمية تتسم بخصائص معينة

تابع – المقدمة المقترحة للرسالة

- لقد اتسع مفهوم الإدارة العصرية في الوقت الحاضر بحيث تعددت مهامها وتنوعت أهدافها حتى أصبحت تركز على البيئة المحيطة بالمؤسسة سواء كانت خدمية أو إنتاجية ومن هنا توجه النظر نحو بيئة المؤسسة العصرية سواء كانت بيئة داخلية أو بيئة خارجية.
- ولاشك أن العاملين الذين يحققون النجاح لديهم إيمان بقوة الالتزام معنى ذلك أن سر النجاح يكمن في السعي نحو النجاح دون توقف لتحقيق هدف معين.
- ومع إطلاله الألفية الثالثة أصبحنا نعيش في عالم بلا حدود عالم عرف بعصر الصناعة المتفوقة أو عصر المعلوماتية والذي أدى إلى ظهور منظومة جديدة للاتصال تخطت كل الخطوط وقادت الإنسانية إلى عالم الشمولية.

تابع – المقدمة المقترحة للرسالة

➤ وهنا لابد من وجود منظومة جديدة للأداء تتمثل في وجود معايير مؤسسية واضحة ووجود أنظمة معلوماتية فاعلة ووجود لغة حوار مشتركة ووجود قيم ومعتقدات مؤسسية مشتركة ووجود كادر بشري مؤهل ومدرّب بجامعة الملك خالد خلال (٢٠٢١-٢٠٢٢)

➤ ولا يمكن للمؤسسات التعليمية أن تقدم كل ما عندها إلا إذا توفر لدى كل العاملين بها جرة كبيرة من الولاء لها وجاءت العولمة وفرضت رؤيتها الجديدة على عالم تلك المؤسسات التعليمية والتي تتمثل في ضرورة تطوير الموارد البشرية والانتقال من التعليم التقليدي إلى التدريب على المهام والتركيز على التدريب المبني على القيم والمعتقدات والتركيز على التقنيات الحديثة للارتقاء بالأداء بجامعة الملك خالد خلال (٢٠٢١-٢٠٢٢).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You