

إعداد: تشريك علم الدين عموري
أستاذة المادة: د. دعاء محمد

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



التكليف العاشر
تقييم المراجع، من حيث:

- 1- وضوح المراجع.
- 2- التنوع.

MGM811-2

قضايا بحثية 2

عنوان الدراسة الأولى: دور أساليب التدريب في تحقيق الميزة التنافسية: دراسة تطبيقية على مستشفيات منطقة تبوك.

إعداد: ممدوح محمد راشد البلوي – د. عزمي زكي عبد العزيز

سنة النشر: 2025م

تم النشر: المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية
الرابط:

https://journals.ekb.eg/article_436748_cd8f4cec25776f4b16a028c36d92_0769.pdf

أولاً: الربط بين المهمة الحالية (10) والمهمة السابقة (9)

بناءً على تقييم المراجع أعلاه، يمكن ربط نتائج المهمة العاشرة بالمهمة التاسعة على النحو التالي: **ضعف وضوح المراجع** يؤدي إلى أن الاستنتاجات يصعب التحقق من مصادرها، وبالتالي تقل مصداقيتها العلمية، **كما أن ضعف الحداثة يجعل** التوصيات تعالج مشكلات قديمة قد لا تكون مناسبة لواقع مستشفيات تبوك في عام 2025، **وضعف الملائمة المكانية وغياب دراسات سابقة على منطقة تبوك** يجعل التوصيات عامة وغير محددة بخصوصيات المنطقة، وغياب المراجع الرسمية مثل تقارير وزارة الصحة يجعل توصيات السياسات غير مسندة بأدلة رسمية موثوقة، وهذا يؤكد أن جودة المراجع (المهمة العاشرة) هي حجر الأساس الذي تُبنى عليه جودة الاستنتاجات والتوصيات (المهمة التاسعة)، وأن أي خلل في المراجع سينعكس سلبيًا على كامل البحث.

ثانياً: وضوح المراجع (2.5/5)

تم تقييم وضوح المراجع في هذا البحث بـ (2.5/5)، وذلك للأسباب التالية: **من ناحية القوة**، تم فصل المراجع العربية عن الأجنبية مما يسهل التمييز بينها، بالإضافة إلى تنوع أنواع المراجع بين دراسات سابقة وأبحاث منشورة، **لكن من ناحية الضعف**، تعاني قائمة المراجع من مشكلات كبيرة أبرزها أن العديد من المراجع المذكورة في متن البحث مثل خضير (2022) وبلهاشم (2022) وعلية (2020) لم تظهر في قائمة المراجع النهائية، كما أن ترقيم الصفحات في المراجع العربية ناقص أو غير واضح في بعضها، وتوجد أخطاء في كتابة أسماء المجلات والأسماء مثل (لغظيم والزغبى) المكتوبة بشكل غير دقيق، كما لوحظ تضارب في سنوات النشر مثل مرجع المطيري المذكور في المتن بسنة 2020 بينما في القائمة كتب 2022، وبناءً على ذلك، يمكن القول إن قائمة المراجع تحتاج إلى مراجعة لغوية وتدقيقية شاملة، خاصة أن هناك مراجع وردت في المتن ولم تُدرج في القائمة النهائية.

ثالثاً: واقعية المراجع (الاتساق، الحداثة، التنوع، الملائمة) (3/5)

تم تقييم واقعية المراجع بـ 3 من 5، وذلك بعد تحليل أربعة أبعاد رئيسية: أولاً من حيث الاتساق مع موضوع البحث، كان جيداً نسبياً حيث أن معظم المراجع تتحدث عن التدريب والميزة التنافسية والأداء الوظيفي والقطاع الصحي، وتوجد دراسات سابقة على مستشفيات مثل دراسة Wanigasinha et al. (2018) في سريلانكا ودراسة المطيري (2020) في السعودية، ثانياً: من حيث حداثة المراجع، تبين أن حوالي 30% فقط من المراجع خلال آخر 5 سنوات (2020-2025) مقابل 46% بين 5-10 سنوات (2015-2019) و23% أقدم من 10 سنوات، ورغم أن البحث نُشر في 2025 إلا أن غياب مراجع من 2023-2024 واضح جداً، خاصة في موضوع الميزة التنافسية في القطاع الصحي بعد جائحة كورونا، ثالثاً من حيث تنوع المراجع، يفتقر البحث إلى الكتب الأكاديمية والرسائل الجامعية (ماجستير ودكتوراه) والتقارير الرسمية، كما أن التوازن بين المراجع العربية (40%) والأجنبية (60%) مقبول لكن بدون تنوع في أنواع المصادر، رابعاً من حيث الملائمة الجغرافية والثقافية، توجد دراسات سعودية وعربية مفيدة، لكن عدم وجود أي دراسة سابقة على منطقة تبوك بالتحديد يضعف إمكانية تعميم النتائج والتوصيات على واقع مستشفيات تبوك بشكل دقيق، وبناءً على ما سبق، فإن المعدل العام لواقعية المراجع يُعتبر ضعيفاً إلى مقبول، ويحتاج إلى تحسين جوهري في القائمة من حيث الاكتمال والحداثة والتنوع.

التقييم النهائي هو: 7.5/10



عنوان الدراسة الثانية: الدور الوسيط للالتزام الوظيفي في العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد

البشرية عالية المشاركة والرضا الوظيفي للعاملين بشركة مصر للصيانة (صان مصر)

إعداد: د. محمود سامح أحمد أحمد - د. محمد جلال ريان جلال - د. هند عوض محمود حسين

سنة النشر: 2026م

تم النشر: مجلة البحوث المالية والتجارية

الرابط:

https://jsst.journals.ekb.eg/article_477905_d2cae3c333e608ade038b2710_dea36c9.pdf

أولاً: الربط مع المهمة السابقة (رقم 9) مع المهمة الحالية:

ترتبط المهمة الحالية بالمهمة السابقة ارتباطاً وثيقاً، حيث أن جودة الاستنتاجات والتوصيات هي انعكاس مباشر لجودة مناقشة النتائج. في بحث (صان مصر)، كانت مناقشة النتائج عميقة ومترابطة مع الأدبيات السابقة (ص 513-521)، وهو ما انعكس إيجاباً على الاستنتاجات والتوصيات التي جاءت محددة وقابلة للتطبيق.

ثانياً: وضوح المراجع (4.5/5):

تم تقييم وضوح المراجع في هذا البحث بـ (4.5/5)، وذلك للأسباب التالية: **من ناحية القوة، تتميز** قائمة المراجع بأنها شاملة ومكتملة ومرتبطة ترتيباً أبجدياً حسب اسم المؤلف الأول (سواء بالعربية أو الإنجليزية)، وجميع المراجع المذكورة في متن البحث موجودة في القائمة النهائية بدقة، كما أن نظام التوثيق المتبع هو APA أحدث إصدار (الطبعة السابعة) مع توحيد كتابة الأسماء والأحرف الأولى للمؤلفين وسنة النشر بين قوسين وعنوان البحث/الكتاب واسم المجلة (بحروف مائلة) والمجلد والعدد ورقم الصفحات، بالإضافة إلى أن الغالبية العظمى من المراجع تحتوي على رقم DOI أو رابط إلكتروني دقيق، وتوجد مراجع باللغتين العربية والإنجليزية مع فصل واضح بينهما في قائمة منفصلة عند نهاية البحث، كما أن المراجع التاريخية الكلاسيكية (مثل Meyer & Allen, 1991؛ و Porter et al., 1974) موثقة بشكل كامل، **من ناحية الضعف،** هناك بعض المراجع القليلة جداً التي تفتقر إلى رقم الصفحة، **لكن هذه النقاط لا تؤثر بشكل كبير على الجودة العامة لوضوح المراجع.**

ثالثاً: واقعية المراجع (5/4):

تم تقييم واقعية المراجع في هذا البحث بـ 4 من 5، وذلك بعد تحليل أربعة أبعاد رئيسية: **أولاً من حيث الاتساق**؛ مع موضوع البحث فهو (ممتاز) حيث أن جميع المراجع تتناول بدقة ممارسات إدارة الموارد البشرية عالية المشاركة (High-Involvement HRM) والالتزام الوظيفي والرضا الوظيفي، كما توجد مراجع خاصة بالقطاع الصحي والخدمي والصناعي مما يعزز الاتساق مع بيئة شركة مصر للصيانة، **ثانياً من حيث الحداث**؛ يعتبر البحث الثاني متفوقاً جداً حيث أن حوالي 65% من المراجع خلال آخر 5 سنوات (2021-2026) وحوالي 80% خلال آخر 10 سنوات، مع وجود مراجع حديثة جداً من عامي 2025 مثل دراسة Jain et al. (2025) و (2025) Junejo et al. (2025) و Panda et al. (2025)، بالإضافة إلى وجود المراجع الكلاسيكية الأساسية مثل (Meyer & Allen, 1991) للإطار النظري الأصيل، وهذا التوازن بين الحداثة والتاريخية يعد نموذجاً مثالياً، **ثالثاً من حيث تنوع المراجع**، يتنوع البحث بين الدوريات المحكمة (أكثر من 80 مرجعاً إنجليزياً وعربياً)، والكتب الأكاديمية، والرسائل الجامعية (مثل Alshami, 2023)، والمؤتمرات العلمية، والتقارير التحليلية، مع وجود تنوع لغوي جيد بين الإنجليزية (حوالي 75%) والعربية (حوالي 25%)، كما توجد مراجع من مجلات عالمية مرموقة مثل Journal of Applied Psychology و Human Resource Management Journal و Academy of Management Perspectives، مما يعكس اطلاع الباحثين على الأدبيات العالمية والعربية معاً، **رابعاً من حيث الملئمة الجغرافية**؛ توجد مراجع مصرية وعربية (مثل دراسة Cherif, 2020 في السعودية؛ ودراسة Jawaad et al., 2019 في باكستان؛ ودراسة Dorta-Afonso et al., 2021 في إسبانيا، بالإضافة إلى مراجع تنتمي لبيئات صناعية مشابهة، مما يعزز إمكانية تعميم النتائج على شركة مصر للصيانة والسياقات العربية المشابهة، وبناءً على ذلك، فإن المعدل العام لواقعية المراجع يُعتبر ممتازاً، ويشكل نموذجاً يحتذى به في إعداد قائمة مراجع متكاملة وحديثة ومتنوعة.

التقييم النهائي هو: 9.5/10



Thank You