

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	سعيد محمد سعيد آل يحي	اسم الطالب
Students I.D	2021200892	الرقم الجامعي

Course Code
18 / 03 / 2021.

Date
Thursday
(PMG511)

Section
Master

PROJECT LEADERSHIP

1. مقدمة: Introduction

في البداية نعرف القيادة و هي محاولة التأثير على شخص أو مجموعة من الناس بهدف توجيههم لإنجاز مهمة ما لأجل تحقيق النجاح.

ومن أساسيات القيادة القدرة على التأثير (Influencing) وإلهام الآخرين للقيام بالمهام والوصول لطريق النجاح. وتعتمد القيادة الفعالة على الأفكار، سواء كانت أصلية أم مستعارة، ولكنها لن تحدث إلا عن توصيل تلك الأفكار والتأثير على الآخرين بها وكذلك قوة رؤية القائد لها تأثير كبير وإلهام الفريق.

تعد القيادة الناجحة من أهم أسباب نجاح المنظومة الإدارية ونجاح المشاريع وتتشكل القيادة في عدة أنماط (leadership styles) لكل نمط من تلك الانماط صفات وأساليب للقيادة ولكل أسلوب من أساليب القيادة له مدى تأثير (Influencing) على المنظمة وفريق العمل ويجب على القائد أن يضع تأثيرا إيجابيا لرفع من مستوى العمل.

وإن أبرز القادة الذي أثروا على العالم هو النبي محمد على الصلاة والسلام فقد صنع تأثيرا دينيا برسالة النبوة التي غيرت العالم أجمع من عدت نواحي دينيا وسياسيا واقتصاديا وأثرا دنيويا بخلقه وصدقته الذي أثر بشكل إيجابيا على العالم اجمع حتى وقتنا الحالي

وقد ذكر مايكل هارت في مقدمة كتابه الخالدون مائه " يقول إن اختياري محمداً، ليكون الأول في أهم وأعظم رجال التاريخ قد يدهش القراء، ولكنه الرجل الوحيد في التاريخ كله الذي نجح أعلى نجاح على المستويين: الديني والدينيوي"

فإن للقائد الناجح تأثير قد يغير العالم ويعيش مدى تأثير لزمان طويل ، "أن قيمة الإنسان وخلوده تنبع من عظمة الأثر الذي تركه خلفه" مايكل هارت

وقد كان للقيادة أهمية منذ القدم التاريخ ، فقد ازدادت تلك الأهمية في العصر الحديث، مع التغيرات التي أحدثتها التطورات العالمية الاقتصادية منها و السياسية و الاجتماعية و الثقافية ،في حياة الأفراد و المنظمات، خاصة خلال مراحل التحرر الوطني و البناء الاجتماعي في العالم العربي ،و التي طالت الأنماط تفكيرهم الحكومية و غير حكومية .

ومن خلال هذي البحث نهدف إلى دراسة أنماط القيادة وتأثير أساليبها المختلفة التي تعد العامل الرئيسي في نجاح أي المشروع. وماهي الانماط التي تصنع تأثيرا أكبر على فريق العمل أو المتلقي لتلك الشخصية .

2- الدراسات العلمية (LITERATURE REVIEW) يتبع:

2-3: وفي إحدى الدراسات في جامعة الملك عبد العزيز للدكتوراة: زينب بنت سليمان عبد الرحمن السحيمي بعنوان: تأثير أنماط القيادة الإدارية على سلوك المواطنة التنظيمية

وتهدف الدراسة إلى التعرف على تأثير أنماط القيادة الإدارية) نمط القيادة الأوتوقراطية، نمط القيادة الديمقراطية، نمط القيادة الحرة) على سلوك المواطنة التنظيمية لدى الموظفين الإداريات بجامعة الملك عبدالعزيز بجدة. واعتمدت الباحثة في هذه الدراسة على المنهج الوصف التحليلي، وعلى الاستبانة كأداة للدراسة لجمع البيانات. وكان مجتمع الدراسة مكون من الموظفين الإداريات جامعة الملك عبد العزيز بالمقر الرئيسي) البالغ عددهم (2211) طالبة، وشملت عينة الدراسة (172) موظفة.

وقد أظهرت الدراسة العديد من النتائج منها، تفوق نمط القيادة الديمقراطية، يليه نمط القيادة الحرة، ثم نمط القيادة الأوتوقراطية ووجود درجة ممارسة مرتفعة لسلوك المواطنة التنظيمية لدى الموظفين بنسبة بلغت (32.7%)

كما أظهرت الدراسة أيضا وجود تأثير لنمط القيادة الحرة على سلوك المواطنة التنظيمية بنسبة (31.1%)، (وشبه غياب لتأثير نمط القيادة الأوتوقراطية ، كما أثبتت الدراسة عدم وجود اروق ذات دالة إحصائية اتجاه أنماط القيادة الإدارية ، وسلوك المواطنة التنظيمية تعزى إلى المتغيرات الشخصية) العمر، المؤهل العلمي، عدد سنوات الخبرة و الدور الوظيفة الحالية.

ومن أهم توصيات الدراسة، تعزيز ممارسة نمط القيادة الديمقراطية، واتخاذ إجراءات تصحيحية لممارسة نمط القيادة الأوتوقراطية ، ونمط القيادة الحرة. وبذل المزيد من الجهود عند ترشيح واختيار القيادات الإدارية المناسبة وفق قواعد ومعايير عادلة وموضوعية، والعمل على المحافظة على درجة الممارسة المرتفعة لسلوك المواطنة التنظيمية لدى الموظفين الإداريات من خلال تقديم الحوافز المعنوية. و الالهام بترسيخ مفهوم سلوك المواطنة التنظيمية لدى الموظفين في مختلف المستويات الإدارية عن طريق عقد الندوات والدورات التدريبية.

من نتائج هذي الدراسة:

أنماط القيادة الإدارية	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة	المتوسط	المتغير	الدرجة	الأهمية
نمط القيادة الأوتوقراطية	ت ٢٧٥ ٪ ١٠,٩٩	ت ٤٥٨ ٪ ١٨,٣١	ت ٣٨٠ ٪ ١٥,١٩	ت ٩٥٦ ٪ ٣٨,٢١	ت ٤٣٣ ٪ ١٧,٣١	٢,٦٧	٠,٩٢	متوسطة	٣
نمط القيادة الديمقراطية	ت ٧٥٦ ٪ ٢٧,١٩	ت ١٢٠١ ٪ ٤٣,٢٠	ت ٤١٤ ٪ ١٤,٨٩	ت ٢٨٧ ٪ ١٠,٣٢	ت ١٢٢ ٪ ٤,٣٩	٣,٧٨	٠,٨٩	مرتفعة	١
نمط القيادة الحرة	ت ٢٧١ ٪ ١٣,٩٣	ت ٧٨٩ ٪ ٤٠,٥٤	ت ٤٦٩ ٪ ٢٤,١٠	ت ٣٢٩ ٪ ١٦,٩١	ت ٨٨ ٪ ٤,٥٢	٣,٤٢	٠,٦٦	مرتفعة	٢
إجمالي أنماط القيادة الإدارية	ت ١٣٠٢ ٪ ١٨,٠١	ت ٣٤٤٨ ٪ ٣٣,٨٧	ت ١٢٦٣ ٪ ١٧,٤٧	ت ١٥٧٢ ٪ ٢١,٧٥	ت ٦٤٣ ٪ ٨,٩٠	٣,٣٠	٠,٣٣	متوسطة	

3- طريقة البحث Methodology:

البحث في الدراسات السابقة ودراسة أنماط القيادة (leadership styles) و تأثير (Influencing) في بيئة العمل الفعلية.

4- النتائج والمناقشة Results and Discussion:

في البداية تم دراسة أشهر أنماط القيادة (leadership styles) و تأثير (Influencing) الذي ينتج عنها :

أسلوب القيادة التبعية (Affiliative Leadership Style)

و هذا النوع من القيادة لها تأثير على الصحة العاطفية والعقلية والجسدية لفريق العمل وهي واحدة من العديد من أساليب القيادة التي يؤثر بشكل إيجابي على الموظفين.

أسلوب القيادة الأوتوقراطية (Autocratic Leadership Style)

و هذا النوع القائد يحمل كل السلطة والمسؤولية القائد مركزية صنع القرار مما يؤثر سلبا ويحد من المشاركة ويتخذ القادة القرارات بأنفسهم دون استشارة المرؤوسين يتوصلون إلى القرارات ويبلغونها إلى المرؤوسين ويتوقعون التنفيذ الفوري من الممكن أن يكون له تأثير سلبي على معنويات فريق العمل وكذلك يؤثر سلبا لأنه يشعر الأعضاء بالتوتر بسبب التوقعات العالية. ويؤثر سلبا على فرصة الابتكار والمعلومات لفريق العمل

أسلوب قيادة التدريب (Coaching Leadership Style)

في هذا النوع من القيادة يعمل بشكل كبير في تحديد النتائج / الأداء التي تتطلب التحسين. مما يؤثر على المتابعين على تحسين مهاراتهم يحفز المتابعين ويلهم المتابعين ويشجعهم وكذلك يتمتع أيضًا بقدرة رائعة على التوجيه والتدريب يقومون بإعداد الأفراد لتعزيز المعلومات والمهارات

أسلوب القيادة الديمقراطية (Democratic Leadership Style)

القائد الديمقراطي يتحمل المسؤولية النهائية، ولكن هو أو هي معروفة تفويض السلطة لأشخاص آخرين، الذين يحددون مشاريع العمل يعتمد على فريق العمل وينصحهم ويحترم مشاعرهم يجعل له أثرا إيجابيا يزيد الثقة في الفريق ويساعدهم على بذل أقصى الجهد لإثبات مسؤوليتهم عن ما يكلفون به في

أسلوب القيادة (Laissez-faire)

هذا النوع من القيادة له أسلوب إدارة سهل و يمكن أن يعزز الإبداع و التمكين الكامل لفريق العمل. ولكن يتطلب أعضاء فريق لديهم دوافع ذاتية ويعملون بجد و قد ينتج عن اتخاذ قرار ضعيف قد يكون له تأثير سلبي على فريق العمل والمنظومة .

في الختام هذا البحث نوصي بأن أسلوب القيادة الديمقراطية Democratic Leadership Style يعتبر هو الأكثر تأثيراً Work environment في بيئة العمل وعلى فريق العمل Work teams.

5- المراجع :

- تأثير أنماط القيادة الإدارية على عملية صنع قرارات التغيير، الدكتور : د. علي عباس جامعة الشرق الأوسط – الأردن.
- تأثير أنماط القيادة الإدارية على سلوك المواطنة التنظيمية، الدكتورة : زينب بنت سليمان عبدالرحمن السحيمي، جامعة الملك عبدالعزيز
- لأنماط القيادة ودورها في تنمية كفاءات العاملين ، رشيد مناصرية جامعة قاصدي مرباح – ورقلة كلية العلوم الاقتصادية والتجارية
- مايكل هارت كتاب الخالدون مائة
- دينا مناف محمد، أنماط القيادة ودورها في التنمية مهارات العاملين دراسة استطلاعية للأراء عينة منقيادات الادارات والعاملين في مديرية شبكة الكهرباء جامعة الموصل العراق،
- (علي ناصر آل زاهير) سلوك المواطنة التنظيمية في جامعة الملك خالد، المجلة العلمية لجامعة الملك خالد - العلوم الإنسانية
- المجلة الدولية للبحوث الأكاديمية في الأعمال والعلوم الاجتماعية المجلد. 9، 9، September، 2019، E-ISSN: 2222-6990 © 2019 HRMARS
- أنماط القيادة الادارية وتأثيرها في نجاح المنضّمات الحكومية الدكتور قاسم شاهين بريسّم العمري كلية الإدارة والاقتصاد جامعة سانت آليمينتس

النهاية..