



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

Task 2 مادة دراسات نقدية (تحليل منهجية البحث المستخدمة وتقييمها)

إشراف : د. هبا محمد

الباحث / فيصل عبدالعزيز سليم
20212005099

عنوان البحث

علاقة تخطيط الموارد البشرية بالتخطيط الاستراتيجي وأثره في المنظمات؛
بالتطبيق على شركة صافولا للصناعات الغذائية

دكتور/ عبدالرحمن غسان الصديقي
قسم إدارة الأعمال، جامعة الطائف، المملكة العربية السعودية
تاريخ قبول النشر 2019/3/26

منهجية الدراسة

- يتبنى هذا البحث الأسلوب الاستنباطي والذي يتجه من الكل وهو تخطيط الموارد البشرية واثرة في المنظمات في احدى الشركات السعودية ، وذلك باستخدام المنهج الوصفي التحليلي دراسة مسحية او دراسة حالة . يقوم الباحث من خلال المنهج التاريخي والدراسات المقارنة لتحديد المشكلة ووضع مجموعة من الفروض وجمع البيانات الأولية والتاريخية وتحليلها لبيان علاقة تخطيط الموارد البشرية بالتخطيط الاستراتيجي واثرها في المنظمات بالتطبيق على شركة صافولا للصناعات الغذائية.

منهجية الدراسة

- **يتبنى** هذا البحث الأسلوب الاستنباطي **والذي يتجه من الكل وهو** تخطيط الموارد البشرية **واثرة في** المنظمات في احدى الشركات السعودية ، وذلك باستخدام المنهج الوصفي التحليلي دراسة مسحية او دراسة حالة . يقوم الباحث **من خلال المنهج التاريخي والدراسات المقارنة لتحديد المشكلة ووضع مجموعة من الفروض وجمع البيانات الأولية والتاريخية وتحليلها لبيان** علاقة تخطيط الموارد البشرية بالتخطيط الاستراتيجي **واثرها في** المنظمات بالتطبيق على شركة صافولا للصناعات الغذائية.

إقتراح منهجية الدراسة

سوف تعتمد هذه الدراسة بشكل أساسي على المنهج الوصفي التحليلي والذي يعتمد على استخدام الأساليب الإحصائية الوصفية والتحليلية لمعرفة تخطيط الموارد البشرية واثرة على المنظمات في احدى الشركات السعودية. وسوف يقوم الباحث من خلال المنهج التاريخي والدراسات المقارنة تحديد المشكلة ووضع مجموعة من الفروض وجمع البيانات الأولية والتاريخية وتحليلها لبيان علاقة تخطيط الموارد البشرية بالتخطيط الاستراتيجي واثرها على المنظمات بالتطبيق على شركة صافولا للصناعات الغذائية.

وشكراً