



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....FAWAZ ATYAH M ALZHRANI.....اسم الطالب

Students I.D 2021200024الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

قائدي هو امير المؤمنين الصحابي الجليل وثاني الخلفاء الراشدين عمر بن الخطاب رضي الله عنه

سبب اختياري لـ عمر بن الخطاب رضي الله عنه أحد عباقرة السياسة والإدارة في التاريخ الإسلامي خصوصاً والعالمي عموماً بسبب اتساع حدود الإسلام في عهده اتساعاً عظيماً مما جعل من قيادته انشاء تنظيمات إدارية ومرافق وهياكل لم يشهدها التاريخ من قبل مثل (انشاء الدواوين واستحداث البريد المستعجل لتفعيل الاتصالات السريعة واوجد فرقاً نظامية للجيش واوجد لها الرتب والهياكل التنظيمية) وقد كانت قيادته فعالة بشكل منقطع النظير لما تحقق من فتوحات إسلامية وتنظيمات إدارية واستتباب للامن الداخلي في المدن الإسلامية حيث انه قد استحدث قوه قوامها ٤ الاف كقوة شرطة ثم قام بتنظيم القضاء.

ويتصف عمر بن الخطاب رضي الله عنه بنمط قيادي ذو رؤية حيث كان يقول رضي الله عنه (لست معلمكم الا بالعمل) وكان صاحب قدرة على إدارة الذات والتخطيط الاستراتيجي فقد وافق القرآن الكريم رأي عمر بن الخطاب في اكثر من مرة وهذا دليل على رؤيته وبعده الاستراتيجي فليس ابعد استراتيجيا من ان القرآن الكريم يوافق رأي هذا القائد العظيم. اما عن أساليب القائد عمر بن الخطاب رضي الله عنه فهو يتمتع بأسلوبين قياديين:

الأول هو أسلوب القيادة بالتدريب Coaching Leadership Style

كان بين أمير المؤمنين عمر بن الخطاب وأبي بن كعب رضي الله عنهما خصومة فذهبا إلى زيد بن ثابت ليحكم بينهما، فرحب بهما زيد، وأدخلهما ووسع لعمر ليجلسه في مكان متميز، وقال : اجلس ها هنا يا أمير المؤمنين، فقال له عمر : هذا أول جور (ظلم) جرت في حكمك، ولكن أجلس مع خصمي

وجلس الخصمان معا أمام زيد، فادعى أبي شيئا وأنكر عمر، وفي مثل هذه الحال، على المدعي أن يأتي ببينة، وعلى من أنكر أن يقسم .

عندئذ قال زيد لأبي : أعف أمير المؤمنين من اليمين، وما كنت لأسألهما لأحد غيره، ولكن عمر رفض وحلف اليمين، ثم قام غاضبا لأن القاضي يفرق بينه وبين خصمه، وأقسم ألا يتولى زيد القضاء، حتى يكون عمر ورجل من عموم المسلمين عنده سواء، لا فرق بينهم

وهنا يوضح هذا الموقف القدرة الرائعة على التوجيه والتدريب ومساعدة التابعين له على تحسين قدراتهم لتحديد النتائج والأداء الذي تطلب التحسين.

الثاني هو أسلوب (تفويض القيادة) Laissez-faire

عندما كتب امير المؤمنين عمر بن الخطاب لـ عمر بن العاص رضي الله عنهم اجمعين (سر وأنا مستخير الله في مسيرك، وسيأتيك كتابي سريعا إن شاء الله، فإن أدركك كتابي، أمرتك فيه بالانصراف عن مصر قبل أن تدخلها، وإن دخلتها قبل كتابي فامض لوجهك واستعن بالله واستغفره) وهنا تبين لي أسلوب تفويض القيادة عندما وضع الثقة لاتخاذ القرارات والتقدم الهادف ثم بعد تفويض القيادة قام بالعدم بدلاً من السيطرة.

ومن خلال هذين الموقفين قمت باختيار الاسلوبين القيادية لـ سيدنا عمر بن الخطاب رضي الله عنه.

أسلوب القيادة المحدد السرعة **Pacesetting Leadership Style** هو الشخصي في القيادة

فأنا من خلال ممارستي لمهنتي كمهندس مدني في المشاريع اكتسبت هذا الأسلوب القيادي الذي حققت من خلاله نتائج جيدة في انجاز بعض المشاريع بمساعدة فريق العمل فقد كانت وتيرة العمل العالية هي من اكسبتني هذا الأسلوب القيادي فيطلب مني العمل دائما بوتيرة عالية وتركيز عالي وجودة عالية في وقت محدد، وكان فريق العمل يحقق المرجو منه في وقت قصير المدى بأداء متميز يتخلله بعض الازباك في بعض الأحيان وسرعان ما يتم الرفع من معنويات فريق العمل والعودة بنفس الوتيرة العالية.