

القيادة الخادمة وأثرها في الالتزام التنظيمي

اعداد الطالب: إبراهيم مداوس اليامي

مهارات بحثية1(المهمة التاسعة: القيادة الخادمة)

المحاضرة رقم: 9



القيادة الخادمة

رقم المهمة : 9

القيادة الخادمة وأثرها في الالتزام التنظيمي

دراسة تحليلية لآراء عينة من الهيئات التدريسية في الجامعات الاهلية في منطقة الفرات الاوسط

أ.د. باسم عباس كريدي

الباحثة أسماء عمران موسى

كلية الادارة والاقتصاد/ جامعة القادسية

المقدمة:

مع اشتداد المنافسة وزيادة التحديات والصعوبات وفي ظل التغيرات السريعة في بيئة الاعمال اليوم، أصبحت المنظمات تحتاج وبشكل كبير إلى التخلي عن المفهوم التقليدي للقيادة المستندة إلى الهرمية و سلطة المركز، وتبني أنماط و نماذج قيادية إدارية فعالة يتزامن فيها الارتقاء بأداء المنظمة و كفاءتها و فعاليتها وقادرة على زيادة قدرة عاملها على تحقيق الابداع المطلوب منف قبل المنظمات و وذلك لكي تتمكن من المواجهة والتكيف مع تلك التغيرات. ويعد الالتزام التنظيمي عاملا أساسيا في ضمان ارتباط الموارد البشرية في المنظمة من خلل تنسيق جهود المديرين في المنظمة من افراد وجماعات لتحقيق أهداف المنظمة، ونرى أن أهميه الموارد البشرية في المنظمات يزداد يوميا لذا تُعدّ الموارد البشرية في المنظمة عامل فاعل في إنجاح المنظمة أو فشلها. حيث إن رسم سياسة المنظمة وفي تحقيق أهدافها مرهون بوجود افراد عاملين يمتلكون مجموعه من الخصائص كالمهارات في الأداء، والثقة العالية، والوفاء المستمر، والالتزام بالعمل في المنظمة.

أولاً: - مشكلة البحث:

تواجه بيئات الأعمال في العصر الراهن منافسة متزايدة وعدد من التحديات الكبيرة والتغيرات السريعة , حيث إن مثل هذه التطورات تتطلب من المنظمات الحاجة الى القيادة الادارية الناجحة التي تمتلك

العدد ٦٨ ج ٢ آذار ٢٠٢٣

١

القيادة الخادمة وأثرها في الالتزام التنظيمي

تطلعات فكرية واتجاهات حديثة والمهارات والتي تميزها عن باقي المنظمات المنافسة . كما إن موضوع الالتزام التنظيمي قد نال اهتمام الكثير الباحثين والمختصين في السنوات الأخيرة, باعتبار ان الموارد البشرية هي من أهم مصادر الجامعة والذي تعتمد عليه الجامعات في تحقيق أهدافها بكفاءة ومصدراً أساسياً لقدراتها التنافسية. ويمكن تلخيص مشكلة البحث بالتساؤلات التالية:-

١ - هل يتم تطبيق خصائص القيادة الخادمة في الجامعات مجتمع البحث؟

٢ - ما هو مستوى الالتزام التنظيمي في الجامعات مجتمع البحث ؟

ثالثاً: - اهدف البحث:

من خلال ما تقدم في مشكلة واهمية البحث, فإن الدراسة الحالية تسعى الى تحقيق مجموعة من الاهداف الآتية :-

- ١-تحديد مستوى ادراك عينة البحث حول توفر القيادة الخادمة.
- ٢- تحديد مستوى ادراك عينة البحث حول توفر الالتزام التنظيمي.
- ٣- التعرف على طبيعة علاقة الارتباط والتأثير بين القيادة الخادمة والالتزام التنظيمي في المنظمات

وشكراً