



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

اسم الطالب : أروى طائر عبدالله الأحمرري

Students I.D

2021202936

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

يمثل القائد حلقة الوصل بين الموظفين والإدارة العليا، ولا يمكن أن يكون هناك نجاح وتقدم في المنظمات والمنشآت إذا لم توجد القيادة الفعالة والصحيحة للفريق، حيث يكمن نجاح المنشآت والمنظمات الرائدة بوجود قادة متميزون وليسوا مديريين، مؤكداً على أنه في الإدارة من الأفضل أن تكون قائداً وليس مديراً إذا كنت تطمح بالتميز والإبداع، مع العلم أن المدير قد يكون ناجحاً في الإدارة، وفي الحدود الأساسية والمتطلبات الرئيسية، لكن القائد مختلف، فهو يبحث عن التميز والتفكير خارج الصندوق والتجارب، بل ومحاولة المنافسة مع المنظمات الأخرى.

الأستاذ/محمد بن إبراهيم الهويشل المدير التنفيذي بجمعيه البهق الصحية (فأل) كان قائداً مختلفاً يبحث عن التميز ويفكر خارج الصندوق وذو خلق عالي يمتلك العديد من المهارات منها مهارات فطرية ومنها المكتسبة وكان هدفه الأسمى تحقيق الأهداف الجماعية وتحقيق المصلحة العامة.

الكاريزما Charismatic Leadership :

الكاريزما التي يتمتع بها مكنته من استقطاب ولاء وانتماء الفريق الذي يعمل معه فهو شخص يمتلك بصيره وتأثير فيما حوله ويعرف القاموس الكاريزما بأنها الجاذبية التي يتمتع بها القائد ومع ان الكاريزما سمة فطرية الا انه من الممكن اكتسابها وتطويرها. فهو يلهم ويحفز ويبث روح الحماسة في الفريق الا ان يصل الى تحقيق رؤيته. كما ان لديه ثقة بما لديه من إمكانيات وقدرات تتمثل بعضها في الذكاء وإدارة الحوار والقدرة على التأثير.

ديموقراطي ومتواصل جيد Democratic Leadership Style :

اهم ما يميزه مهارات التواصل الجيد مع فريقه ويستطيع ايجاد أهدافه ورغباته لفريقه بشكل واضح بالنسبة للأستاذ محمد التواصل واتخاذ القرارات لا يكون احادي الجانب بل يشرك الجميع في الرؤية المستقبلية بل ويساعد الفريق على تحقيق أهدافهم ورؤاهم الشخصية ودمجها في الهدف الأكبر. يشجع أعضاء المجموعة على المشاركة، ولكنه يحتفظ بالكلمة الأخيرة في عملية صنع القرار.

القائد المدرب او التحويلي Coaching Leadership Style :

كان القائد الهويشل يعمل على خدمة وتنمية مهارات الفريق ويطور كفاءته وتخصصه باستمرار نظرتة للناس وتقديره لهم اكبر من المنصب ,يحظى باحترام الجميع لما يقدمه لكل شخص في الفريق بشكل منفرد ومستقل هدفه دائما تغيير الاخرين للأفضل تكمن أهمية هذه السمة فيه انها لا تساعد المنظمة فقط على تحقيق مساعيها انما تساعد أعضاء الفريق على تحسين امكانياتهم وتحقيق ذواتهم.

القيادة الموقفية: Situational theory of leadership

يعتمد الأستاذ محمد في هذا الأسلوب على الظروف أو الموقف في القيادة حيث يقوم باختيار أحد الأساليب السابقة أو غيرها وفقا للمواقف والظروف المحيطة فالسمة التي تصلح الان لموقف ما قد لا تصلح لغيره ويتميز هذا النوع من القيادة بتبادل الأدوار بين القيادي وأعضاء الفريق حيث يتيح المجال للمرؤوس ان يتولى القيادة في بعض المواقف كما يمكن ان يكون القائد ضمن أعضاء فريق العمل.

صفتي القيادية الشخصية انا ارى الاحمري منها ما هو فطري ومنها ما هو مكتسب من بيئات العمل المختلفة ومواقف الحياة العديدة وقد يكون أبرزها بحكم عملي في القطاع العسكري السعودي **Commanding Autocratic Leadership** **Style** أسلوب القيادة الأوتوقراطي التوجيه المباشر.

الاسلوب الديمقراطي Democratic Leadership Style

بعض المواقف يتحتم علي ترك الحاجة للتحكم وإصدار الأوامر واخذ اراء الفريق بعين الاعتبار والعمل على تعزيز التواصل بين افراد الفريق وعملي كالقائد ديمقراطي مما يساهم في خلق أجواء عمل ايجابية وبيئة أفضل.

Pacesetting Leadership Style أسلوب ضبط السرعة:

وفي حالات الطوارئ التي يستدعي فيها التعامل بسرعه وحسم وتتطلب أداء عالي لا يوجد مجال للاقتراحات وابداء الآراء الشخصية فعلي كالقائد القيام باتخاذ القرار بحزم ويجب تنفيذه في الوقت والطريقة المقررة وتكون للإنتاجية الأولوية الأولى وفي الوقت المحدد.