

خطة البحث

عنوان المقترح:

اثر القيادة التحويلية علي الابداع الوظيفي : دراسة تطبيقية علي (جهة \ قطاع خاص \ الرياض).

0-1 عنوان البحث:

اثر القيادة التحويلية علي الابداع الوظيفي : دراسة تطبيقية علي (جهة الدواء\قطاع خاص \ الرياض) .

0-2 مقدمة :

في ظل التغيرات السريعة في داخل بيئة الأعمال، تحتاج المؤسسات إلى تعزيز الإبداع الوظيفي لدى موظفيها لضمان الاستمرارية والتطور. تعتبر القيادة التحويلية من بين الأساليب القيادية الحديثة التي لها دور مهم في مجال تحفيز الأفراد على وجه الخصوص للتفكير الإبداعي وأيضاً تطوير الأداء وكذلك المشاركة الفاعلة في تحقيق أهداف المؤسسة. تواجه مؤسسات كثيرة انخفاضاً في مستويات الإبداع بالعمل، وهذا يؤثر سلباً في قدرتها على المنافسة. تُطرح أسئلة حول أثر القيادة التغيرية بتعزيز هذا الابتكار في مكان العمل.

0-3 مشكلة البحث :

على الرغم من الاهتمام المتزايد بأهمية القيادة في حفز الابتكار، لا يزال هنالك شح في المعلومات حول أثر أنماط القيادة التغيرية على معدلات الابتكار العملي في الشركات. بناءً عليه، تتمحور إشكالية البحث حول هذا التساؤل الآتي :

ما اثر القيادة التحويلية علي الابداع الوظيفي لدي العاملين في المؤسسات الصحية بمدينة الرياض؟

0-4 اهمية البحث:

الاهمية النظرية : تساعد في إظهار أهمية القيادة التحويلية من أجل تشجيع الإبداع في محيط العمل.
تساهم بشكل كبير في إثراء الأدبيات العلمية وهي تركز تحديدًا على موضوع القيادة والإبداع معا.

الاهمية التطبيقية : لتطوير في مهارات القادة، توصيات عملية للمؤسسات لتعزيز الإبداع في خلق روح ايجابية بين الشركات و الموظفين

0-5 اهداف البحث :

الباحث سيقوم بتركيز علي نقاط محددة و ابراز اهميتها كما موضح كالاتي:

1. التعرف على مستوى تطبيق القيادة التحويلية في قطاع الدواء الذي يمثل شريان الحياة .
2. قياس درجة الإبداع الوظيفي لدى العاملين في القطاع ومدى توفير الدواء .

0-6:فرضيات البحث .

الفرضية الرئيسة:

.توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والإبداع الوظيفي لدى العاملين في قطاع الدواء.

الفرضية الفرعية:

توجد علاقة بين "الاعتبار الفردي" و "الابداع الوظيفي"

0-7 منهجية البحث:

عينة الدارسة : موظفون في شركات الأدوية أو مصانع الأدوية المرخصة في المملكة العربية السعودية(الرياض)

طريقة اختيار العينة: عينة عشوائية (حسب البيانات المتاحة)

8-0 حدود البحث

حدود موضوعية: يقتصر البحث على القيادة التحويلية وعلاقتها بالإبداع الوظيفي فقط.
حدود مكانية: شركات ومصانع الأدوية في المملكة العربية السعودية
حدود زمانية : العام 2025م

0-9 الإطار النظري والدراسات السابقة

سيشمل الإطار النظري المحاور التالية

(Bass & Avolio) مفهوم القيادة التحويلية ونماذجها ابعاد القيادة التحويلية.

مفهوم الإبداع الوظيفي، أنواعه، وأهميته في القطاع الدوائي

استعراض دراسات سابقة تناولت العلاقة بين القيادة والإبداع في القطاعات الصحية والصناعية

0-10 المراجع المبدئية

1. Bass, B. M. (1985). Leadership and Performance Beyond Expectations. Free Press.

2. الزهراني، خالد (2021). أثر أنماط القيادة على الإبداع الوظيفي في القطاعات الصناعية، مجلة الإدارة.

3. الجهني، نورة (2022). القيادة التحويلية والإبداع الإداري في القطاع الصحي، رسالة ماجستير، جامعة الملك سعود.