

٢٠٢٥

مهارات بحثية - ٣

إعداد

عايد الرشيدى



2025

Research Skills - 3

Prepared by

AYED AL RESHIDI



تكليف (٦)

تكليف (٦)

المطلوب من كل باحث تقديم عرض مسجل (فيديو) لمدة عشر

دقائق وملف (pdf) يتضمن المادة العلمية التي تم تقديمها

صياغة ٣ فروض رئيسية وفرض فرعى

لكل منها لمتغيرات مقترحة يربط بينها

الباحث ، سواء كان المقترح علاقة بين

متغيرين أو أكثر .

أثر إدارة الجودة الشاملة على أداء العاملين بمستشفيات التجمعات الصحية
دراسة تطبيقية على مستشفيات تجمع القصيم الصحي

متغيرات الدراسة

المتغير المستقل : إدارة الجودة الشاملة

المتغير التابع : أداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي

مجال الدراسة : الإدارة الصحية

الفرضية الرئيسة الأولى



الفرضية الرئيسة الأولى :

توجد علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين إدارة الجودة الشاملة وأداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي.

وتنقسم الى الفروض الفرعية التالية :-

١. توجد علاقة طردية موجبة ذات دلالة إحصائية بين إدارة الجودة الشاملة وأداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي
٢. توجد علاقة عكسية سالبة ذات دلالة إحصائية بين إدارة الجودة الشاملة وأداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي

الفرضية الرئيسية الثانية



الفرضية الرئيسة الثانية:

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لأبعاد إدارة الجودة الشاملة (التخطيط الاستراتيجي – دعم الإدارة العليا – التركيز على المستفيدين – التحسين المستمر – المشاركة والتدريب – التحفيز) على أداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي

وتنقسم الى الفروض الفرعية التالية :-

١. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية (للتخطيط الاستراتيجي) على أداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي
٢. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية (لدعم الإدارة العليا) على أداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي
٣. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية (للتحسين المستمر) على أداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي
٤. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية (للمشاركة والتدريب) على أداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي
٥. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية (للتحفيز) على أداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي
٦. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية (للتحسين المستمر) على أداء العاملين بمستشفيات تجمع القصيم الصحي

الفرضية الرئيسة الثالثة



الفرضية الرئيسة الثالثة :

توجد فروق ذات دلالة إحصائية في مدى الالتزام بتطبيق معايير إدارة الجودة الشاملة تبعاً لاختلاف (العمر، سنوات الخبرة، المسمى الوظيفي)

وتنقسم الى الفروض الفرعية التالية :-

١. توجد فروق ذات دلالة إحصائية في مدى الالتزام بتطبيق معايير إدارة الجودة الشاملة تبعاً لاختلاف العمر.
٢. توجد فروق ذات دلالة إحصائية في مدى الالتزام بتطبيق معايير إدارة الجودة الشاملة تبعاً لاختلاف سنوات الخبرة.
٣. توجد فروق ذات دلالة إحصائية في مدى الالتزام بتطبيق معايير إدارة الجودة الشاملة تبعاً للمسمى الوظيفي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

