

الاسم: سليمان صليبان الحربي
الرقم الجامعي: ١٢٥٩ . ٢٢٢٠٠
المقرر: قضايا بحثية (الأسبوع
السادس)
العام: ٢٤ . ٢٠
المشرف:



خطة بحثية لموضوع من اختيار الباحث عن
"دور الرضا الوظيفي في الابداع والابتكار في العمل"
(في سياق الرياض، المملكة العربية السعودية)



مشكلة الدراسة

على الرغم من إدراك أهمية الابتكار والإبداع لنجاح المؤسسات وازدهارها في ظل المنافسة المتزايدة، إلا أن العوامل المؤثرة على سلوكيات الابتكار لدى الموظفين لم تُدرس بشكل كافٍ وعميق. وفي حين يُعتقد أن الرضا الوظيفي يلعب دورًا هامًا في تحفيز الموظفين على الابتكار وتقديم أفكار جديدة وحلول إبداعية، فإن هذه العلاقة لم تُحدد بدقة ولم تُختبر بشكل كافٍ في الدراسات السابقة، وهذا يُبرز الحاجة إلى دراسة علمية تُلقي الضوء على هذه العلاقة، وتُحدد طبيعة وتأثير الرضا الوظيفي على الابتكار والإبداع في مكان العمل، وتساهم في توفير إطار عملي للمؤسسات لتعزيز الرضا الوظيفي وتحفيز الابتكار.

مشكلة الدراسة

المشكلة الرئيسية:

عدم وضوح العلاقة بين الرضا الوظيفي والابتكار والإبداع في مكان العمل في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية.

المشاكل الفرعية:

ما هو مستوى الرضا الوظيفي لدى الموظفين في مدينة الرياض؟ (هذا يتطلب قياس الرضا الوظيفي باستخدام أدوات قياس موثوقة).

ما هو مستوى الابتكار والإبداع في أماكن العمل في مدينة الرياض؟ (هذا يتطلب تحديد مؤشرات لقياس الابتكار والإبداع).
هل يوجد علاقة بين الرضا الوظيفي ومستوى الابتكار والإبداع لدى الموظفين في مدينة الرياض؟ (وهل هذه العلاقة إيجابية أم سلبية؟ وما مدى قوتها؟)

ما هي العوامل الأخرى التي قد تؤثر على الابتكار والإبداع في مكان العمل في مدينة الرياض، بالإضافة إلى الرضا الوظيفي؟
(مثل ثقافة المؤسسة، أسلوب القيادة، طبيعة العمل، الحوافز...).

أهمية الدراسة

تكمن أهمية هذه الدراسة في سياق مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية، في استكشافها العلاقة بين الرضا الوظيفي والابتكار والإبداع في مكان العمل، وهي علاقة حاسمة لنجاح وتنافسية المؤسسات في الاقتصاد المعاصر. ستُسهم نتائج الدراسة في فهم واقع الرضا الوظيفي وأثره على الابتكار في مدينة الرياض، مما يُمكن صناع القرار في المؤسسات من وضع استراتيجيات لتحسين بيئة العمل وتعزيز الرضا الوظيفي، وبالتالي زيادة الإنتاجية والابتكار. كما ستُقدم الدراسة رؤية أعمق للعوامل الأخرى التي تؤثر على الابتكار، مما يُساعد في تطوير ممارسات إدارية فعّالة لتحفيز الإبداع. وستُضيف الدراسة إلى المعرفة المتراكمة حول هذا الموضوع وتُقدم مساهمة قيّمة للأدبيات العلمية في هذا المجال. أخيرًا، ستُفيد الدراسة الباحثين والطلاب والمهتمين بمجال إدارة الموارد البشرية وتطوير المؤسسات في مدينة الرياض وغيرها.

أهداف الدراسة

الهدف الرئيسي:

استكشاف العلاقة بين الرضا الوظيفي والابتكار والإبداع في مكان العمل في مدينة الرياض.

الأهداف الفرعية:

قياس مستوى الرضا الوظيفي لدى عينة من الموظفين في مدينة الرياض.

قياس مستوى الابتكار والإبداع في أماكن العمل التي شملتها عينة الدراسة في مدينة الرياض.

تحديد طبيعة العلاقة ومدى قوتها بين الرضا الوظيفي ومستوى الابتكار والإبداع لدى الموظفين في مدينة الرياض.

تحديد العوامل الأخرى التي قد تؤثر على الابتكار والإبداع في مكان العمل في مدينة الرياض، بالإضافة إلى الرضا الوظيفي.

اقترح استراتيجيات وتوصيات عملية لتعزيز الرضا الوظيفي، وبالتالي تحفيز الابتكار والإبداع في أماكن العمل في مدينة

الرياض.

المنهج البحثي

ستعتمد هذه الدراسة على المنهج الكمي، حيث سيتم جمع البيانات من خلال استبيانات موجهة لعينة من الموظفين في مدينة الرياض. سيُستخدم استبيان مُعتمد وموثوق لقياس الرضا الوظيفي، بالإضافة إلى استبيان آخر لقياس مستوى الابتكار والإبداع في مكان العمل. سيتم اختيار العينة بشكل عشوائي من مجموعة من المؤسسات في قطاعات مختلفة في مدينة الرياض، لضمان تمثيل مجموعة متنوعة من أماكن العمل. بعد جمع البيانات، سيتم تحليلها باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة، مثل معامل الارتباط والانحدار، لاختبار الفرضيات وتحديد العلاقة بين الرضا الوظيفي والابتكار والإبداع. سيتم أيضًا استخدام التحليل الوصفي لتقديم صورة واضحة لمستوى الرضا الوظيفي والابتكار في العينة المدروسة. ستُستخدم نتائج الدراسة لوضع توصيات عملية للمؤسسات في مدينة الرياض لتعزيز الرضا الوظيفي وتحفيز الابتكار والإبداع.

THANK YOU