

مهارات بحثية ١

تكليف رقم -٩

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الاكاديمي : 243000634
إشراف د / مرفت محمد



التكليف

**في ضوء دراستك لمصادر البحث العملي :
اختر مصطلح وقم بإجراء بحث عليه واعرض لعنوانه وأهدافه ومشكلته**

بحث متقدم



جميع الحقول

Virtual keyboard

إضافة استشهد أرسل بالإيميل إضافة إلى سلة النتائج

عناصر متشابهة

أثر المناخ النفسي على التمكين
النفسي لدى العاملين في شركات
الخدمات الخاصة في مدينة الرياض
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
منشور: (2018)

أثر القيادة التحويلية على التمكين
الإداري لدى العاملين في القطاع
المصرفي الأردني: دراسة حالة:
البنك الأهلي الأردني
بواسطة: الغلاب، محمد نهار حمد
منشور: (2021)

دور القيادة التحويلية في إدارة التغيير
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
منشور: (2020)

متطلبات تطبيق القيادة التحويلية
في الأجهزة الأمنية بالملكة العربية
السعودية : دراسة ميدانية على
ضباط العاملين بمديرية الأمن العام
بمدينة الرياض
بواسطة: البهلال، ماجد بن
عبدالرحمن منشور: (2008)

التمكين النفسي وعلاقته بكلّ من
الالتزام التنظيمي والاندماج في
العمل لدى العاملين في شركات
التأمين الخاصة بمدينة الرياض
بواسطة: العتيبي، سعد بن مرزوق
منشور: (2018)



عدد مرات التحميل

154

أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض

العنوان بلغة أخرى: The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment Among Private Sector Employees in Riyadh

المصدر:	المجلة العربية للإدارة
الناشر:	المطبعة العربية للتنمية الإدارية
المؤلف الرئيسي:	العتيبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)
المؤلف الرئيسي (الإنجليزية):	Molaihi, Saad Marzuk
المجلد/العدد:	مج36، 1ع
محرمة:	نعم
الدولة:	مصر
التاريخ الميلادي:	2016
الشهر:	نوسو
الصفحات:	238 - 213
DOI:	AJA.2016.17589/10.21608
ISSN:	1110-5453
رقم MD:	789586
نوع المحتوى:	بحوث ومقالات
اللغة:	العربية
قواعد المعلومات:	EcoLink
مواضيع:	القيادة التحويلية الفوق العاملة التمكين النفسي القطاع الخاص إدارة الأفراد الرياض
رابط المحتوى:	PDF (صورة)

الوصف

مارك

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) موظفا، وكشفت نتائج الدراسة أن درجة ممارسة المديرين في شركات القطاع الخاص للقيادة التحويلية من وجهة نظر موظفيهم كان متوسطا (3.25)، كما كشفت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص يحملون الدراسة بمدينة الرياض يشعرون بمستوى متوسط من التمكين النفسي وفقا لمقياس (Spreitzer, 1995)، حيث بلغت الدرجة الكلية للمقياس (3.56) من 5، وأكدت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة وموجبة، وبذالة إحصائية عند (0.01) بين درجات ممارسات المديرين للقيادة التحويلية ومستوى التمكين النفسي، كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود تأثير ذي دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على التنبؤ بالتمكين، وإن أبعاد القيادة التحويلية لا تساهم بالفردية نفسها على التنبؤ بالتمكين النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير ذي دلالة إحصائية لتلاثة من أبعاد القيادة التحويلية، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير العالي، والاعتمادات الفردية، في حين لم تثبت معنوية الاستنارة الفكرية.

بحث بعنوان :

"أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسي لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض"

- الباحث: د.سعد بن مرزوق العتيبي
- تاريخ النشر: ٢٠١٦.
- مكان النشر: المجلة العربية للإدارة .

أهداف البحث

تهدف الدراسة إلى تحقيق ما يلي:

١. التعرف على درجة ممارسة سلوك القيادة التحويلية لدى المديرين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض، من وجهة نظر العاملين.
٢. التعرف على مستوى الشعور بالتمكين النفسي للعاملين في شركات القطاع الخاص ضمن نطاق الدراسة.
٣. تحديد طبيعة العلاقة بين القيادة التحويلية والتمكين النفسي للعاملين في شركات القطاع الخاص.
٤. قياس مدى تأثير أبعاد القيادة التحويلية على التمكين النفسي للعاملين في الشركات قيد الدراسة.



عدد مرات التحميل

154 

أثر القيادة التحويلية على التمكين النفسى لدى العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض

The Impact of Transformational Leadership on Psychological Empowerment: العنوان بملف أخرى:

المصدر: المحلة العربية للإدارة

الفاشري: المنظمة العربية للتنمية الإدارية

المؤلف الرئيسي: العتبي، سعد بن مرزوق (مؤلف)

المؤلف الرئيسي

Alotaibi, Saad Marzuk (الإبحرية):

المجلد / العدد: 36، 1ع

محكمة: _____
تعم: _____

الدولة: مصر

التاريخ الميلادي:	2016
-------------------	------

الفنisher:	بونيو
------------	-------

الصفحات: 213 - 238

AJA.2016.17589/10.21608 :DOI

1110-5453 ISSN

789586 :رقم MD

نوع المحتوى:	بحوث ومقالات
--------------	--------------

اللغة:	العربية
--------	---------

EcoLink قواعد المعلومات:

مواضيع: القيادة التحولية | القوى العاملة | التمكين النفسي | القطاع الخاص | إدارة الأفراد |

البراهين

الرجوع إلى الصفحة 1

الوصف مارك

الوصف مارك

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر القيادة التحولية على التمكين النفسي لدى العاملين، وأجريت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض (نموذج 348)، وتمتدّت فترة الدراسة إلى درجة معارسة المديرين في شركات القطاع الخاص (القيادة التحويلية) من وجهة نظر موظفيها كما متوسطاً (3,25)، كما كشفت نتائج الدراسة أن العاملين في شركات القطاع الخاص حصلوا على درجة عالية للشعور بالتمكين النفسي ونسبوت من متوسط على المستوى النفسي ووجهة تفاسيا (Spreitzer, 1995). حيث بلغت نسبة التباين للقياس (35,3%)، وكانت نتائج الدراسة ودلالة إحصائية متوسطة ووجهة، وذلك إحصائياً عند (0,01) بين درجات معارسات المديرين للقيادة التحويلية ونسبوت التمكين النفسي، كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود تأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على التمكين النفسي، وإن أبعاد القيادة التحولية لا تساهم بالقدر نفسه مساهمة على التمكين النفسي للعاملين، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير ذو دلالة إحصائية للتأثير من أبعاد القيادة التحولية، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير المثالي، والاعتبارات الفردية، من حين إلى حين تبعوية الاستشارة الفكرية.

تكمن المشكلة في ضعف تبني المفاهيم الإدارية الحديثة مثل القيادة التحويلية والتمكين النفسي في المؤسسات العربية، وهو ما ينعكس سلبيًا على تحسين الأداء والجودة. في سياق المملكة العربية السعودية، تسعى الدراسة إلى الإجابة عن السؤال الرئيسي التالي:

هل يمكن التنبؤ بالتمكين النفسي للعاملين في شركات القطاع الخاص من خلال ممارسات القيادة التحويلية؟

المستخلص: هدفت الدراسة إلى بحث أثر الفعالة التحويلة على التعكبن النفسي لدى العاملين، وأجرت الدراسة على عينة من العاملين في شركات القطاع الخاص بمدينة الرياض مكونة من (348) موظفاً، عموماً، كما كُشفت نتائج الدراسة إلى درجة ممارسة المديرين في شركات القطاع الخاص للفعالة التحويلة من وجهة نظر موظفيهم كما متوسطاً (3.25). كما كُشفت أيضاً نتائج الدراسة إلى العاملين في شركات القطاع الخاص محل الدراسة (مديري الإدارات، ومسؤولين مسؤولين متوسط من التعكبن النفسي وفقاً لمقياس (Spreitzer, 1995)، كما بلغت العكبة النفسية (3.5م)، وأدت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية متوسطة وضعيفة، وبالإضافة إلى ذلك أظهرت نتائج الدراسة وجود ارتباطات إيجابية بين الفعالة التحويلة والتعكبن النفسي، كما أكدت نتائج الدراسة كذلك وجود تأثير دالة إحصائية للفعالة التحويلة على التعكبن النفسي، وأما أهداف الفعالة التحويلة لا تساهم بالقدرة نفسها على التعكبن النفسي، وأظهرت نتائج الدراسة وجود تأثير دالة إحصائية لثلاثة من أبعاد الفعالة التحويلة، وهي على الترتيب من حيث قوة التأثير: التحفيز الإلهامي، والتأثير العناني، واعتبارات القدرة، في حين لم توجد فصول الاستنادية الكافية.

شكرا لكم

