

المهمة السادسة

دراسات نقدية ٣

فيصل دخيل العنزي



الدراسات

مجلد 4 عدد 8 يناير (2024)

مجلة المعهد العالي للدراسات النوعية

دور ممارسة إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحسين الأداء المؤسسي في

المستشفيات "دراسة حالة على مستشفى الملك خالد بتبوك"

The role of green human resources management practice in
improving institutional performance in hospitals

A case study on King Khalid Hospital in Tabuk

مجلة جامعة الإسكندرية للعلوم الإدارية © المجلد (60) - العدد الأول - يناير 2023



أثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم الأداء المستدام
دراسة تطبيقية على شركات قطاع الأعمال الصناعي العام بوسط الدلتا¹

د. هبة كمال القصبي عطا الله

مدرس إدارة الأعمال

معهد الدلتا العالي لنظم المعلومات الإدارية والمحاسبية بالمنصورة

جمهورية مصر العربية

h.atalla@yahoo.com

https://hiss.journals.ekb.eg/article_358624.html

https://acjalexu.journals.ekb.eg/article_291102.html

مشكلة الدراسة

دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحسين الأداء المؤسسي	أثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم لاداء المستدام
من خلال دراسة على عينة تبين هناك قصور في ادراك المستشفى محل الدراسة لبعض ممارسات الموارد البشرية الامر الذي قد يكون سببا جوهريا من أسباب ضعف الاهتمام بالاداء المؤسسي	تبين وجود فجوة بحثية تمثلت في ندرة الدراسات التي تناولت العلاقة بين الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية والأداء المستدام وأيضا من خلال الدراسة الاستطلاعية تبين وجود انخفاض في مستوى ممارسات كلا من إدارة الموارد البشرية الخضراء والأداء المستدام

الملاحظات

نلاحظ ان هناك تشابه بين الدراستين حيث ان كل دراسة قامت بعمل استطلاع على عينة من محل الدراسة وتبين ان هناك قصور وانخفاض في ممارسات ادارة الموارد البشرية الخضراء والأداء

اهداف الدراسة

دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحسين الأداء المؤسسي	اثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم لاداء المستدام
- التعرف على تبني المستشفى محل الدراسة لأهمية تطبيق ممارسات الموارد البشرية الخضراء . - تحليل العلاقة بين ممارسات الموارد البشرية الخضراء والأداء المؤسسي بالمستشفى محل الدراسة . - التوصل الى مجموعة من النتائج والتوصيات	- تحديد طبيعة واتجاه العلاقة بين الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية بأبعادها المختلفة على الأداء المستدام . - تحديد تاثير الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية بأبعادها المختلفة على الأداء المستدام - التوصل الى مجموعة من النتائج و التوصيات

الملاحظات

اتفقت الدراستين على توفير نتائج وتوصيات واثرء الادبيات المحدوده التي تناولت المتغيرات محل الدراسة وتحليل العلاقة بين المتغيرات محل الدراسة

منهج الدراسة

دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحسين الأداء المؤسسي	اثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم لاداء المستدام
المنهج الوصفي التحليلي أداة البحث وطريقة جمع البيانات : الاستقصاء عن طريق الاستبيان	المنهج الوصفي التحليلي أداة البحث وطريقة جمع البيانات : بيانات ثانوية الدراسات السابقة بيانات أولية الاستقصاء عن طريق الاستبيان
الملاحظات اتفقت الدراستين على المنهج المتبع وأيضا طريقة جمع البيانات للوصول الى النتائج والتوصيات	

نتائج الدراسة

دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحسين الأداء المؤسسي	اثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم لاداء المستدام
ابرز النتائج : - بينت النتائج أن ممارسات إدارة الموارد البشرية بمستشفى الملك خالد بتبوك بشكل عام جاءت بدرجة مرتفعه . - جاء بعد الأداء الأخضر في المرتبة الأولى كأكثر ابعاد إدارة الموارد البشرية الخضراء ممارسة . - بينت النتائج انه توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وابعاد الأداء المؤسسي .	ابرز النتائج : - اعلى قيمة لمتوسط الابعاد كان الاستقطاب الأخضر وتدل على ان العاملين بالشركات محل الدراسة يرون ان إدارة الموارد البشرية تسعى لاستقطاب موظفين ملتزمين بيئيا مما يؤدي الى الالتزام بتحقيق مستوى مرتفع من الأداء المستدام . - باقي الممارسات يعتبر تطبيقها متوسط . - الأداء المستدام وفقا لاراء عينة الدراسة مرتفع وسجل الأداء البيئي اعلى ابعاد الأداء المستدام - وجود ارتباط إيجابي بين معنوي بين الممارسات الخضراء للموارد البشرية ككل والأداء المستدام

الملاحظات

هناك تشابه بالنتائج بين الدراستين

توصيات الدراسة

دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحسين الأداء المؤسسي	اثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم لاداء المستدام
ابرز التوصيات : - العمل على نشر ثقافة إدارة الموارد البشرية الخضراء وتوضيح دورها في تحسين الأداء المؤسسي . - تطبيق إدارة الموارد البشرية الخضراء بكافة ابعادها لرفع الأداء المؤسسي . - تعميم سياسة إدارة الموارد البشرية الخضراء على جميع القطاع الصحي محل الدراسة	ابرز التوصيات : - رفع مستوى تبني وتطبيق الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية . - استقطاب موظفين لديهم توجه بيئي . - إضافة معيار جديد لاختيار الموظفين الجدد على أساس ما لديهم من وعي ودراية بالامور البيئية . - وضع معيار لقياس الأداء البيئي .

الملاحظات

جاءت التوصيات للدراستين بنشر ثقافة إدارة الموارد البشرية الخضراء على الجهات محل الدراسة وأيضا تطبيق هذه الممارسات على جميع القطاعات محل الدراسة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

