

قضايا بحثية ٣

اعداد الباحث /

حامد بن محمد الحلافي

الرقم الجامعي

٢٢٢٠٠٠٤١٨

اشراف الدكتور/

مياد وليد



التكليف السابع

خطة بحثية

بيان أطروحة الاولي

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ سعيد بن راشد بن علي الشهومي

باحث دكتوراه - قسم القيادة التربوية - الجامعة العالمية ماليزيا

عنوان الرسالة:

اثر الرضا الوظيفي في الالتزام التنظيمي لدي معلمي مدارس التعليم الأساسي الحلقة الثانية
(٥-١٠) بسلطنة عمان

تاريخ النشر ٢٠٢٠م المجلة الالكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية

المدخل النظري للبحث:

هو الأساس الذي يبنى عليه كل البحث وليس الخلفية النظرية لموضوع البحث كما يعتقد خطأ كثير من الباحثين هو يمثل أيضا تحديد لشبكة العلاقات بين المتغيرات (المستقلة والتابعة) التي لها أهمية بالنسبة للبحث.

١. تحديد وتسمية المتغيرات التي لها علاقة بالبحث.

٢. تحديد العلاقة بين المتغيرات المختلفة ببعضها.

٣. تحديد طبيعة واتجاه العلاقات بين المتغيرات وذلك بناء على الكتب والدوريات والرسائل العلمية.

٤. شرح أسباب توقع وجود هذه العلاقات

مكونات المدخل النظري

للمدخل النظري للبحث العملي عدد من المكونات الأساسية ومن هذه المكونات :

١. من خلال الكتب والدوريات والمجلات يستطيع الباحث تحديد العلاقة بين المتغيرات واتجاه هذه العلاقة .

٢. تحديد العلاقة بين المتغيرات التي تختلف فيما بينها .

٣. إمكانية تحديد وتسمية المتغيرات المرتبطة ارتباطا وثيقا بالبحث .

٤. من خلال المراجع يستطيع الباحث شرح أسباب العلاقة بين المتغيرات

المدخل النظري لموضوع الرسالة

تم تناول المدخل النظري لدراسة من خلال اتجاهين اثنين:

الاتجاه الأول: تناول الباحث العديد من النظريات المفسرة للرضا الوظيفي كمتغير مستقل والنظريات المفسرة للالتزام التنظيمي كمتغير تابع ونظريات تناولت كلا المتغيرين والعلاقة بينهما

الاتجاه الثاني: تناول الباحث العديد من الدراسات السابقة التي تناولت للرضا الوظيفي كمتغير مستقل والدراسات السابقة التي تناولت للالتزام التنظيمي كمتغير تابع ودراسات سابقة اخرى تناولت كلا المتغيرين والعلاقة بينهما

المدخل النظري لموضوع الرسالة

تم تناول المدخل النظري لدراسة من خلال اتجاهين اثنين:

الاتجاه الأول: اهم النظريات التي تناولها الباحث

نظرية التبادل الاجتماعي والتي تمثل جزء من النظرية التفاعلية والتي تؤمن بان الحياة الاجتماعية ما هي الا عملية تفاعلية

ومن اشهر العلماء الذين ساهموا في اثبات تلك النظرية العالم (هو مانز) الذي تناول نشاط التبادل الملموس وغير الملموس

العالم(بلاو Blau) الذي استخدم النظرية في فهم التفاعلات الاجتماعية بين الاشخاص

المدخل النظري لموضوع الرسالة

تم تناول المدخل النظري لدراسة من خلال اتجاهين اثنين:

الاتجاه الثاني: اهم الدراسات السابقة التي تناولها الباحث

دراسة (sati, 2018)

هدفها التحقق من دور الالتزام الوظيفي بوصفه متغير وسيط بين الرضا والالتزام التنظيمي في مؤسسات التعليم العالي في إندونيسيا

دراسة (Krishnamurti & Seniat, 2018)

هدفها التحقق من دور الرضا الوظيفي بوصفه وسيطا جزئي في العلاقة بين المناخ النفسي والالتزام التنظيمي

وبناء على ما تقدم:

طبقا لنظرية التبادل الاجتماعي فان العلاقة بين الموظفين ومنظماتهم مبنية على تبادل الجهد والولاء والالتزام بجوانب العمل مقابل بعض المزايا مثل الراتب والدعم والتقدير والاعتراف بالجهد والانجاز حيث يعد الرضا الوظيفي احد اهم الأسباب الرئيسية للالتزام.

وبناء على ما تقدم:

طبقا للدراسات السابقة في موضوع الرضا الوظيفي حيث يعد المفتاح الأساسي لمعرفة مواقف العاملين تجاه وظائفهم ومنظمتهم وعلاقته بالسلوك مثل الالتزام الوظيفي ومن هذا المنطلق تشير الدراسات السابقة الى وجود علاقة إيجابية بين الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي لدى معلمي التعليم الأساسي بسلطنة عمان



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

