

دراسات نقدية Literary Criticism

Prepared by

د. سامية الثقفي



رابط البحث

التحالف الاستراتيجي وأهميته

1



التحالف الاستراتيجي يُعرف على أنه علاقة تعاونية تهدف إلى تعزيز نقاط القوة لدى الأطراف المشاركة من خلال تجميع الموارد والقدرات لتحقيق الأهداف الاستراتيجية المرجوة في بيئة ديناميكية تنافسية

2

الأهداف

يهدف التحالف الاستراتيجي في البحث إلى تعزيز التميز التنظيمي الذي يساعد على تحقيق ميزة تنافسية من خلال تحسين الأداء التنظيمي، كما يساعد على تطوير القدرات الذاتية التي تتيح للأطراف المتحالفة الاستفادة من الموارد الفكرية والبشرية والمجتمعية، مما يعزز من قدرة المؤسسات على الابتكار والإبداع. كما أن التحالف الاستراتيجي يمكن المؤسسات من مواجهة التحديات والتغيرات البيئية بفعالية من خلال التخطيط الاستراتيجي المشترك والاستفادة من الخبرات المتنوعة.

طرق جمع البيانات ومدى صلاحيتها للنتائج

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالتطبيق على استراتيجية المحيط الأزرق، كما استخدم الاستبانة الإلكترونية بتطبيقها على عينة من قيادات التعليم ما قبل الجامعي بلغت ١٦٠ فرد. استخدام الاستبانات الإلكترونية ساعد في جمع بيانات متنوعة من عينة كبيرة، مما يعزز من دقة النتائج ويعكس الواقع التنظيمي بشكل جيد. إلا أن المنهج الوصفي له عيوب تتمثل في أنه يعتمد بشكل كبير على تفسيرات الباحث، مما قد يؤدي إلى تحيزات شخصية ولا يقدم تحليلاً عميقاً للسببية، بل يكتفي بوصف الظاهرة. كذلك الاستبانة الإلكترونية لها عيوب ناتجة عن أن الاستجابات قد تكون غير دقيقة أو متحيزة بسبب عدم وجود إشراف مباشر على المشاركين وقد يكون هناك تجاهل للاستبانات من قبل بعض المشاركين، مما يقلل من نسبة الاستجابة الفعالة.

العوامل المؤثرة في النتائج والتحديات

يوجد عدة عوامل تؤثر على نتائج البحث وهي:

عوامل بشرية: مثل القيادة الاستبدادية، والخوف من الفشل، وقصور في المناخ التنظيمي الذي يدعم الإبداع

عوامل مالية: مثل نقص الدعم المالي لتطبيقات إدارة التميز، وقلة الشراكات المجتمعية
عوامل تكنولوجية: مثل نقص المعلومات الدقيقة، وقصور الأنظمة الإلكترونية في مواكبة التقنيات المستجدة.

لذا يواجه البحث العديد من التحديات التي تتمثل في: ضعف توجيه الإدارة نحو تطوير الأهداف الاستراتيجية وضعف قدرة القيادات على وضع حلول غير مألوفة للمشكلات القائمة و قصور في توفير بيئة مشجعة للإبداع و ضعف دعم الإدارة لعمليات التحسين المستمر و ضعف استثمار الإدارة للوقت عبر التقنيات المتاحة وكذلك افتقار الإدارة لمعايير استمرار المؤسسة في تحقيق مركز تنافسي جيد و ضعف تنظيم الإدارة لبرامج التطوير المهني و ضعف اهتمام الإدارة بإقامة الدورات التخصصية.

على الرغم ان البحث نجح في تحقيق أهدافه الرئيسية من خلال الكشف عن الأسس النظرية للتحالف الاستراتيجي، وواقع متطلبات التحالف، وتقديم رؤية مستقبلية لتخطيط التحالف الاستراتيجي كشفت الدراسة عن ضعف توجه إدارة المؤسسات نحو تطوير الأهداف الاستراتيجية.

كما أظهرت النتائج قصوراً في قدرة القيادات على وضع حلول غير تقليدية للمشكلات القائمة وكذلك نقص في دعم الإدارة لعمليات التحسين المستمر وضعف في استثمار الوقت و التقنيات المتاحة.

عكست النتائج بدقة الواقع التنظيمي للمؤسسات التعليمية قبل الجامعية، حيث تم جمع البيانات من خلال استبيانات إلكترونية شملت عينة من القيادات التعليمية، مما يعزز من دقة ومصداقية النتائج.



5

**النتائج ومدى صلاحية البحث لتحقيق
الاهداف ومدى صلاحية النتائج**

يتضمن البحث المختار توصيات للتغلب على التحديات، والتي تتضمن:

1. تعزيز ثقافة الإبداع والابتكار
2. تطوير برامج تدريبية مستمرة
3. تحسين استراتيجيات التحسين المستمر
4. استثمار الوقت والتقنيات المتاحة
5. وضع معايير لتحقيق المركز التنافسي
6. تنظيم برامج التطوير المهني



6

التوصيات للتغلب على التحديات

يمكن التنبؤ ببعض التوصيات الممكنة لتطوير
البحث المختار وهي

1. استخدام تقنيات حديثة لتحليل البيانات: تبني تقنيات تحليل البيانات المتقدمة للحصول على رؤى أعمق وأدق حول تحديات واحتياجات المؤسسة.
2. تطوير استراتيجيات شاملة للتغيير التنظيمي: إنشاء استراتيجيات شاملة ومنهجية للتغيير التنظيمي تهدف إلى تحسين الأداء وتعزيز التميز.
3. تعزيز التواصل الداخلي: تعزيز قنوات التواصل الداخلي بين القيادات والعاملين لضمان تبادل الأفكار والمعلومات بشكل فعال.
4. تحفيز الابتكار من خلال الحوافز: تقديم حوافز للعاملين لتشجيعهم على الابتكار وتقديم الأفكار الجديدة التي تساهم في تحسين الأداء.



7

الحلول والتوصيات الممكنة لتطوير الدراسة
المختارة

- فيما يلي أمثلة لبحوث مستقبلية يمكن القيام بها اعتمادا على البحث المختار:
1. دراسة تأثير التحالفات الاستراتيجية على الأداء التنظيمي :
بحث كيفية تأثير التحالفات الاستراتيجية بين المؤسسات على تحقيق الأهداف التنظيمية وتحسين الأداء.
 2. تحليل دور القيادة في تعزيز التميز التنظيمي :دراسة دور القيادات في تعزيز التميز التنظيم

8

الاقتراحات المناسبة لبحوث مستقبلية



البحث يقدم نظرة شاملة على أهمية التحالفات الاستراتيجية في تحسين الأداء التنظيمي، ولكنه يبرز أيضاً التحديات والقصور التي تواجه المؤسسات. يجب تعزيز قدرات الإدارة وتحسين بيئة العمل لتحقيق الفوائد الكاملة من التحالفات الاستراتيجية



9

الخلاصة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

