

مادة قضايا بحثية (٣)

إشراف / د. سنية محمد سبع & د. مرفت محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



دور القيادة التحويلية في تحقيق
الأهداف الاستراتيجية



أهمية وأسباب اختيار الدراسة



أهمية وأسباب اختيار الدراسة

الأهمية العلمية:

- تعد هذه الدراسة مكملّة للدراسات الحديثة في مجال القيادة التحويلية من خلال كشف الواقع لدى المنظمات.
- إفادة الباحثين في إجراء دراسات أخرى من خلال الاطلاع على نتائج الدراسة الحالية وما توصلت إليه من اقتراحات.

أهمية وأسباب اختيار الدراسة

الأهمية العملية:

- يتوقع ان تساهم هذه الدراسة في تعريف المنظمات بأهمية القيادة التحويلية في أداء المنظمة، الامر الذي يمكن المنظمات من الوقوف على نقاط القوة ودعمها وكذا معالجة نقاط الضعف.
- تقدم هذه الدراسة معلومات حول شخصية القائد التحويلي في العمل المنظمي نهجاً وممارسة باعتباره احد المداخل الهامة لتطوير قدرة المنظمة سعياً لمواجهة تحديات المستقبل.

أهمية وأسباب اختيار الدراسة

أسباب ومبررات اختيار الدراسة:

ان اختيار الباحث لهذا الموضوع لم يكن بمحض الصدفة ونما لعدة اسباب منها:

- اثراء الرصيد المعرفي بخصوص موضوع القيادة التحويلية والاهداف الاستراتيجية.
- التعرف على اهم المعلومات المتعلقة بالقيادة التحويلية.
- الرغبة الشخصية في محاولة التعرف على اثر القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- وكذلك هي مطابقة لتخصص الباحث

مجالات التطبيق ونوع الدراسة:

قام الباحث بالتطبيق على المكتب الولائي لنقابة الاتحاد الوطني لعمال التربية والتكوين ادرار.

قام الباحث لمعالجة الاشكالية المطروحة واختبار صحة الفرضيات بالاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي للوصول الى نتائج تحقق أغراض الدراسة، وقد استخدم تقنية دراسة حالة التي اعتمد فيها على جمع البيانات ذات الطابع الكيفي بقصد الالمام بكل جوانب الدراسة وأخرى ذات طابع كمي من خلال استخدام الاستبانة والمقابلة الشخصية كأحد الأدوات البحثية في جمع البيانات.

المتغير المستقل:

القيادة التحويلية

وأبعاده:

- ١- التأثير المثالي.
- ٢- الاعتبار الفردي.
- ٣- الدافع الملهم.

المتغير التابع:

الأهداف الاستراتيجية

وأبعاده:

- ١- المسؤولية الاجتماعية.
- ٢- التطوير الإداري.
- ٣- النمو.
- ٤- اتجاهات المنخرطين.



متغيرات الدراسة

مجتمع الدراسة:

تمثل مجتمع الدراسة في مجموع موظفي نقابة الاتحاد الوطني
لعمال التربية والتكوين لولاية ادرار والبالغ عددهم (١٩٨٠)
موظف.

وقد اختار الباحث عينة من مجتمع الدراسة والذي يرى
بأنها تحقق اهداف الدراسة وهم ١٠% من موظفي النقابة
والبالغ عددهم (١٩٨) موظف



مجتمع وعينة الدراسة

أدوات جمع البيانات



كانت الأداة التي استخدمها الباحث في هذه الدراسة هي :
الاستبانة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

