



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name Abdulmohsen Aldhargam

Students I.D 2021202666

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

- القائد هو المدير العام في مكان عملي الذي أعمل به الاستاذ فهد الصانع اختاري له كان بسبب ايمانه بي بوجود الشخصية القيادية داخلي حيث هو من قام بإبراز القيادة وأرى أن قيادته فعالة جداً وقام بتكليفي على قيادة فريق التأهيل في مكان عملي
- يتخذ الأستاذ فهد عدد من الأنماط في القيادة وهي كالتالي: -

- **Affiliative Leadership Style**
- **Democratic Leadership Style.**
- **Laissez-faire Leadership Style.**

- من خلال العمل معه كان هو الأب الروحي لنا في مكان العمل يسمع لنا ويحتوينا، كذلك دائماً ما يرفع معنويات المدراء من الأقسام الأخرى ويبني الثقة فيهم ويقدم التوجيه اللازم ويحل المشاكل بطريقة فعالة كان كثيراً ما يقدم الثناء حتى وإن كان ما قدمته شيء بسيط وكذلك دائماً يشجع على الإبداع والأفكار الخلاقة.

من المواقف التي أثرت بي خلال فترة العمل معه هو اتخاذه لنمط (Laissez-faire Leadership Style) حيث عند الرجوع له في أخذ الموافقة في تعديل سير العمل على خطة العمل في القسم يجعل القرار بشكل كامل عندي ويحملني المسؤولية الكاملة مما جعل العمل مع الفريق ذو انسيابية بحسب قيادتي للفريق وأهدافي مما جعل بناء الثقة على قدر عالي داخلي وبذلك تتحقق الأهداف المنشودة.

- أما فيما يخص أسلوب في القيادة فأرى نفسي في أسلوب القيادة المختلط وذلك يرجع للموظفين الذي أعمل معهم وهي كالتالي:

- **Laissez-faire Leadership Style**
- **Authoritarian / Commanding / Autocratic Leadership Style**

فمنهم من أعطيه المهمة ويقوم بالعمل عليها وتسلمها حسب المطلوب منه، ومنهم من يحتاج أن أعطيه المهمة بشكل واضح مع كامل تفاصيلها ومع متابعة مستمر حتى يسلم العمل ويغلب على التعامل معه الحزم مما يسهل لي الانتهاء من المطلوب بشكل سريع ويحافظ على النظام داخل المركز وقد يسبب هذا النوع من القيادة التوتر للفريق لكن أحاول دائماً في الاجتماعات الشهرية توضيح لهم المنجزات التي تم العمل عليها والذي تحققت بجهودهم مما يخفف الأثر عليهم.

برأيي أن اتباع عدد من أنماط القيادة فعال بشكل كبير في إنجاح المهام المناطة بي كقائد للفريق ومسؤول عن مشاريع.

شكراً لك،

References

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/affiliative-leadership>