

قضايا بحثية 3

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري
إشراف : د. تمارا المعاينة
التكليف رقم : 8
الأسبوع رقم : 8
الفصل الدراسي : الثالث – دكتوراه إدارة عامة



متطلبات التكليف

متطلبات التكليف

الثامن	إعداد مقترح بحثي كامل يتضمن جميع عناصر البحث العلمي	تسليم تقرير أسبوعي
--------	---	--------------------

يكون التسليم عبارة عن عرض فيديو مسجل مدته 5 دقائق مرفق به ملف PPT أو PDF ويرفعه من قبل الطالب أسبوعيًا عبر المنصة التعليمية (مودل)، ويتناول في كل تسليم قضية بحثية في التخصص، ويتم تصحيح التسليم وتقييمه من قبل إدارة الدراسات العليا

8- إعداد مقترح بحثي كامل يتضمن جميع عناصر البحث العلمي.
هذه المهمة تتطلب إعداد مقترح بحثي شامل يشتمل على جميع العناصر الأساسية للبحث العلمي، مثل المقدمة والإطار النظري والمنهجية والنتائج المتوقعة والجدول الزمني وغيرها.
هذه المهمة تهدف إلى إعداد مقترح بحثي شامل يتضمن كافة عناصر البحث العلمي، بما في ذلك المقدمة والإطار النظري والمنهجية والخطة الزمنية والموازنة.
إعداد مقترح بحثي كامل هو أحد المتطلبات الأساسية لإجراء أي بحث علمي، حيث يساعد في تحديد الخطوات والمراحل البحثية بشكل واضح.

مقترح بحثي مستوى جودة حياة العمل في الجهات الحكومية في المملكة العربية السعودية

المقدمة:

تعد جودة حياة العمل من العوامل المهمة التي تؤثر في الأداء الوظيفي ورضا الموظفين داخل المؤسسات العامة. وتهدف هذه الدراسة إلى تحديد مستوى جودة حياة العمل في الجهات الحكومية في المملكة العربية السعودية، مع التركيز على العوامل المؤثرة مثل بيئة العمل، خصائص الوظائف، أساليب الإشراف، والمشاركة في اتخاذ القرارات

مشكلة البحث:

تواجه الجهات الحكومية في المملكة تحديات عديدة فيما يخص جودة حياة العمل، والتي تؤثر بشكل كبير على أداء الموظفين ورضاهم الوظيفي. لذلك، تكمن مشكلة البحث في تحديد مدى تأثير هذه العوامل على تحسين أو تدهور جودة حياة العمل في هذه الجهات

أهداف البحث:

1. تقييم مستوى جودة حياة العمل في الجهات الحكومية المختلفة في المملكة.
2. تحديد العوامل المؤثرة في جودة حياة العمل مثل بيئة العمل، خصائص الوظيفة، والمشاركة في اتخاذ القرارات.
3. تقديم توصيات لتحسين جودة حياة العمل في هذه الجهات

أهمية الدراسة:

تكتسب هذه الدراسة أهمية كبيرة لأنها توفر فهماً شاملاً عن حالة جودة حياة العمل في القطاع الحكومي بالمملكة، وتساعد في تطوير بيئات العمل الحكومية بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية. كما تساهم في تحسين مستوى رضا الموظفين وزيادة كفاءتهم

الإطار النظري:

يشمل الإطار النظري المفاهيم الأساسية المتعلقة بجودة حياة العمل، مثل:

جودة حياة العمل : التعريف والاهمية

بيئة العمل: التأثيرات المادية والمعنوية في مكان العمل.

خصائص الوظيفة: التنوع الوظيفي، التحديات المهنية، والتطور الوظيفي.

أساليب الإشراف: دور القيادة في تحسين بيئة العمل.

المشاركة في القرارات: تأثير منح الموظفين فرصة المشاركة في اتخاذ

القرارات على تحسين حياتهم العملية

منهجية البحث:

- الأسلوب البحثي: دراسة مسحية.
- أداة البحث: استبيانات موجهة إلى الموظفين العاملين في الجهات الحكومية في المملكة.
- مجتمع وعينة البحث: موظفو الجهات الحكومية في الرياض، على أن تتضمن العينة موظفين من مختلف المستويات الوظيفية.
- الطريقة الإحصائية: تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS

النتائج المتوقعة:

من المتوقع أن تكشف الدراسة عن مستويات متفاوتة لجودة حياة العمل في الجهات الحكومية، بالإضافة إلى تقديم توصيات لتحسين بيئة العمل وتعزيز المشاركة الوظيفية.

النتائج المتوقعة:

من المتوقع أن تكشف الدراسة عن مستويات متفاوتة لجودة حياة العمل في الجهات الحكومية، بالإضافة إلى تقديم توصيات لتحسين بيئة العمل وتعزيز المشاركة الوظيفية.

التوصيات:

- تعزيز بيئة العمل المادية والمعنوية في الجهات الحكومية.
- تطوير مهارات القيادة والإشراف في المؤسسات الحكومية.
- زيادة فرص المشاركة للموظفين في اتخاذ القرارات.
- تحسين الحوافز المالية والمعنوية للموظفين.

الخطة الزمنية:

1. الشهر الأول والثاني: التحليل النظري والدراسات السابقة.
2. الشهر الثالث والرابع: جمع البيانات من خلال الاستبيانات.
3. الشهر الخامس: تحليل البيانات وعرض النتائج.
4. الشهر السادس: كتابة التقرير النهائي وتقديم التوصيات



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

