

توثيق المراجع داخل متن البحث

صلاح ربيعي زايد العتيبي
الرقم الجامعي: 251001397



مهارات بحثية 3
Week 10

التكليف (9)



توثيق 4 مراجع عربية و2 أجنبية لمؤلف واحد، و2 مراجع عربية و2 أجنبية لأكثر من مؤلف بداخل متن البحث، مثلاً كالمقدمة أو الدراسات السابقة للدراسة المقترحة.





أثر القيادة الاستراتيجية في تطوير وإدارة القطاع العقاري السعودي: دراسة ميدانية

القيادة الاستراتيجية



يعتبر مفهوم القيادة الإستراتيجية من المفاهيم التي ازداد الاهتمام بها مؤخراً ، نظراً لما يدعمه هذا المفهوم من التنفيذ الفعال لاستراتيجيات الأعمال في المؤسسات، ولما تواجهه هذه المؤسسات من تغيرات سريعة في بيئة العمل، وكذلك التعقيد والمنافسة الشديدة. (السنهوتي، 2022)، حيث تتجاوز القيادة الاستراتيجية النماذج التقليدية للقيادة، إذ تركز على الرؤية بعيدة المدى والتوجه العام للمؤسسة، فهي تدمج أساليب قيادية وممارسات إدارية متنوعة لتوجيه المؤسسة نحو أهدافها والتكيف مع التغيرات الخارجية، ويتولى القادة الاستراتيجيون مسؤولية اتخاذ القرارات التي تؤثر على مستقبل المؤسسة، مما يتطلب فهماً عميقاً للبيئتين الداخلية والخارجية. (Barney, 2020; Northouse, 2021)، بخلاف القيادة التشغيلية التي تركز على الأهداف قصيرة المدى والعمليات اليومية، وتُعنى القيادة الاستراتيجية بتحديد مسار العمل على المدى البعيد، وتنطوي على منظور أوسع يأخذ في الاعتبار عوامل مثل اتجاهات السوق، والتنافسية، والتقدم التكنولوجي، والتحوللات الاجتماعية والاقتصادية. (Brown, 2025)

مفهوم القيادة الاستراتيجية:

تشير القيادة الاستراتيجية إلى "القدرة على صياغة رؤية مستقبلية واضحة، وتوجيه المنظمة نحو تحقيقها من خلال القرارات الاستراتيجية، وتحفيز الموارد والقدرات التنظيمية لدعم هذه التوجهات". (Hoskisson et al., 2020, 38)

ويرى الحربي والشهري (2022) أن القيادة الاستراتيجية تمثل "نمطاً إدارياً يوازن بين الاستجابة للمتغيرات الخارجية وبين إدارة الكفاءات الداخلية بكفاءة، بما يضمن خلق ميزة تنافسية مستدامة". (ص15)

كما يؤكد Kaplan (2022) أن القيادة الاستراتيجية ليست مجرد عملية تخطيطية، بل هي "عملية ديناميكية تقوم على الابتكار، وقراءة المستقبل، وإدارة التغيير، وتخصيص الموارد بطريقة فعّالة، وربط القرارات اليومية بالاتجاه الاستراتيجي للمنظمة". (ص21)

أما السعيد (2023) يرى أن القيادة الاستراتيجية تمثل "إطاراً تكاملياً ينسجم فيه التخطيط والرؤية مع القدرة على اتخاذ القرارات طويلة المدى، خصوصاً في القطاعات التنافسية". (ص18)

كما تعرّف بأنها "قدرة القائد على صياغة رؤية مستقبلية واضحة، وتوجيه الموارد البشرية والمادية نحو تحقيق الأهداف طويلة المدى، بما يضمن تحقيق الميزة التنافسية والاستدامة التنظيمية" (Ireland & Hoskisson, 2020).

الدراسات السابقة

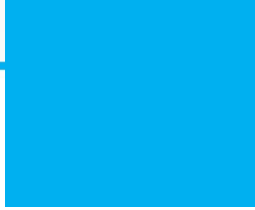
دراسات تناولت القطاع العقاري :

دراسة (حسن وزايد، 2023): هدفت الدراسة إلى استكشاف أثر أبعاد القيادة الاستراتيجية على الأداء التنظيمي بالتطبيق على قطاع العقارات المصري، اعتمد الباحث على المنهج الوصفي المسحي الكمي، على عينة تم اختيارها بأسلوب الحصر الشامل نظراً لمحدودية مجتمع البحث، الذي شمل جميع القيادات الاستراتيجية في أكبر 10 شركات في قطاع العقارات المصري باستخدام أداة الاستبيان، تم تطبيقها على عدد 427 مفردة، تم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS وبرنامج Amos، أهم النتائج أظهرت وجود أثر ذو دلالة إحصائية لأبعاد القيادة الاستراتيجية المتمثلة في (التوجه الاستراتيجي، استكشاف واستغلال والقدرات الأساسية الأساسية للمنظمة، إدارة الأصول البشرية والاجتماعية، تعزيز الثقافة التنظيمية، تعزيز الممارسات الأخلاقية، تنفيذ الرقابة التنظيمية)، على الأداء التنظيمي، ووفقاً للدراسة يمكن تعزيز الأداء التنظيمي للدراسات بشكل جيد عندما تتماشى القيادة على المستوى الاستراتيجي مع الأهداف التنظيمية مما يؤدي إلى تحسين الأداء التنظيمي، أوصت الدراسة بضرورة تعزيز التدريب القيادي والحوكمة.

دراسات تناولت القيادة الاستراتيجية والقطاع العقاري

دراسة (Willett et al., 2025): هدفت الدراسة إلى استكشاف اتجاهات القيادة الاستراتيجية في صناعة التطوير العقاري التجارية وتأثيرها على الأداء التنظيمي، اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي الكمي، باستخدام استبيان موجه لقيادات التطوير العقاري في الولايات المتحدة، تم اختيار عينة عشوائية طبقية من كبار التنفيذيين في شركات التطوير العقاري بلغ عددهم 80 قائد، كانت أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة أن صناعة التطوير العقاري تواجه ضغوطاً واضحة مما يتطلب قيادة استراتيجية واضحة، وأن هناك علاقة قوية موجبة تربط بين القيادة الاستراتيجية وأبعادها وتحسين الأداء التنظيمي للمؤسسات محل الدراسة، وأن نماذج الأعمال بحاجة إلى التغييرات التي تساهم في تعزيز الأداء التنظيمي من خلال ممارسات القيادة الاستراتيجية، كما أوصت الدراسة بضرورة تبني التفكير الاستراتيجي في التطوير العقاري لتحقيق النمو والتقدم وخاصة في مثل هذا القطاع الحيوي

Chapter



- الحربي، فهد. (2022). دور القيادة الاستراتيجية في تطوير الخدمات الحكومية. ، رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة الملك سعود.
- السعيد، أحمد. (2023). القيادة الاستراتيجية وتحسين الأداء المؤسسي. الرياض: دار المناهج.
- السنهوتي، مباركة محمود السيد. (2022). القيادة الاستراتيجية، جامعة حلوان، قسم التخطيط الاجتماعي، https://eg.ekb.journals.egsw/pdf/42feedd5bbc30f5db4a69fc7ef17f7b7_249851_article
- الشهري، سلطان. (2022). دور القيادة الاستراتيجية في خلق الميزة التنافسية في إطار البيئة الداخلية والخارجية. رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة العلوم الإسلامية - الأردن.

- Al-Harbi, M. S. (2020). The impact of strategic leadership on organizational performance in real estate development companies in Riyadh. Journal of Business and Management Studies, 12(3), 45–61. <https://doi.org/10.1007/s12043-020-00455-4>
- Hitt, M. A., Ireland, R. D., & Hoskisson, R. E. (2020). Strategic management: Concepts and cases (13th ed.). Cengage Learning.
- Barney, J. (2020). Resource-based view of the firm. Journal of Management.
- Brown, J. (2025). Strategic Leadership has been reviewed by [PhD](#), Director of the Part-time Executive PhD in Business Program, Bentley University, Management Professor, and the Hieken Professor of Business Ethics. <https://www.bentley.edu/news/what-strategic-leadership>
- Kaplan, R. (2022). Leadership and strategic performance. Harvard Business Review.
- Northouse, P. (2021). Leadership: Theory and Practice. Sage.
- Hitt, M. A., Ireland, R. D., & Hoskisson, R. E. (2020). Strategic Management: Concepts And Cases (13th Ed.). Cengage Learning.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

