

# قضايا بحثية ١

اعداد الباحث /  
محمد الشهري

اشراف /  
د. ميار وليد



## التكليف الاسبوعى الرابع

### القضية الرابعة

Chapter

# بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ نبيل الشهراني

الشئون الصحية بمنطقة عسير - وزارة الصحة - المملكة العربية السعودية

عنوان الرسالة:

"أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي (عام ٢٠٢١)"

المجلة الاقتصادية والإدارية للعلوم التطبيقية

تاريخ النشر عام / ٢٠٢٣ م

## عنوان الدراسة

عنوان الدراسة "أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي (عام ٢٠٢١)"

➤ يتكون عنوان الدراسة من ١٤ كلمة وهو عدد مناسب (اقل من ١٥ كلمة)

➤ متغير مستقل : الأنماط القيادية      ٢- متغير تابع: أداء العاملين

➤ عنوان الدراسة يعبر ويتفق مع الأهداف المرجوة من الدراسة

➤ يحتوي العنوان علي البعد المكاني والزمني ومجتمع وعينة الدراسة

## مقدمة الدراسة

- المقدمة جاءت بلغة سهلة خالية من الأخطاء اللغوية والاملائية والنحوية
- نجح الباحث من خلال مقدمة الدراسة في صياغة علمية لمشكلتها
- استخدم الباحث قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الدراسة من العام الي الخاص من المستوى العالمي فالإقليمي ثم تناوله الموضوع محليا
- حرص الباحث علي تسلسل الأفكار بطريقة منطقية مترابطة وعدم تكرارها
- تم الاستعانة بالكثير من مصادر التوثيق الحديثة في مقدمة الدراسة

## المشكلة البحثية

قام الباحث بصياغة مشكلة الدراسة صياغة مباشرة كما يلي " **ما هو أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بمستشفى عسير المركزي؟**

لم يذكر الباحث أي أسئلة فرعية واكتفى باستخدام فرضيات الدراسة الثلاثة  
نجح الباحث في تحديد المتغيرات الداخلة في الدراسة وعلاقتها ببعضها البعض  
استخدم الباحث الدراسات السابقة في تحديد مشكلة الدراسة

تمكن الباحث من تحديد المشكلة وتعريفها ووصفها وقابلية مشكلة الدراسة للبحث  
لم تحدد مشكلة الدراسة الهدف من الدراسة في صياغة التساؤل الرئيسي

## أهمية الدراسة

جمع الباحث أهمية الدراسة العلمية والعملية:

➤ جاءت الأهداف في فقرة واحدة شملت علي ما يلي

➤ أهمية الدراسة في مساعدتها للقائمين علي العمل الإداري والقيادي

➤ أهمية الدراسة وما تقدمه من نتائج وتوصيات للقادة والاداريين في

مستشفى عسير المركز

# أهداف دراسة القضية البحثية

**الهدف الرئيسي كما يلي: " بيان اثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي (عام ٢٠٢١)"**

- اهداف الدراسة الفرعية متوافقة مع أسئلة الدراسة وفرضياتها وموضوع الدراسة
- ركزت اهداف الدراسة الفرعية علي تأثير أنماط القيادة (التحويلية والتبادلية والخادمة) علي أداء العاملين
- تم صياغة اهداف الدراسة في ٣ اهداف فرعية مرتبطة ارتباط وثيق بالفرضيات الثلاثة

## فرضيات الدراسة

بناءً على العلاقة بين المتغيرات فرضيات الدراسة في ٣ فرضيات فرعية على اتساق تام مع أهداف الدراسة كما يلي:

- ❖ علاقة نمط القيادة التحويلية بأداء العاملين في مستشفى عسير
- ❖ علاقة نمط القيادة التبادلية بأداء العاملين في مستشفى عسير
- ❖ علاقة نمط القيادة الخادمة بأداء العاملين في مستشفى عسير
- ❖ تناول الباحث البعد المكاني ومجتمعة الدراسة من خلال فرضيات الدراسة

## مصطلحات الدراسة (التعريفات الإجرائية)

- استعان الباحث بالمصادر والمراجع الحديثة في تعريف المصطلحات
- تم مراعاة المدلول اللفظي للمصطلحات بلغة سهلة وبسيطة
- لم يتناول الباحث التعريف الاجرائي لمصطلحات الدراسة
- تضمنت مصطلحات الدراسة متغيرات الدراسة المحورية بالإضافة الي أنواع أنماط القيادة (التحويلية والتبادلية والخادمة)

## الدراسات السابقة التي تناولت القضية البحثية

- ❖ اعتمد الباحث أسلوب موحد في عرض الدراسات السابقة التي تناولها بالدراسة
- ❖ تم عرض الدراسات السابقة وفقا لتسلسلها الزمني من الاحداث الي الاقدم
- ❖ استعان الباحث بالدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية للدراسة الحالية
- ❖ استعان الباحث بعدد ٧ دراسات حيث ان العدد المناسب (٦-١٠) دراسة
- ❖ تختلف الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في تناولها القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية

# نموذج الدراسة

**بناء نموذج الدراسة علي العلاقة بين المتغيرات كما يلي:**

- ❖ المتغير المستقل (الأنماط القيادية) بأبعاده الحوافز (القيادة التبادلية – القيادة التحويلية)
- ❖ المتغير التابع (أداء العاملين)
- ❖ النطاق المكاني للدراسة المتمثل في "مستشفى عسير المركز"
- ❖ البعد الزمني تمثل في عام ٢٠٢١

## المنهجية المستخدمة في القضية البحثية

استخدمت الباحث المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لنوع الدراسة

استخدم الباحث مصادر جمع البيانات التالية

- النظرية: من الكتب والدراسات السابقة والانترنت
- التطبيقية: باستخدام الاستبيان وتم توزيعه علي العاملين في مستشفى عسير
- الاتجاه البحثي للدارسة (الاتجاه المختلط) في تحليل البيانات الوصفية والكمية

## التحليل الاحصائي للدراسة البحثية

- تم استخدام أساليب الإحصاء الوصفي والاحصاء التحليلي كما يلي:
- النسب المئوية والمتوسطات والانحراف المعياري
- معاملات (الارتباط – الانحدار – التجزئة النصفية- اختبار كا<sup>٢</sup>)
- اعتمدت الدراسة علي أداة الاستبيان كأداة رئيسية في جمع البيانات
- جاءت الاستبانة في ٣ محاور يحتوى كل محور علي عدد معين من الفقرات

## اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة

كانت اهم النتائج العامة للدراسة هي ٥ نقاط تدور حول ما يلي:

نمط القيادة التحويلية هو اكثر الأنماط استخداما وتأثيرا في أداء العاملين في مستشفى عسير المركزي

ان أنماط القيادة الثلاثة تؤثر علي أداء العاملين بدرجات متقاربة

## اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

بناء على نتائج الدراسة تم صياغة ٤ توصيات يمكن ايجازها كما يلي:

- ❖ ضرورة استخدام القادة للنمط المناسب في إدارة المروّوسين
- ❖ جاءت التوصيات في ٤ نقاط متوافقة مع نتائج الدراسة وفرضياتها
- ❖ ضرورة اختيار قيادات المستشفى بعد اختبارات لقياس كفاءة للمديرين



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You