

دراسات نقدية ٢

د: ريم ورد

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٤

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

المقدمة

تتناول هذه الورقة تحليلًا نقديًا لأهداف وفرضيات ومفاهيم ومصطلحات إحدى الدراسات الأكاديمية في مجال الإدارة، وتحديدًا دراسة تناولت أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية في جامعة الإسكندرية.

ويهدف هذا التحليل إلى تقييم مدى وضوح وترابط ودقة صياغة مكونات الدراسة، ومدى انسجامها مع الإطار العلمي والعملية للبحوث الأكاديمية، وذلك وفق معايير منهجية وبأسلوب علمي واضح ومبسط.

هل تم تحديد الأهداف بدقة؟

الأهداف كانت واضحة ومباشرة دون غموض، وتركز على تحديد الأدوار وقياس الممارسة وتقديم مقترحات.

ملاحظة :

بعض الأهداف طويلة وكان يمكن صياغتها بشكل أكثر اختصارًا.



هل كانت الأهداف مترابطة ومنسجمة مع المنهج؟

هناك انسجام واضح بين الأهداف والمنهج والأداة والإطار النظري.

ملاحظة :

يمكن إضافة هدف يقيس أثر تمكين الموارد البشرية على الأداء الفعلي .

هل كانت الأهداف قابلة للقياس؟

نعم، استخدمت الباحثة أداة الاستبانة وعينة محددة، مما يجعل الأهداف قابلة للقياس.

ملاحظة :

إضافة مؤشرات أداء (KPIs) كان سيزيد من القوة التحليلية.

هل ترتبط الأهداف بمشكلة الدراسة؟

ترتبط الأهداف مباشرة بمشكلكي ضعف التمكين وضعف قواعد البيانات.

ملاحظة :

يمكن توسيع الدراسة لتشمل جامعات أخرى لزيادة التعميم.

هل صياغة الفرضيات واضحة؟

الدراسة اعتمدت على أسئلة بحث بدلاً من فرضيات وهو مناسب للدراسات الوصفية.

اقترح :

إضافة فرضيات حول الفروق بين المتغيرات الديموغرافية كان سيعزز البحث.

هل المتغيرات محددة بدقة؟

تم تحديد المتغيرات بوضوح: القيادات الأكاديمية كمتغير رئيس، ودرجة الممارسة كمتغير تابع.

هل تم تعريف المصطلحات بشكل دقيق؟

نعم، عُرِفَت المفاهيم بدقة اعتمادًا على مصادر موثوقة.

ملاحظة:

كان يمكن تعزيز التعريفات بنماذج قيادية حديثة.



هل المصطلحات منسجمة مع موضوع الدراسة؟

المصطلحات مناسبة ومتسقة مع موضوع الرسالة.

ملاحظة :

إضافة ربط أقوى بمفاهيم التحول الرقمي سيكون مفيداً.

هل الدراسة تواكب الاتجاهات البحثية الحديثة؟

الدراسة مواكبة لاتجاهات تطوير الجامعات وتمكين الموارد البشرية.

ملاحظة:

كان يمكن التوسع في مناقشة دور نظم HRIS والتحول الرقمي.

هل هناك نقاط لم يتم تغطيتها؟

يمكن تعزيز جوانب النظريات الإدارية الحديثة وربطها بنتائج الدراسة

الخلاصة

الدراسة اتسمت بالوضوح والترابط بين عناصرها، وغطت موضوعًا مهمًا يخص تطوير الأداء الجامعي، مع وجود فرص لتطوير الجانب النظري واستخدام أدوات قياس متقدمة.

الخاتمة

خلص هذا النقد إلى أن الدراسة جاءت متسقة في أغلب عناصرها، وواضحة من حيث أهدافها ومنهجيتها وتعريفاتها، إضافةً إلى مناسبتها للبيئة الأكاديمية. وقد تم تحديد مجموعة من الملاحظات التطويرية الهادفة لتعزيز قوة الدراسة مثل تعزيز الإطار النظري، واستخدام أدوات تحليل وقياس أكثر تقدمًا، وربط المفاهيم بأحدث الاتجاهات في إدارة الموارد البشرية والتحول الرقمي .

وبشكل عام تُعد الدراسة جهدًا علميًا مميزًا يسهم في تطوير المعرفة في مجال إدارة الجامعات وتنمية القيادات الأكاديمية.

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You