



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: **عبدالله بريت الشمري** / **Abdullah Burayt Alshammari** Student Name:

الرقم الجامعي: **2021200522** Students I.D:

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

مقدمة :

القيادة هي نشاط إيجابي يقوم به شخص بقرار رسمي تتوفر به سمات وخصائص قيادية يشرف على مجموعة من العاملين لتحقيق أهداف واضحة بوسيلة التأثير والاستحالة أو استخدام السلطة بالقدر المناسب وعند الضرورة. ويمكن تعريف القيادة أيضا بأنها "فن التأثير على الرجال"

The word leadership evokes:	كلمة القيادة تستحضر:
Responsibility	المسؤولية
Burden	العبء
Honor	الشرف
Duty	الواجب
Calling	الاتصال
Ability	القدرة

Differentiate between a leader and a manager:	
Leader:	Manager:
• Vision • Selling what and why • Longer range • People and human nature • Democracy • Enabling • Developing • Challenging • Originating • Innovating • Directing • • Flexibility • Horizon	• Goals and objectives • Telling how and when • Shorter range • System, resources and structure • Autocracy • Restraining • Maintaining • Conforming • - Imitating • Administrating • Controlling • Procedures • Consistency • Bottom line

Leadership Styles

- Affiliative Leadership Style
(people come first)
- Authoritarian / Commanding / The Boss/Autocratic Leadership Style
- Coaching Leadership Style
- Democratic Leadership Style
- Laissez-faire Leadership Style
- Pacesetting Leadership Style
- Transformational / Visionary Leadership Style
- Charismatic Leadership Style

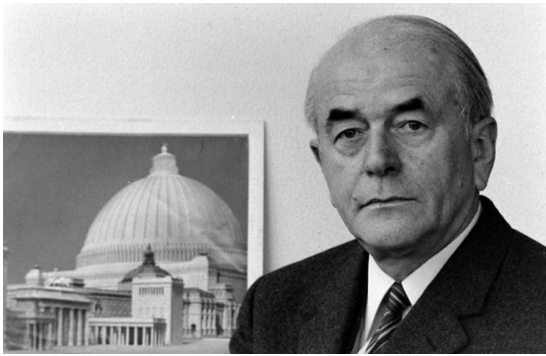
Theories of Leadership

- "Great Man" Theory (1900's)
- Trait Theory (1940's – 1950's)
- Behavioral Theories (1950's – 1960's)
- Contingency Theories (1960's– 1970's)

المقال:

أولاً:

نبذة عن ألبرت شبير (Albert Speer) مهندس معماري وسياسي ألماني، وهو أكبر المهندسين في الرايخ الثالث الألماني في العهد النازي ومن المقربين لدى الفوهرر هتلر، وهو صاحب فكرة عاصمة الرايخ (جرمانيا) التي ستدوم ألف عام حسب تصوره وتقود أوروبا لمئات السنين، وعرف في التاريخ بلقب الرجل الذي بنى ألمانيا النازية، كما كان أيضاً وزيراً للتسليح والإنتاج الحربي في ألمانيا النازية أثناء الحرب العالمية الثانية وعمل مستشاراً للزعيم النازي أدولف هتلر، **سبب الاختيار** يعتبر شبير بأنه قام بأداء واجبه وعمله على أتم وجه وبكل صدق وإخلاص، سواء كمهندس معماري وحضري، أو كوزير ومخطط لحروب هتلر، **كما كانت قيادة فعالة** في جميع الجوانب والمسؤوليات التي تولاهها.



ثانياً:

الأسلوب والنمط القيادي لدى ألبرت شبير (Albert Speer) هو Autocratic Leadership Style القيادة "الأوتوقراطية" أو الاستبدادية، **والسبب أولاً** بحكم قربية من هتلر وتأثيره عليه وهو رئيسة المباشر **ثانياً أصبح شبير** فيما بعد وزيراً للتسليح والإنتاج الحربي، عندما كانت الحرب العالمية الثانية في ذروة اشتعالها، وتولى مهمة التخطيط الاقتصادي والاستراتيجي لألمانيا في الحرب، وفي عهده زاد إنتاج الأسلحة في ألمانيا زيادة كبيرة، بسبب مخططات شبير الذكية، حيث قام باستخدام أسرى الحرب للعمل في مصانع الأسلحة، وقد استخدم الملايين من الأسرى في إنتاج الأسلحة لألمانيا، مما عزز موقف ألمانيا كثيراً في الحرب، وخلال محاكمات نونبرغ الشهيرة بين عامي ١٩٤٥-١٩٤٦ حكم عليه بالسجن لمدة ٢٠ سنة وكان الاتهام باستخدام اليد العاملة من سجناء معسكرات الاعتقال.

ثالثاً:

يعتبر شبير بأنه قام بأداء واجبه وعمله على أتم وجه وبكل صدق وإخلاص، سواء كمهندس معماري وحضري، أو كوزير ومخطط لحروب هتلر **نحن لا نهتم بمعتقده هنا وليس هو موضوع البحث، المواقف** عرف في التاريخ بلقب الرجل الذي بنى ألمانيا النازية، وأيضاً بلقب النازي الوحيد الذي قال آسف، وذلك عندما اعترف بمسؤوليته الأخلاقية عن الفظائع التي ارتكبتها حزبه النازي خلال الحرب العالمية الثانية.

رابعاً:

الأسلوب المفضل لدي Transformational / Visionary Leadership Style أسلوب القيادة التحويلية مدى فعاليته وأهمية القيادة التحويلية كنمط قيادي بالنسبة لي :
أولاً: تتبنى القيادة التحويلية فكرة " المسؤولية الاخلاقية " التي بدورها تحفز العاملين على تفضيل المصلحة العامة على المصلحة الشخصية، وبالتالي اكتساب السلوك التعاوني.
ثانياً: القيادة التحويلية نمط قيادي يصلح للتطبيق في جميع المنظمات وفي مختلف المستويات والتي بحاجة الى التغيير.