

# قضايا بحثية ٣

إعداد الباحث:

محمد الشهري

إشراف الدكتور

د / محمد جابر الخولي



## التكليف - ٤

التطورات والاتجاهات العالمية في

مجال البحث

# بيانات أطروحة الدكتوراه

## • عنوان الرسالة

أثر بيئة العمل على الرضا الوظيفي دراسة تطبيقية الامانة العامة للحكومة ولاية سنار جمهورية السودان

الدكتور: أبو بكر علي خضر بخيت

كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية جامعة سنار السودان

تاريخ النشر: ٢٠٢٣ م

# تحليل الاطروحة الحالية

Chapter

□ منهجية البحث/ اعتمدت هذه الدراسة علي المنهج الوصفي التحليلي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبيان من خلال استخدام الأساليب الإحصائية المختلفة المنهج التاريخي لعرض الدراسات السابقة ذات العلاقة بموضوع الدراسة وكذلك المعلومات التاريخية

# تحليل الاطروحة الحالية

Chapter

□ الاتجاه البحثي/ بناء علي منهجية الدراسة الاتجاه البحثي هو الاتجاه المختلط وذلك لاستخدامه ثلاث مناهج علمية وهي (المنهج الوصفي - المنهج التحليلي - المنهج التاريخي) وهو مناسب لهذا النوع من الدراسات من اجل تحليلها كميا وكيفيا لعينة كبيرة من المجتمع

# تحليل الاطروحة الحالية

Chapter

□ هدف الدراسة الرئيسي/ بيان اثر بيئة العمل على الرضا الوظيفي في الامانة العامة للحكومة ولاية سنار جمهورية السودان

□ بالإضافة الي ٣ اهداف فرعية ركزت علي (معرفة العلاقة بين بيئة العمل الداخلية والرضا الوظيفي - وافضل الطرق اللازمة لترقية - التعرف علي المشاركة في اتخاذ القرار في المؤسسة)

□ بالإضافة العلمية الجديدة/ الاهتمام بتحسين بيئة العمل المحيطة في الجهات الحكومية في السودان كعامل رئيسي في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين في تلك الجهات

# العنوان / اثر بيئة العمل التنظيمية على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة

□ المؤلف / فهد زكي المطيري

□ أستاذ مساعد قسم إدارة الخدمات الصحية بالمستشفيات كلية الاقتصاد والإدارة – جامعة الملك

عبدالعزیز

□ تاريخ النشر/ ٢٠٢٣ جهة النشر/ مجلة البحوث التجارية

# الدراسة المقارنة رقم ٢

منهجية البحث/ استخدام المنهج الوصفي التحليلي لإعداد الدراسة يمثل هذا المنهج مجموعة من الإجراءات البحثية والعلمية التي تستهدف وصف الظاهرة او الحدث محل الدراسة والعمل علي تشخيصه بشكل دقيق والتعبير عنه كميًا وكيفيًا وتحديد درجة ارتباطه بالظواهر والاحداث الأخرى لغرض التوصل الي دلالات واستنتاجات تسهم في أحدا التغيير والتطوير المنشود

# الدراسة المقارنة رقم ٢

Chapter

الاتجاه البحثي/ بناء علي استخدام المنهج الوصفي والمنهج التحليلي للبيانات التي تم جمعها  
عن طريق الاستبانة كان من الأنسب استخدام الاتجاه البحثي المختلط لتحليل البيانات الكمية  
والكيفية لدراسة اثر بيئة العمل التنظيمية على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة  
الصحة بمنطقة المدينة المنورة

# الدراسة المقارنة رقم ٢

Chapter

الهدف العام من الدراسة / هو معرفة اثر بيئة العمل التنظيمية على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة" حيث تمثل الغاية الرئيسية للدراسة الحالية التي ينبثق منها عدد من الأهداف الفرعية التي تدور حول عرض وتحليل العلاقة بين متغيرات الدراسة وابعادها وتأثير تلك العلاقات علي بيئة العمل والعاملين داخل مستشفيات منطقة المدينة المنورة

# الدراسة المقارنة رقم ٢

الاختلاف / الدراسة الأساسية في مجال الخدمات الحكومية - الدراسة الحالية في مجال الخدمات الصحية الحكومية - اختلاف المتغير التابع (الدراسة الأساسية الرضا الوظيفي - الدراسة الحالية هو أداء العاملين)

الإضافة العلمية الجديدة/ هو وضع حلول ممكنة للوضع القائم في المستشفيات الحكومية بصفة خاصة مستشفيات منطقة المدينة المنورة من خلال الوقوف علي دور بيئة العمل بالنسبة لأداء العاملين

## □ العنوان / اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان

□ المؤلف / دلال بنت خلفان المسلمية

□ رسالة مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول علي درجة الماجستير في إدارة الاعمال

□ تاريخ النشر/ ٢٠٢٢ جهة النشر/ كلية إدارة الاعمال جامعة الشرقية سلطنة عمان

## الدراسة المقارنة رقم ٣

منهجية البحث/ من اجل تحقيق اهداف الدراسة قامت الباحثة باستخدام المنهج الوصفي التحلي والذي يصف الظاهرة محل الدراسة وتحليل بياناته ويربط العلاقة بين مكوناتها حيث ينتاب اي باحث من خلال منهج الدراسة فضول في التعرف اكثر علي تفاصيل حو الظاهر ويحاول الوصول الي بيانات وحقائق عن المشكلة المتعلقة باثر بيئة العمل علي الابداع الإداري وتفسيرها والوقوف علي الدلالات المتعلقة بها حيث يقترب الباحث من الواقع ويتم الاستعانة علي الأدوات لاستخراج المعلومات مثل الاستبيانات من خلال اخذ العينات المناسبة

# الدراسة المقارنة رقم ٣

Chapter

الاتجاه البحثي/ بناء علي استخدام المنهج الوصفي والمنهج التحليلي للبيانات التي تم جمعها  
عن طريق الاستبانة كان من الأنسب استخدام الاتجاه البحثي المختلط لتحليل البيانات الكمية  
والكيفية لدراسة اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة

عمان

# الدراسة المقارنة رقم ٣

Chapter

الهدف العام من الدراسة / هو معرفة اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم وينبثق منها ثلاث من الأهداف الفرعية التي تدور حول ((تحديد مستوى بيئة العمل والتعرف علي مستوى الابداع والعلاقة بين بيئة العمل والابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي بسلطنة عمان))

# الدراسة المقارنة رقم ٣

Chapter

الاختلاف / الدراسة الأساسية في مجال الخدمات الحكومية في المملكة العربية السعودية - الدراسة الحالية في مجال التعليم العالي في سلطنة عمان

- اختلاف المتغير التابع (الدراسة الأساسية الرضا الوظيفي - الدراسة الحالية هو الابداع الاداري)

الإضافة العلمية الجديدة/ هو بيان العلاقة بين بيئة العمل المناسبة وتأثيرها علي الابداع الإداري في مجال التعليم العالي وما له اثار تالية علي مجال البحث العلمي في المستقبل



# Thank You