

مهارات بحثية ٢

اعداد الباحث /
محمد الشهري

اشراف /

Dr. Amira Gado



التكليف الثالث

مهارات اعداد (طريقة كتابة الدراسات السابقة)

بيانات المؤلف

عنوان الرسالة:

" أثر الإدارة الالكترونية للموارد البشرية علي الأداء الوظيفي " دراسة ميدانية علي قطاع البترول

المؤلف / شاهنده احمد فتحي – كلية إدارة الاعمال

الناشر مجلة السادات للبحوث الادارية و المالية

تاريخ النشر عام ٢٠٢٤ م

مفهوم الدراسات السابقة

❖ الدراسات السابقة هي البحوث والدراسات التي أجريت سابقا على نفس الموضوع الذي يتم دراسته حاليا. وتهدف هذه الدراسات إلى تقييم وفهم الموضوع المعني وتوفير خلفية وافرة للدراسة الحالية. وتستند الدراسات السابقة عادة إلى مصادر مختلفة مثل الأبحاث العلمية المنشورة والمؤتمرات والندوات والدوريات المتخصصة والتقارير والمقابلات والاستطلاعات وأي مادة تحتوي على معلومات مفيدة. وتسمح الدراسات السابقة للباحث بتفهم الصورة الكاملة للموضوع الذي يدرسه،

طريقة كتابة الدراسة الحالية

طريقة كتابة الدراسة الحالية هي الطريقة الثانية : التسلسل التاريخي

- ❖ استعان الباحث بعدد خمسة من الدراسات السابقة تحت عناوين مختلفة من حيث متغيرات الدراسة التابع وأيضا النطاق الجغرافي لكل دراسة وعينة مجتمع الدراسة ولكن الدراسات الثلاث اتفقت حول المتغير المستقل (الإدارة الالكترونية)
- ❖ استخدم الباحث نمط موحد في عرض مكونات الدراسات الخمسة من خلال استعراض المكونات الرئيسية لكل دراسة.

طريقة كتابة الدراسة الحالية

❖ مكونات الدراسات السابقة (رقم الدراسة – عنوان الدراسة – اسم الباحث وتاريخ الدراسة – هدف الدراسة – مجتمع وعينة الدراسة والمنهج المستخدم والأساليب الإحصائية وأداة الدراسة وأهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة)

❖ تم صياغة الدراسة الحالية عبر الترتيب التالي :

١. مقدمة للدراسة وتناولت خطة الدراسة
٢. – الاطار النظري وتناول التعريف بمتغيرات الدراسة والعلاقة بينهما
٣. – الاطار العملي وتناول الدراسات السابقة والدراسة الميدانية

طريقة صياغة الدراسة الحالية

- ❖ تم صياغة الدراسات السابقة طبقا لطريقة التسلسل التاريخي
- ❖ تم الترتيب من الاقدم الي الاحدث
- ❖ تناولت الدراسات السابقة متغيرات وابعاد شملت في البداية المتغيرات التنظيم وعلاقتها بالأداء في كل من الدراسة الاولى والثانية
- ❖ تناولت الدراسة الثالثة علاقة الإدارة الإلكترونية بالاتصال الإداري
- ❖ تناولت الدراسة الرابعة والخامسة نفس متغيرات الدراسة الإدارية الإلكترونية والأداء

الوظيفي

طريقة صياغة الدراسة الحالية

- ❖ الدراسات السابقة تناول نفس مجال الموضوع الخاص بالدراسة الحالية
- ❖ تعتبر الدراسات السابقة حديثة نوعا ما
- ❖ تم الاستعانة بعدد خمسة من الدراسات السابقة ويعتبر عدد مناسب اذا تتراوح عدد الدراسات السابقة بين (٤-٦) دراسة
- ❖ تناولت الدراسات الخمسة جميع ابعاد متغيرات الدراسة
- ❖ لم يقم الباحث بمقارنة بين الدراسات السابقة والدراسة الحالية حول نقاط الاختلاف والتشابه

بيانات المؤلف

عنوان الرسالة:

" ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها بمستوى الابداع الإداري لدى العاملين "
مذكرة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر الأكاديمي

باحث ماجستير إدارة كلية التجارة جامعة الزقازيق – مصر

إعداد الباحث

سارة العوضي

نوقشت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٣م

طريقة كتابة الدراسة الحالية

طريقة كتابة الدراسة الحالية هي الطريقة السادسة : طريقة الكتابة وفقا
لمتغيرات الدراسة

- تم تقسيم الدراسات السابقة الي دراسات تخص المتغير المستقل (ممارسات إدارة الموارد البشرية) ودراسات تخص المتغير التابع (الابداع الإداري) وأخيرا دراسات تخص العلاقة بين المتغير المستقل والمستقل التابع
- تم عرض الدراسات السابقة لكل متغير حسب التسلسل التاريخي من الاقدم الي

الاحدث

طريقة كتابة الدراسة الحالية

- استخدم الباحث نمط موحد في عرض الدراسات السابقة تتضمن (اسم الباحث والتاريخ – هدف الدراسة – اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة)
- بطريقة العرض المختصرة للدراسات السابقة جعلت الباحث يستعين بعدد كبير من الدراسات السابقة اسفل كل متغير من متغيرات الدراسة
- نجح الباحث من خلال الدراسات السابقة في تحديد الفجوة البحثية للدراسة

طريقة صياغة الدراسة الحالية

□ تم تقسيم الدراسات السابقة الي ثلاث اقسام

١. القسم الأول يضم دراسات تناولت المتغير المستقل

٢. القسم الثاني يضم دراسات تناولت المتغير التابع

٣. القسم الثالث دراسات تناولت العلاقة بين المتغيرين

□ تناول عدد كبير من الدراسات التي تناولت محاور وابعاد متعدد لمتغيرات الدراسة

□ تم مقارنة الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة للوقوف علي أوجه تميز

الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة

- عويس، محمد محمود. ١٩٩٣. قراءات في البحث العلمي والخدمة الاجتماعية. دار النهضة العربية.
- عبد الرحمن سيد سليمان ٢٠٠٩ كتاب البحث العلمي خطوات ومهارات
- حسين محمد الجبوري ٢٠١٤ كتاب منهجية البحث العلمي مدخل لبناء المهارات البحثية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You