

مهارات بحثية 1

إعداد: خالد مطر العنزي
ID:241000534

كلية الادارة



أهداف البحث, أهمية البحث والمنهج العلمي

المنهج الوصفي

كلية الادارة

المادة: مهارات بحثية 1

رمز المادة: MGM777

الأسبوع الثالث:

مهمة الأسبوع الثالث: ما هي أهداف البحث وأهمية البحث وما هو المنهج العلمي للبحث ؟

دراسة ورقة العمل

ورقة العمل هي للكاتبة: تمارا محمد محمود

العنوان هو: "إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي (الفرص والتحديات)"

رابط النشر: <https://mojr.midocean.edu.km/researches/7e407922-0f83-48f3-b851-f51172140063>

أهداف البحث

أهداف البحث:

- استكشاف الفرص والتحديات لإدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي.
- فهرسة الفرص والتحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي.
- تقييم الصعوبات المحتملة المرتبطة بتنفيذ الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية.
- التوصل إلى التوصيات التي تساهم في التقليل من التحديات وتعزيز الفرص في إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي.

أهداف البحث

الأهداف البحثية واضحة وتركز على محاور أساسية، مثل استكشاف الفرص والتحديات، وتقييم الصعوبات، وتقديم توصيات عملية لتحسين استثمار الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية. ومع ذلك، يمكن تعزيز شمولية البحث بإضافة هدف آخر يعالج البعد الأخلاقي لهذا التحول التكنولوجي، من خلال تحديد التحديات الأخلاقية التي قد تنشأ نتيجة استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية، مثل الخصوصية والشفافية في عمليات اتخاذ القرار.

يساهم هذا الهدف في تسليط الضوء على القضايا الأخلاقية التي قد تؤثر على عدالة وموضوعية القرارات الإدارية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، مما يساعد في تطوير سياسات وإرشادات تحكم استخدام هذه التقنيات بشكل أكثر مسؤولية.

أهمية البحث

الأهمية العلمية:

يسهم هذا البحث في سد الفجوة المعرفية المتعلقة بدور الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية، من خلال تقديم مراجعة شاملة وتحليل عميق للتحديات والفرص التي يطرحها هذا المجال. كما يقدم للباحثين والأكاديميين مرجعًا متكاملًا حول تأثير التقنيات الحديثة على ممارسات الموارد البشرية، مما يعزز فهمهم ويوجه الدراسات المستقبلية نحو استكشاف أبعاد جديدة. بالإضافة إلى ذلك، يساهم البحث في تطوير نماذج نظرية تسلط الضوء على العوامل التي تحدد نجاح أو فشل عمليات دمج الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية، مما يثري الأدبيات الأكاديمية ويفتح آفاقًا جديدة للبحث.

أهمية البحث

الأهمية التطبيقية:

يشكل هذا البحث مرجعاً عملياً للمؤسسات حول آليات توظيف الذكاء الاصطناعي لتعزيز كفاءة عمليات الموارد البشرية، بما في ذلك التوظيف، والتقييم، وإدارة الأداء، وتطوير المهارات. كما يساهم في تمكين صناع القرار ومديري الموارد البشرية من اعتماد استراتيجيات فعالة تقلل المخاطر المحتملة وتضمن الاستفادة بشكل مثالي من تقنيات الذكاء الاصطناعي، بالإضافة إلى ذلك، يساعد البحث في تصميم نموذج تشغيلي مستدام يحقق توازناً بين تبني التكنولوجيا والحفاظ على العنصر البشري كعنصر أساسي في بيئة العمل، مما يعزز الإنتاجية ويحافظ على التفاعل البشري الفعال داخل المنظمات

المنهج العلمي للبحث

يعتمد هذا البحث على المنهج الاستقرائي التحليلي، والذي يهدف إلى استخلاص استنتاجات قائمة على تحليل شامل للأدبيات الحديثة في مجال الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية.

كذلك استعملت الكاتبة بعض الأساليب في منهجيتها للبحث العلمي مثل:

- المراجعة المكتبية وتتضمن تحليل الدراسات السابقة، والتقارير الأكاديمية، والبحوث المتخصصة لتوفير فهم أعمق حول تأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية.

المنهج العلمي للبحث

- التحليل المقارن: يتمثل في مقارنة نتائج الأبحاث المختلفة بهدف استخلاص أفضل الممارسات والاستراتيجيات الفعالة لتطبيق الذكاء الاصطناعي في بيئات العمل المتنوعة.
- النقد الأكاديمي: يشمل تقييم وتحليل التحديات المطروحة في الأدبيات السابقة، مع تقديم رؤية مستقبلية أكثر شمولاً لكيفية تجاوز هذه التحديات وتحقيق تكامل فعال بين الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية.

المنهج العلمي للبحث

- يتيح المنهج الاستقرائي التحليلي استكشاف التوجهات الحديثة واستنتاج التحديات والفرص بناءً على البيانات المتاحة.
- يسمح بالتحقق من الفرضيات أو التساؤلات المطروحة عبر تحليل الدراسات السابقة بدلاً من الاعتماد على استبيانات أو تجارب ميدانية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



وشكراً

