

الواجب السادس لمادة دراسات نقدية ٣

إعداد الطالب: ساعد حامد العبيدي
233002157

إشراف : د. مرفت محمد



الواجب السادس لمادة دراسات نقدية ٣

Chapter

01



القضية البحثية:

(أثر إدارة التغيير في التطوير التنظيمي
للمؤسسات الحكومية بالمملكة العربية السعودية:
دراسة تطبيقية)

تحليل وتقييم نتائج الدراسة وفحص مدى ارتباطها بالفرضيات البحثية.

يعد تحليل النتائج في البحث العلمي من العمليات الأساسية وبواسطة التحليل يتم فحص وتفسير البيانات التي تم جمعها خلال البحث، حيث يتيح تحليل النتائج فهمها وفهم الاستنتاجات العلمية الخاصة بالدراسة.

مراحل تحليل النتائج في البحث العلمي تتم بعدة طرق ومنها:-

- ١- تجميع البيانات من الدراسة وذلك للحصول على جميع المعلومات التي تم جمعها.
- ٢- تصنيف البيانات وفقاً للمتغيرات المختلفة، مثل: العمر، الجنس، أو أي معلومات ذات صلة.
- ٣- تحليل البيانات المجمعة والمصنفة باستخدام أدوات وتقنيات التحليل المناسبة من أجل الحصول على نتائج قابلة للفهم وللتفسير اللائق.

تحليل وتقييم نتائج الدراسة وفحص مدى ارتباطها بالفرضيات البحثية.

نتائج البحث الذي بين يدينا:

- ١- بين البحث أن مستوى تقيم العاملين ببلدية محافظة المجمع لإدارة التغيير والتطوير كان إيجابياً وذا مستوى متوسط.
 - ٢- بين البحث أن إدارة التغيير كان متوسطاً كذلك.
 - ٣- أظهر البحث وجود أثر ذي دلالة معنوية بين عناصر التطوير بأبعاده المختلفة وإدارة التغيير، مما يعني أن التطوير التنظيمي يتأثر بشكل إيجابي بإدارة التغيير.
 - ٤- أظهر البحث وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المتغيرات الديموغرافية للمبحوثين.
 - ٥- يوجد ضعف في العملية الإدارية في المنظمات الحكومية بشكل عام، وعلى الوجه الخاص فيما تعلق بالتخطيط لإدارة التغيير والتطوير.
- الفروض:

الفرض الرئيسي الأول: لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بن إدارة التغيير بوصفها متغيراً مستقلاً، وبين التطوير التنظيمي بوصفه متغيراً تابع.

الفروض الفرعية لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير وتحسين برامج التدريب للعاملين بالمنظمة.

لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير وتحسين خطط العمل بالمنظمة.

لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير وإعادة هندسة الإدارة بالمنظمة.

لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير وتطبيق إدارة الجودة الشاملة بالمنظمة.

لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية بين إدارة التغيير واستخدام تقنيات الحاسب الآلي بالمنظمة.

الفرض الأساسي الثاني: لا يوجد أثر ذي دلالة معنوية فيما يتعلق بآراء المبحوثين حول إدارة التغيير، والتطوير التنظيمي بالمنظمة وفق المتغيرات الديموغرافية للمبحوثين (العمر، الحالة الاجتماعية، المستوى التعليمي، مسمى الوظيفة، وسنوات الخبرة).

تحليل وتقييم نتائج الدراسة وفحص مدى ارتباطها بالفرضيات البحثية:-

من خلال ما توصل إليه الباحث من نتائج نرى أنها لا ترتبط بالفرضيات إلا في بعض النقاط والتي أثبتت عكس ما افترضه الباحث



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

