

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم / تخصص إدارة المشاريع



أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي للشركات المدرجة في السوق المالية

دراسة تطبيقية على شركة القدية للاستثمار

إعداد الطالب/

سعد سعود الناجم

Saad Saud AlNagem

مشروع تخرج

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

إشراف/

عبد الرحيم نادر عبد الرحيم إسماعيل

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

العام الدراسي:

2025

المستخلص

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار، من خلال تحليل أبعاد الحوكمة المؤسسية المتمثلة في النزاهة، والشفافية، والإفصاح، والمساواة، والمسؤولية، وبيان مدى إسهام كل بعد من هذه الأبعاد في تحسين الأداء المالي للشركة، وذلك في ظل الاهتمام المتزايد بتعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية بوصفها أحد الأدوات الرئيسة لتحقيق الكفاءة المالية والاستدامة المؤسسية في الشركات الاستثمارية. وانطلقت الدراسة من مشكلة بحثية تتمثل في أهمية تبني مبادئ الحوكمة المؤسسية كإطار تنظيمي ورقابي يساهم في تحسين جودة القرارات الإدارية والمالية، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، ورفع مستوى الثقة لدى أصحاب المصلحة. واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، مستندة إلى الدراسة الميدانية باستخدام أداة الاستبيان لجمع البيانات من عينة من العاملين في شركة القدية للاستثمار، حيث جرى تحليل البيانات إحصائيًا باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة لاختبار فرضيات الدراسة والتحقق من العلاقة بين متغيراتها، مع التأكد من صدق وثبات أداة الدراسة بما يعزز موثوقية النتائج. وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج المهمة، أبرزها وجود أثر ذي دلالة إحصائية لتطبيق الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار، مما يؤكد أهمية الالتزام بمبادئ الحوكمة في تحسين الكفاءة المالية وتحقيق الاستقرار المؤسسي. كما أظهرت النتائج وجود أثر إيجابي ومعنوي لجميع أبعاد الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي، حيث أسهمت النزاهة في الحد من الممارسات غير النظامية وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وساهمت الشفافية والإفصاح في تحسين جودة التقارير المالية وتعزيز الثقة لدى المستثمرين وأصحاب المصلحة، في حين أسهمت المساواة والمسؤولية في تحسين بيئة العمل ورفع الكفاءة التشغيلية، الأمر الذي انعكس إيجابًا على الأداء المالي للشركة. وأوصت الدراسة بضرورة تعزيز تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية بصورة متكاملة داخل الشركات الاستثمارية، لما لها من دور فاعل في تحسين الأداء المالي ودعم الاستدامة المؤسسية، بما يتماشى مع توجهات التنمية والاستثمار المستدام في المملكة العربية السعودية.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة المؤسسية، الأداء المالي، النزاهة، الشفافية، الإفصاح، شركة القدية للاستثمار.

Abstract

This study aimed to examine the impact of corporate governance practices on the financial performance of Qiddiya Investment Company by analyzing the main dimensions of corporate governance, namely integrity, transparency, disclosure, fairness, and responsibility, and determining the extent to which each dimension contributes to improving the company's financial performance. The study was motivated by the growing importance of corporate governance as a key mechanism for enhancing financial efficiency and achieving institutional sustainability, particularly in investment companies operating in a highly competitive and dynamic economic environment. The research problem focused on the necessity of adopting corporate governance principles as an organizational and regulatory framework that supports sound administrative and financial decision-making, improves the efficient use of financial resources, and enhances the confidence of stakeholders. The study adopted a descriptive–analytical approach and relied on a field study using a questionnaire as the primary data collection instrument, which was distributed to a sample of employees at Qiddiya Investment Company. The collected data were statistically analyzed using appropriate statistical methods to test the research hypotheses and examine the relationships between the study variables, while ensuring the validity and reliability of the research instrument to enhance the credibility of the findings. The results revealed a statistically significant Impact of corporate governance on the financial performance of Qiddiya Investment Company, confirming the importance of adhering to governance principles in improving financial efficiency and achieving institutional stability. Furthermore, the findings indicated that all dimensions of corporate governance had a positive and significant effect on financial performance; integrity contributed to reducing unethical practices and improving resource utilization efficiency, transparency and disclosure enhanced the quality of financial reporting and increased stakeholder and investor confidence, while fairness and responsibility improved the work environment and operational efficiency, which was positively reflected in the company's financial performance. The study recommended strengthening the comprehensive application of corporate governance principles within investment companies to enhance financial performance and support institutional sustainability in line with the objectives of sustainable development and investment in the Kingdom of Saudi Arabia.

Keywords: Corporate Governance, Financial Performance, Integrity, Transparency, Disclosure, Qiddiya Investment Company.

الفصل الخامس

مناقشة النتائج والاستنتاجات

مقدمة

هذا الفصل عرض وتحليل نتائج الدراسة التي تم التوصل إليها من خلال التحليل الإحصائي للبيانات، وذلك بهدف تفسير هذه النتائج وربطها بأهداف الدراسة وفرضياتها. كما يسعى الفصل إلى مناقشة دلالات النتائج في ضوء الإطار النظري والدراسات السابقة ذات الصلة، وبيان مدى تأثير تطبيق الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار. ويسهم هذا التحليل في توضيح المعاني العلمية والتطبيقية للنتائج، وإبراز أهميتها في دعم القرارات الإدارية والمالية داخل الشركة.

مناقشة النتائج

أكدت نتائج الدراسة على قبول الفرضية الرئيسية التي تنص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتطبيق الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار"، حيث أظهرت نتائج التحليل الإحصائي وجود تأثير معنوي واضح لتطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية على تحسين الأداء المالي للشركة. ويعكس ذلك أن الالتزام بالحوكمة المؤسسية لا يُعد مجرد التزام تنظيمي أو تشريعي، وإنما يمثل أداة فعالة تسهم في تعزيز الكفاءة المالية وتحقيق الاستقرار المؤسسي.

وتشير هذه النتيجة إلى أن الحوكمة المؤسسية تساعد في ضبط السلوك الإداري والمالي، والحد من سوء استخدام الموارد، وتحسين جودة القرارات المالية، مما ينعكس إيجاباً على مؤشرات الأداء المالي. كما تؤكد هذه النتيجة ما ورد في الإطار النظري للدراسة من أن الحوكمة المؤسسية تمثل إطاراً متكاملًا يعزز الشفافية والمساءلة ويحد من المخاطر المالية والتشغيلية. واتفقت هذه النتيجة مع دراسة (النجار، 2016) التي توصلت إلى أن تطبيق مبادئ الحوكمة يسهم في تحسين الربحية ورفع كفاءة الأداء المالي، كما اتفقت مع دراسة (الألمعي، 2018) التي أكدت وجود علاقة إيجابية بين الحوكمة المؤسسية التي أشارت إلى أن الالتزام بالحوكمة يعزز ثقة (Said et al., 2021) والاستقرار المالي للشركات، واتفقت أيضًا مع دراسة (المستثمرين ويدعم الأداء المالي المستدام).

كما أكدت النتائج على قبول الفرضية الفرعية الأولى التي تنص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لبعد النزاهة على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار"، حيث تبين وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.05) لبعد النزاهة على الأداء المالي. ويعكس ذلك أن الالتزام بالقيم الأخلاقية والنزاهة في الممارسات الإدارية والمالية يسهم في تقليل الممارسات غير المشروعة، والحد من الفساد المالي، وتحسين كفاءة استخدام الموارد.

وتشير هذه النتيجة إلى أن النزاهة المؤسسية تعد من الركائز الأساسية للحوكمة الرشيدة، إذ تؤدي إلى خلق بيئة عمل قائمة على الثقة والانضباط، وتحد من فرص التلاعب المالي وسوء الإدارة. كما تسهم النزاهة في تعزيز مصداقية التقارير المالية، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على تقييم الأداء المالي للشركة.

واتفقت هذه النتيجة مع دراسة (عبدالله، 2019) التي أكدت أن النزاهة المؤسسية تؤثر إيجابًا على كفاءة الأداء المالي من خلال التي أوضحت أن النزاهة تسهم في تعزيز (OECD, 2020) الحد من الفساد وتحسين جودة القرارات، كما اتفقت مع دراسة (الاستقرار المالي وتقليل المخاطر التشغيلية داخل الشركات).

كما أكدت النتائج على قبول الفرضية الفرعية الثانية التي تنص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لبعد الشفافية على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار"، حيث أظهرت نتائج التحليل وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.05) للشفافية على الأداء المالي. ويعكس ذلك أن وضوح المعلومات وإتاحتها في الوقت المناسب يسهم في تحسين جودة التقارير المالية، وتعزيز ثقة المستثمرين، ودعم اتخاذ قرارات مالية رشيدة.

وتشير هذه النتيجة إلى أن الشفافية تقلل من عدم تماثل المعلومات بين الإدارة وأصحاب المصلحة، وتحد من فرص التلاعب في البيانات المالية، كما تسهم في خفض تكلفة رأس المال وزيادة الجاذبية الاستثمارية للشركة. وتتسجم هذه النتيجة مع الطروحات النظرية التي تؤكد أن الشفافية تعد عنصرًا محوريًا في تحسين الأداء المالي وتعزيز كفاءة الأسواق.

واتفقت هذه النتيجة مع دراسة (الشهري والقحطاني، 2022) التي بينت أن الشفافية تؤثر إيجابًا على الأداء المالي من خلال التي أكدت أن الشفافية المالية تسهم في (Bushman & Smith, 2003) تعزيز ثقة المستثمرين، كما اتفقت مع دراسة (تحسين الرقابة وتقليل المخاطر المالية).

كما أكدت النتائج على قبول الفرضية الفرعية الثالثة التي تنص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لبعد الإفصاح على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار"، حيث تبين وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.05) للإفصاح على الأداء المالي. ويشير ذلك إلى أن الإفصاح عن المعلومات المالية وغير المالية يسهم في تحسين تقييم الأداء الحقيقي للشركة، ويعزز من قدرة المستثمرين وأصحاب المصالح على اتخاذ قرارات مستنيرة.

وتوضح هذه النتيجة أن الإفصاح يعد أحد الأدوات الأساسية للحوكمة المؤسسية، حيث يسهم في تعزيز الانضباط المؤسسي والحد من الممارسات غير النظامية، كما يقلل من المخاطر المرتبطة بعدم وضوح المعلومات. كما يسهم الإفصاح في تعزيز سمعة الشركة ورفع مستوى الثقة بها في السوق المالية.

التي أوضحت أن الإفصاح يعزز كفاءة الأداء المالي ويحد من (Healy & Palepu, 2001) واتفقت هذه النتيجة مع دراسة (التلاعب في البيانات المالية، كما اتفقت مع دراسة (الزهراني، 2021) التي أكدت أن الإفصاح يسهم في رفع مستوى الانضباط المالي وتحسين الأداء المؤسسي).

كما أكدت النتائج على قبول الفرضية الفرعية الرابعة التي تنص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لبعد المساواة على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار"، حيث أظهرت النتائج وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.05) للمساواة

على الأداء المالي. ويعكس ذلك أن تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص بين العاملين وأصحاب المصالح يسهم في تحسين الرضا الوظيفي، ورفع مستوى الإنتاجية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

وتشير هذه النتيجة إلى أن المساواة التنظيمية لا تمثل بعداً اجتماعياً فقط، بل تعد عاملاً اقتصادياً مؤثراً في تحسين الأداء المالي، إذ تؤدي إلى تقليل النزاعات التنظيمية وتحسين بيئة العمل، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على نتائج الشركة المالية. وتتفق هذه النتيجة مع توجهات الحوكمة الحديثة التي تربط بين العدالة المؤسسية والاستدامة المالية.

التي أكدت أن العدالة المؤسسية تسهم في تحسين الأداء المالي (Freeman, 2010) واتفقت هذه النتيجة مع دراسة (المستدام، كما اتفقت مع دراسة (العتيبي، 2020) التي أوضحت أن المساواة التنظيمية تؤثر إيجاباً على رضا العاملين وتحسين نتائج الشركات المالية.

كما أكدت النتائج على قبول الفرضية الفرعية الخامسة التي تنص على أنه "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لبعد المسؤولية على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار"، حيث تبين وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.05) للمسؤولية على الأداء المالي. ويعكس ذلك أن وضوح المسؤوليات وتحمل الإدارة والعاملين لنتائج قراراتهم يسهم في تحسين كفاءة الأداء المالي والحد من الهدر وسوء استخدام الموارد.

وتشير هذه النتيجة إلى أن ترسيخ ثقافة المسؤولية داخل المؤسسة يعزز الانضباط المؤسسي، ويحسن جودة القرارات الإدارية والمالية، كما يسهم في رفع كفاءة الرقابة الداخلية، وهو ما ينعكس إيجاباً على الأداء المالي للشركة.

التي أكدت أن مبدأ المسؤولية يعد من الركائز الأساسية لتحسين الأداء (Tricker, 2019) واتفقت هذه النتيجة مع دراسة (التي بينت أن المسؤولية المؤسسية تسهم في تحسين كفاءة (Al-Haddad et al., 2022) المالي، كما اتفقت مع دراسة (الأداء المالي وتقليل المخاطر التشغيلية.

وبصفة عامة، توضح نتائج الدراسة أن تطبيق الحوكمة المؤسسية بأبعادها المختلفة يمثل عاملاً حاسماً في تحسين الأداء المالي لشركة القدية للاستثمار، وأن التكامل بين هذه الأبعاد يسهم في تحقيق الاستقرار المالي وتعزيز القدرة التنافسية والاستدامة المالية على المدى الطويل، وهو ما يؤكد أهمية تبني الحوكمة المؤسسية كإطار شامل لتحسين الأداء وتعزيز الثقة في الشركات الاستثمارية.

التوصيات

في ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة حول أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية بأبعادها المختلفة على تحسين الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار، يوصي الباحث بما يلي:

- تعزيز تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية داخل الشركة بوصفها إطارًا متكاملًا يساهم في تحسين الكفاءة المالية وتحقيق الاستدامة المؤسسية.
- ترسيخ مبدأ النزاهة في جميع الممارسات الإدارية والمالية، بما يحد من الممارسات غير النظامية ويعزز الثقة في الأداء المالي للشركة.
- دعم الشفافية من خلال تحسين جودة التقارير المالية وضمان إتاحة المعلومات في الوقت المناسب لأصحاب المصلحة، بما يساهم في رفع مستوى الثقة الاستثمارية.
- تعزيز الإفصاح عن المعلومات المالية وغير المالية بما يحقق وضوحًا أكبر في الأداء الحقيقي للشركة ويقلل من المخاطر الاستثمارية.
- تحقيق مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص بين العاملين وأصحاب المصالح، لما لذلك من أثر إيجابي على تحسين بيئة العمل ورفع الإنتاجية.
- تفعيل مبدأ المسؤولية من خلال وضوح الصلاحيات وتحمل نتائج القرارات الإدارية والمالية، بما يساهم في تحسين كفاءة الأداء والحد من الهدر المالي.
- الاستفادة من نتائج الدراسة في تطوير السياسات المالية والإدارية بما يدعم تطبيق الحوكمة المؤسسية ويعزز الأداء المالي على المدى الطويل.

حدود الدراسة

أولاً: الحدود الموضوعية

اقتصرت هذه الدراسة على بحث أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية بأبعادها المتمثلة في النزاهة، والشفافية، والإفصاح، والمساواة، والمسؤولية على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار، دون التطرق إلى متغيرات أخرى قد تؤثر في الأداء المالي مثل العوامل الاقتصادية الكلية أو الاستراتيجيات التسويقية.

ثانيًا: الحدود البشرية

تم تطبيق الدراسة على عينة من العاملين في شركة القدية للاستثمار من مختلف المستويات الوظيفية، حيث اقتصرَت النتائج على تصورات وآراء أفراد العينة المشاركين في الدراسة.

ثالثاً: الحدود المكانية

أُجريت هذه الدراسة في شركة القدية للاستثمار داخل المملكة العربية السعودية، وتقتصر نتائجها على البيئة التنظيمية والإدارية الخاصة بهذه الشركة.

رابعاً: الحدود الزمنية

تم تنفيذ هذه الدراسة وجمع بياناتها وتحليلها خلال عام 2025م، وتعكس نتائجها الفترة الزمنية التي أُجريت فيها الدراسة.

الدراسات المستقبلية

في ضوء نتائج هذه الدراسة وما توصلت إليه من استنتاجات، يقترح الباحث إجراء عدد من الدراسات المستقبلية التي يمكن أن تسهم في تعميق الفهم العلمي وتعزيز المعرفة في مجال الحوكمة المؤسسية والأداء المالي، وذلك على النحو الآتي:

- إجراء دراسات مستقبلية تتناول أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي في شركات استثمارية أخرى داخل المملكة العربية السعودية، بما يتيح إمكانية تعميم النتائج ومقارنتها بين قطاعات مختلفة.
- دراسة متغيرات إضافية مرتبطة بالحوكمة المؤسسية، مثل الحوكمة الرقمية، وإدارة المخاطر، والقيادة الأخلاقية، وبيان أثرها على الأداء المالي والمؤسسي.
- توسيع نطاق الدراسات المستقبلية لتشمل مؤشرات مالية كمية فعلية، مثل الربحية والعائد على الاستثمار، إلى جانب البيانات الاستقصائية، بهدف تقديم نتائج أكثر دقة وموضوعية.
- إجراء دراسات مقارنة بين الشركات الحكومية والخاصة لقياس مدى اختلاف أثر الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي باختلاف طبيعة الملكية.
- التركيز على دراسة كل بعد من أبعاد الحوكمة المؤسسية بشكل مستقل وتحليل تأثيره التفصيلي على الأداء المالي، بما يسهم في تقديم توصيات أكثر تخصصاً.
- توظيف مناهج بحثية متنوعة، مثل الدراسات الطولية أو المنهج النوعي، لدراسة أثر الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي على المدى الطويل.

الخاتمة

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي في شركة القدية للاستثمار، وذلك من خلال تحليل أبعاد الحوكمة المؤسسية المتمثلة في النزاهة، والشفافية، والإفصاح، والمساواة، والمسؤولية، وبيان مدى إسهام كل بعد من هذه الأبعاد في تحسين الأداء المالي للشركة. وقد جاءت هذه الدراسة في ظل الاهتمام المتزايد بتعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية بوصفها أحد الأدوات الرئيسة لتحقيق الكفاءة المالية والاستدامة المؤسسية، لا سيما في الشركات الاستثمارية التي تعمل في بيئة اقتصادية تتسم بالتغير والمنافسة.

وانطلقت الدراسة من مشكلة بحثية تمحورت حول مدى فاعلية تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية في تحسين الأداء المالي، ومدى انعكاس ذلك على كفاءة استخدام الموارد المالية، وجودة القرارات الإدارية والمالية، وتعزيز الثقة لدى أصحاب المصلحة. كما سعت الدراسة إلى سد فجوة معرفية تتمثل في قلة الدراسات التطبيقية التي تناولت أثر الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي في الشركات الاستثمارية داخل المملكة العربية السعودية، وبالأخص شركة القدية للاستثمار.

واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، مستندة إلى الدراسة الميدانية باستخدام أداة الاستبيان لجمع البيانات من عينة من العاملين في شركة القدية للاستثمار. وقد جرى تحليل البيانات إحصائياً باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة، بما مكن من اختبار فرضيات الدراسة والتحقق من العلاقات بين متغيرات البحث، مع التأكد من صدق وثبات أداة الدراسة، الأمر الذي يعزز موثوقية النتائج التي تم التوصل إليها.

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج المهمة التي تؤكد الدور المحوري للحوكمة المؤسسية في تحسين الأداء المالي للشركة محل الدراسة. فقد أظهرت النتائج وجود أثر ذي دلالة إحصائية لتطبيق الحوكمة المؤسسية على الأداء المالي، مما يؤكد صحة الفرضية الرئيسية للدراسة. كما بينت النتائج أن جميع أبعاد الحوكمة المؤسسية كان لها أثر إيجابي ومعنوي على الأداء المالي، وإن بدرجات متفاوتة.

وأوضحت النتائج أن بعد النزاهة يسهم في الحد من الممارسات غير النظامية وتقليل فرص الفساد وسوء استخدام الموارد، مما ينعكس إيجاباً على كفاءة الأداء المالي. كما أظهرت النتائج أن الشفافية والإفصاح يلعبان دوراً مهماً في تحسين جودة التقارير المالية، وتعزيز وضوح المعلومات، وتقليل عدم تماثل المعلومات بين الإدارة وأصحاب المصلحة، الأمر الذي يسهم في رفع مستوى الثقة الاستثمارية وتحسين القرارات المالية. كذلك بينت النتائج أن تطبيق مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص يسهم في تحسين

بيئة العمل ورفع مستوى الرضا الوظيفي والإنتاجية، مما يدعم الكفاءة التشغيلية ويؤثر إيجاباً على الأداء المالي. إضافة إلى ذلك، أكدت النتائج أن ترسيخ مبدأ المسؤولية من خلال وضوح الصلاحيات وتحمل نتائج القرارات الإدارية والمالية يسهم في تحسين الانضباط المؤسسي والحد من الهدر المالي.

وتتسجم نتائج هذه الدراسة مع ما توصلت إليه العديد من الدراسات السابقة التي أكدت أن الحوكمة المؤسسية تمثل أحد العوامل الرئيسية لتحسين الأداء المالي وتعزيز الاستقرار المالي للشركات. كما تؤكد النتائج أن الحوكمة المؤسسية لا تقتصر آثارها على الجوانب المالية فحسب، بل تمتد لتشمل تحسين جودة الإدارة، وتعزيز الثقة المؤسسية، ودعم الاستدامة المالية على المدى الطويل.

وفي ضوء ما سبق، يمكن القول إن الحوكمة المؤسسية تشكل إطاراً شاملاً وفعالاً لتحسين الأداء المالي في الشركات الاستثمارية، وأن تبنيها بصورة متكاملة يسهم في تحقيق التوازن بين مصالح مختلف الأطراف المعنية، ويعزز من القدرة التنافسية والاستقرار المالي للشركات. كما تؤكد نتائج الدراسة أهمية الاستمرار في تطوير وتفعيل ممارسات الحوكمة المؤسسية بما يتلاءم مع المتغيرات الاقتصادية والتنظيمية، وبما يدعم توجهات التنمية والاستثمار المستدام في المملكة العربية السعودية.